



รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569)

INTEGRITY, TRANSPARENCY, ACCOUNTABILITY



คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต





รายงานการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
รอบ 6 เดือน
(ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569)

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

คำนำ

จากการที่มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นแนวทางที่ช่วยยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรม ผ่านโครงการ/กิจกรรม ซึ่งครอบคลุมบุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยตั้งแต่ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน นักศึกษารวมไปถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันการทุจริตอย่างแท้จริง

ในการนี้ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงได้จัดทำรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ภายใต้งานในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 6 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 1	1
เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากร และนักศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล	
ยุทธศาสตร์ที่ 2	8
บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายใน และภายนอก	
ยุทธศาสตร์ที่ 3	19
ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	
ปัญหา/อุปสรรค	22
ข้อเสนอแนะ	22

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 6 เดือน) ฉบับนี้ เป็นผลการดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569 โดยดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ซึ่งมีผลการดำเนินงานสรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากรและนักศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย 4 โครงการ/กิจกรรม

- บรรลุตามตัวชี้วัด จำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม
- ไม่บรรลุตามตัวชี้วัด จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม
- อยู่ระหว่างดำเนินงาน จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก ประกอบด้วย 5 โครงการ/กิจกรรม

- บรรลุตามตัวชี้วัด จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม
- อยู่ระหว่างดำเนินงาน จำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย 2 โครงการ/กิจกรรม

- บรรลุตามตัวชี้วัด จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม
- อยู่ระหว่างดำเนินงาน จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตยึดหลักการดำเนินงานในลักษณะการทำงานแบบมีส่วนร่วมในทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงจนถึงผู้ปฏิบัติงานบนแนวทางยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด



รายงานการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569)

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากรและนักศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิตปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม

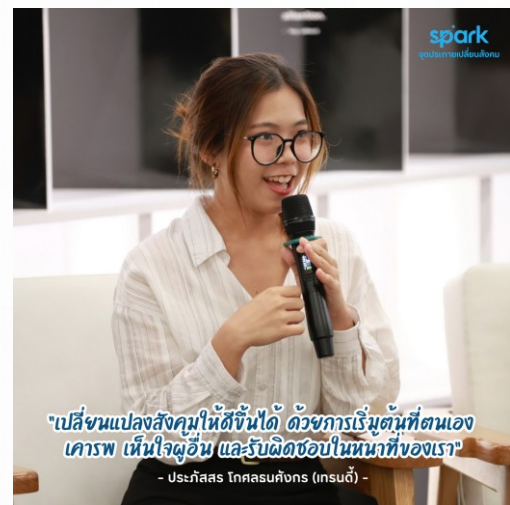
แนวทางการพัฒนา :

- 1.1 รณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- 1.2 สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน
- 1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร และนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1. โครงการค่าย พัฒนาแกนนำ เยาวชนยึดมั่น ความซื่อสัตย์ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติ มิชอบ (กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิง ปฏิบัติการเยาวชน แกนนำหัวข้อ “เยาวชนคุณธรรม ต่อต้านการ ทุจริต”)	เพื่อสร้างความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริต และ ตระหนักถึงผลกระทบ ที่เกิดจากการทุจริต คอร์รัปชัน	ตัวชี้วัด - ร้อยละของ นักศึกษาและ แกนนำเยาวชน ที่เข้าร่วม โครงการ มี ความรู้ ความ เข้าใจ และมี พฤติกรรม ยึดมั่นความ ซื่อสัตย์สุจริต ค่าเป้าหมาย - ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 86	แผน : ตุลาคม – ธันวาคม 2568 ผล : 21 ตุลาคม 2568	แผน : 552,800 บาท ผล : 552,800 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ บรรลุตาม ตัวชี้วัด	ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายการพัฒนา คุณภาพสู่ความ เป็นเลิศ และ สำนัก ยุทธศาสตร์และ แผน

ผลการดำเนินงาน

โครงการค่ายพัฒนาแกนนำเยาวชนยึดมั่นความซื่อสัตย์ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการเยาวชนแกนนำหัวข้อ “เยาวชนคุณธรรมต่อต้านการทุจริต”) ดำเนินการเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2568 ณ ชั้น 2 อาคาร OWL มหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยใช้กระบวนการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นตามแนวทาง STRONG Model และหลักสูตร “วัยใส ใจสะอาด” ระดับอุดมศึกษา เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตและจิตสำนึกความเป็นพลเมืองให้แก่เยาวชนและประชาชนทั่วไป ซึ่งผลการดำเนินงานในกิจกรรมนี้สามารถตอบสนองต่อตัวชี้วัดร้อยละของนักศึกษาและแกนนำเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ได้สำเร็จสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 86 โดยผลลัพธ์จากการประเมินผลพบว่า เด็กและเยาวชนแกนนำที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตคอร์รัปชัน และมีพฤติกรรมเชิงบวกที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตคิดเป็นร้อยละ 94.49 ความสำเร็จที่สูงกว่าเป้าหมายในครั้งนี้ เกิดจากการจัดกระบวนการเรียนรู้รอบประเด็นสำคัญ ทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมทำสิ่งดีเพื่อสังคม การปรับเปลี่ยนตนเองเพื่อเป็นพลเมืองที่มีคุณธรรม และการสร้างความตระหนักรู้ให้เยาวชนแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้ชัดเจนยิ่งขึ้น ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมในรูปแบบออนไซต์และออนไลน์รวมทั้งสิ้น 249 คน ข้อมูลและข้อเสนอแนะที่ได้จากการเสวนาระดมความคิดเห็นของคุณธรรมแกนนำเยาวชนในกิจกรรมที่ 1 นี้ ยังถูกนำไปใช้เป็นฐานข้อมูลสำคัญในการวางแผนและออกแบบกระบวนการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ในกิจกรรมค่ายระยะต่อไป เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างพฤติกรรมสุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนในชีวิตประจำวัน



โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
2. โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ที่ยั่งยืนด้วย หลักธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ 2569 (กิจกรรมที่ 1 การ เสริมสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานของ ผู้บริหารและ บุคลากร มหาวิทยาลัย สวนดุสิต)	1. เพื่อสนับสนุน วิสัยทัศน์ผู้บริหารด้าน การบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล มุ่ง ยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และปลูก จิตสำนึกต่อต้านการ ทุจริตให้แก่องคัพยพ ของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของบุคลากร นักศึกษาและเยาวชน ในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต ผ่าน กิจกรรมการเรียนรู้เชิง สร้างสรรค์ 3. เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมสุจริต และ พัฒนาบุคลากร นักศึกษาให้เป็นพลังคน รุ่นใหม่ในการขับเคลื่อน สังคมที่โปร่งใส มี คุณธรรม และยึดหลัก ธรรมาภิบาล 4. เพื่อส่งเสริม จริยธรรมของบุคลากร ให้เกิดจิตสำนึกที่ดีใน การปฏิบัติงาน มี ทัศนคติที่ซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความรับผิดชอบ	<u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม โครงการจากทุก ภาคส่วน (ผู้บริหาร, บุคลากร, นักศึกษา และ ประชาชนทั่วไป) <u>ค่าเป้าหมาย</u> - ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 ของ กลุ่มเป้าหมาย ทั้งหมด (500 คน)	<u>แผน :</u> มีนาคม – สิงหาคม 2569 <u>ผล :</u> 26 มีนาคม 2569	<u>แผน :</u> 14,450 บาท <u>ผล :</u> 14,450 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ ไม่บรรลุตาม ตัวชี้วัด	โรงเรียน กฎหมายและ การเมือง

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต) เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2569 ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย และผ่านระบบ Zoom และ Facebook Live โดยได้รับเกียรติจาก ศ.ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นวิทยากรปาฐกถาในหัวข้อ “ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส : รากฐานของมหาวิทยาลัยที่ยั่งยืน” ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 411 คน โดยจำแนกออกเป็นผู้เข้าร่วมใน

รูปแบบ Onsite ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 155 คน และผู้เข้าร่วมในรูปแบบ Online ผ่านระบบ Zoom และ Facebook Live จำนวน 256 คน

ตัวชี้วัดร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการจากทุกภาคส่วน (ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา และประชาชนทั่วไป) กำหนดค่าเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำนวน 500 คน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 411 คน คิดเป็นร้อยละ 82.20 ของกลุ่มเป้าหมาย ทั้งนี้ แม้ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณจะต่ำกว่าค่าเป้าหมายเล็กน้อย แต่โครงการสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายเชิงคุณภาพ เนื่องจากมีผู้เข้าร่วมครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายสำคัญทุกภาคส่วน และได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้



โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
3. โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร โปร่งใส ยึดมั่น นโยบาย No Gift Policy	1. เพื่อปลูกจิตสำนึกและ สร้างวัฒนธรรมในการ ปฏิเสธการรับของขวัญ และผลประโยชน์ตอบ แทนทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ 2. เพื่อสร้างความเข้าใจที่ ถูกต้องเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามระเบียบของ ป.ป.ช. 3. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาล ของหน่วยงานให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชน	<u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม โครงการจากทุก หน่วยงาน - ระดับความพึง พอใจในภาพรวม ต่อการเข้าร่วม โครงการ - บุคลากรที่มี ความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น <u>ค่าเป้าหมาย</u> - ร้อยละ 100 - ระดับ 4 - ร้อยละ 80	<u>แผน :</u> พฤษภาคม - สิงหาคม 2569 <u>ผล :</u> อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	<u>แผน :</u> ไม่ใช้ งบประมาณ <u>ผล :</u> ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	โรงเรียน กฎหมายและ การเมือง

ผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส ยึดมั่นนโยบาย No Gift Policy กำหนดดำเนินการในระหว่างวันที่ 1 - 12 มิถุนายน 2569 ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
4. การเรียนการสอนรายวิชาพลเมืองไทยในศตวรรษที่ 21 (Thai Citizens in the 21 st Century)	เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างเหมาะสม มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบ และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคม โดยยึดมั่นในกฎหมาย เคารพสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ พร้อมเป็นพลเมืองไทยยุคใหม่ที่ปรับตัวได้ในสังคมพหุวัฒนธรรม และร่วมต่อต้านการทุจริต	<u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละของนักเรียนระดับปริญญาตรีที่ลงทะเบียนเรียนรายวิชาพลเมืองไทยในศตวรรษที่ 21 (Thai Citizens in the 21 st Century) ครอบคลุมทุกคณะ/โรงเรียน <u>ค่าเป้าหมาย</u> - ร้อยละ 100	<u>แผน :</u> ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569 <u>ผล :</u> 3 พฤศจิกายน 2568 - 6 มีนาคม 2569	<u>แผน :</u> ไม่ใช้งบประมาณ <u>ผล :</u> ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ บรรลุตามตัวชี้วัด	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดการเรียนการสอนรายวิชาพลเมืองไทยในศตวรรษที่ 21 (Thai Citizens in the 21st Century) ในภาคเรียนที่ 2/2568 ระหว่างวันที่ 3 พฤศจิกายน 2568 - 6 มีนาคม 2569 ให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรีทุกคณะ/โรงเรียน จำนวน 1,170 คน ซึ่งบรรลุตัวชี้วัดร้อยละ 100 จากนักศึกษาทุกคณะ/โรงเรียนทั้งหมดที่ลงทะเบียนเรียนรายวิชาพลเมืองไทยและพลโลก (รหัสวิชา 2500121) โดยมีเนื้อหาวิชาเทียบเคียงกับรายวิชาพลเมืองไทยในศตวรรษที่ 21 (รหัสวิชา 2500122) เกิดผลสัมฤทธิ์ในด้านจริยธรรม ลักษณะส่วนบุคคล ดังนี้

1) ด้านความรู้

- 1.1 อธิบายสาระสำคัญในการบริหารจัดการตนเองได้ดี
- 1.2 อธิบายสาระสำคัญในสภาพเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปบูรณาการใช้ได้ในชีวิตประจำวัน
- 1.3 รู้และเข้าใจทักษะที่จำเป็นในการดำเนินชีวิตประจำวันยุคเทคโนโลยีพลิกผันสูงอย่างเท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมและของโลก

2) ด้านทักษะ

- 2.1 สามารถใช้ชีวิตและแสวงหาความรู้ตลอดชีวิต สร้างโอกาสและคุณค่าให้ตนเองและสังคมอย่างต่อเนื่อง
- 2.2 สามารถใช้ชีวิตในการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมอย่างยั่งยืน
- 2.3 สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ในการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพในยุคเทคโนโลยีพลิกผัน

3) ด้านจริยธรรม

3.1 มีคุณธรรม จริยธรรม เคารพสิทธิ คุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมในยุคเทคโนโลยีพลิกผัน

3.2 จิตสาธารณะ ความเสียสละ วินัย ตรงต่อเวลา ทักษะคิดเชิงบวกในการดำเนินชีวิต

4) ด้านลักษณะส่วนบุคคล

4.1 แสดงออกซึ่งความเป็นมนุษย์ที่พร้อมสำหรับโลกปัจจุบันและอนาคต

4.2 รู้สิทธิ บทบาท หน้าที่ของตนเองและเคารพสิทธิของผู้อื่น เป็นพลเมืองที่มีคุณค่าต่อตนเอง ชุมชน ประเทศและสังคมโลกในยุคเทคโนโลยีพลิกผัน

การจัดการเรียนการสอนวิชาพลเมืองไทยและพลเมืองโลก (2500121) และวิชาพลเมืองไทยในศตวรรษที่ 21 (2500122)

จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียน	
ภาค 2/2568	1,170 คน
รวม	1,170 คน



สืบค้นข้อมูลตารางเรียน

ปีการศึกษาที่เปิดสอน 2568 / 2

รหัสวิชา

สอนเรียน

ประเภทการศึกษา

สถานที่จัดการเรียนการสอน

คณะ/หน่วยงานที่ยื่นขอ

หมวดวิชา

ชื่อวิชา

หน่วยกิต

ระดับการศึกษา

หลักสูตร

สาขาวิชา

ค้นหา

เริ่มใหม่

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หน่วยกิต	สอนเรียน	เปิดรับ	ลงทะเบียน	วันเวลาสอน	ห้องเรียน	อาจารย์ผู้สอน
2500121	พลเมืองไทยและพลเมืองโลก	3 (2-2-5)	A1	55	55	จ. 13:00-17:00 น.	สถานที่เรียนแจ้งผ่าน https://regis.ac.th	น.ส.สุวิมล พงษ์เย็น *
2500121	พลเมืองไทยและพลเมืองโลก	3 (2-2-5)	B1	55	48	จ. 13:00-17:00 น.	สถานที่เรียนแจ้งผ่าน https://regis.ac.th	น.ส.สุวิมล พงษ์เย็น *
2500121	พลเมืองไทยและพลเมืองโลก	3 (2-2-5)	C1	55	48	จ. 13:00-17:00 น.	สถานที่เรียนแจ้งผ่าน https://regis.ac.th	น.ส.ศิริมา วิธธาสถิตกุล *
2500121	พลเมืองไทยและพลเมืองโลก	3 (2-2-5)	D1	55	54	จ. 13:00-17:00 น.	สถานที่เรียนแจ้งผ่าน https://regis.ac.th	น.ส.ศิริมา วิธธาสถิตกุล *
2500121	พลเมืองไทยและพลเมืองโลก	3 (2-2-5)	E1	55	54	จ. 13:00-17:00 น.	สถานที่เรียนแจ้งผ่าน https://regis.ac.th	น.ส.วิภาดา มุกดา *
2500121	พลเมืองไทยและพลเมืองโลก	3 (2-2-5)	F1	55	41	พ. 08:00-12:00 น.	สถานที่เรียนแจ้งผ่าน https://regis.ac.th	นางพรพิมล สุวรรณวัฒน์ *
2500121	พลเมืองไทยและพลเมืองโลก	3 (2-2-5)	G1	55	50	พ. 08:00-12:00 น.	สถานที่เรียนแจ้งผ่าน https://regis.ac.th	นางพรพิมล สุวรรณวัฒน์ *
2500121	พลเมืองไทยและพลเมืองโลก	3 (2-2-5)	H1	55	50	พ. 08:00-12:00 น.	สถานที่เรียนแจ้งผ่าน https://regis.ac.th	น.ส.ศิริมา บุญมาเลิศ *
2500121	พลเมืองไทยและพลเมืองโลก	3 (2-2-5)	I1	55	41	พ. 08:00-12:00 น.	สถานที่เรียนแจ้งผ่าน https://regis.ac.th	น.ส.ศิริมา บุญมาเลิศ *
2500121	พลเมืองไทยและพลเมืองโลก	3 (2-2-5)	J1	55	46	ศ. 08:00-12:00 น.	สถานที่เรียนแจ้งผ่าน https://regis.ac.th	น.ส.กัญญกานต์ เสถียรสุนทร *
2500121	พลเมืองไทยและพลเมืองโลก	3 (2-2-5)	K1	55	55	ศ. 08:00-12:00 น.	สถานที่เรียนแจ้งผ่าน	น.ส.กัญญกานต์ เสถียรสุนทร *

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยสวนดุสิตส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตร่วมกับเครือข่ายภายในและภายนอกอย่างเข้มแข็ง

แนวทางการพัฒนา :

2.1 สร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต โดยการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

2.2 ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรและเยาวชน ในการสร้างสรรค์กิจกรรมรณรงค์และสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล

2.3 ขับเคลื่อนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1. โครงการค่ายพัฒนาแกนนำเยาวชนยึดมั่นความซื่อสัตย์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติดีมีชอบ (กิจกรรมที่ 2 แสดงบทบาทสมมติและภาวะผู้นำเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต)	เพื่อส่งเสริมทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตในระดับแกนนำเยาวชนและเครือข่าย	<u>ตัวชี้วัด</u> - เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต <u>ค่าเป้าหมาย</u> - ร้อยละ 86	<u>แผน :</u> มกราคม – มีนาคม 2569 <u>ผล :</u> 10-12 ธันวาคม 2568	<u>แผน :</u> 175,800 บาท <u>ผล :</u> 175,800 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ บรรลุตามตัวชี้วัด	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการพัฒนาคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ และสำนักยุทธศาสตร์และแผน

ผลการดำเนินงาน

โครงการค่ายพัฒนาแกนนำเยาวชนยึดมั่นความซื่อสัตย์ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติดีมีชอบ ได้ดำเนินการจัด (กิจกรรมที่ 2 แสดงบทบาทสมมติและภาวะผู้นำเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต) ภายใต้การอบรมเชิงปฏิบัติการ "SPARK CAMP" Let Your Action Echo ระหว่างวันที่ 10-12 ธันวาคม 2568 ณ จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งมีแกนนำเยาวชนเข้าร่วมการอบรมจำนวน 103 คน กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการจัดกระบวนการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ (Experiential Learning) ผ่านกิจกรรม Team Building และกระบวนการคิดวิเคราะห์อย่างมีส่วนร่วม ซึ่งมีการมอบหมายหัวข้อให้เยาวชนแกนนำร่วมกันค้นคว้ากรณีศึกษาจากสื่อประเภทต่างๆ พร้อมทั้งนำมาวิเคราะห์ประเด็นด้านภาวะผู้นำในการส่งเสริมวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากนี้ยังได้จัดกิจกรรมการ

แสดงบทบาทสมมติเพื่อจำลองสถานการณ์และเปิดโอกาสให้เยาวชนได้ฝึกการตัดสินใจบนพื้นฐานของความรู้ ถูกต้อง รวมถึงร่วมกันวางแผนและประสานงานลงพื้นที่ปฏิบัติงานจริงในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาเพื่อ สาธารณประโยชน์ร่วมกับกลุ่มเป้าหมายต่างระดับ ณ โรงเรียนบ้านหุบกะพง ซึ่งกระบวนการทั้งหมดนี้เป็น กลไกสำคัญในการปลูกฝังจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อสังคม และส่งเสริมภาวะผู้นำควบคู่กับการยึดมั่นใน คุณธรรมตามแนวทาง STRONG Model

จากการดำเนินงานดังกล่าวส่งผลให้โครงการประสบความสำเร็จและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนอย่างแท้จริง โดยผลจากการประเมินโครงการพบว่า เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต คิดเป็นร้อยละ 94.49 ซึ่งสูงกว่าค่า เป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 86) การดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ไม่เพียงแต่ทำให้เยาวชน แกนนำเกิดความตระหนักรู้ถึงผลกระทบและภัยของการทุจริตคอร์รัปชันในมิติต่างๆ เท่านั้น แต่ยังช่วย ปรับเปลี่ยนทัศนคติ พฤติกรรม และค่านิยมของเยาวชนให้มีความยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต สามารถนำองค์ ความรู้และหลักการ STRONG Model ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ตลอดจนมีความพร้อมที่จะทำ หน้าที่เป็นแกนนำและเครือข่ายในการถ่ายทอดและส่งต่อพฤติกรรมเชิงบวกเพื่อร่วมสร้างสังคมที่โปร่งใสและ ปราศจากการทุจริตประพฤติดังกล่าวอย่างยั่งยืนต่อไป



โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1. โครงการค่าย พัฒนาแกนนำ เยาวชนยึดมั่น ความซื่อสัตย์ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติ ชอบ (ต่อ) (กิจกรรมที่ 3 จัดทำสื่อ สร้างสรรค์เพื่อ ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการ ทุจริต และจัดตั้ง เครือข่ายเยาวชน แกนนำ)	เพื่อส่งเสริมการสร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์การต่อต้าน การทุจริตที่มี ประสิทธิภาพโดยผ่าน กระบวนการมีส่วนร่วม ของเยาวชน	<u>ตัวชี้วัด</u> - สื่อสร้างสรรค์เพื่อ ประชาสัมพันธ์การ ต่อต้านการทุจริต - เครือข่ายเยาวชน ต่อต้านการทุจริต <u>ค่าเป้าหมาย</u> - ไม่น้อยกว่า 25 ชิ้นงาน - จำนวน 1 เครือข่าย	<u>แผน :</u> มกราคม – มิถุนายน 2569 <u>ผล :</u> 22 – 24 มกราคม 2569	<u>แผน :</u> 186,800 บาท <u>ผล :</u> 186,800 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ บรรลุตาม ตัวชี้วัด	ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายการพัฒนา คุณภาพสู่ความ เป็นเลิศ และ สำนัก ยุทธศาสตร์และ แผน

ผลการดำเนินงาน

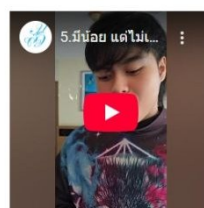
โครงการค่ายพัฒนาแกนนำเยาวชนยึดมั่นความซื่อสัตย์ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (กิจกรรมที่ 3 การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและการจัดตั้งเครือข่ายเยาวชนแกนนำ) ดำเนินการระหว่างวันที่ 22-24 มกราคม 2569 ณ จังหวัดนครนายก ซึ่งมีแกนนำเยาวชนเข้าร่วมการอบรม จำนวน 24 คน กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการเรียนรู้เชิงประสบการณ์อย่างเข้มข้น โดยนำกรอบแนวคิด STRONG Model มาเป็นฐานในการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมได้ฝึกการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและการตัดสินใจในสถานการณ์จริงภายใต้ข้อจำกัดด้านเวลาและทรัพยากร รวมถึงมุ่งเสริมสร้างทักษะการอยู่ร่วมกันในสังคม การเคารพกฎระเบียบ การวางแผนและแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ การตระหนักรู้ในบทบาทของตนเองและการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างเหมาะสม ซึ่งสะท้อนหลักการสำคัญของความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และจิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีตามแนวทาง STRONG Model ได้อย่างชัดเจน จนนำไปสู่ผลการดำเนินงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนทุกประการ

จากการดำเนินงานต่อยอดและบูรณาการร่วมกันอย่างเป็นระบบของกิจกรรมค่ายพัฒนาแกนนำเยาวชนในครั้งนี้ ส่งผลให้ในด้านตัวชี้วัดสื่อสร้างสรรค์เพื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต สามารถบรรลุผลสำเร็จได้สูงกว่าค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยเยาวชนผู้เข้าร่วมโครงการได้ร่วมกันคิดวิเคราะห์และผลิตสื่อวิดีโอณรงค์ต่อต้านการทุจริตที่ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของเยาวชนรวมทั้งสิ้น จำนวน 34 ชิ้นงาน จากค่าเป้าหมายเดิมที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่า 25 ชิ้นงาน ซึ่งผลงานสื่อวิดีโอณรงค์ทั้งหมดที่ผลิตขึ้นนี้มีความสร้างสรรค์และทันสมัย สอดคล้องกับกรอบแนวคิด STRONG Model และหลักสูตร "วัยใส ใจสะอาด" ระดับอุดมศึกษา โดยมหาวิทยาลัยได้นำสื่อทั้งหมดไปเผยแพร่สู่สาธารณะเรียบร้อยแล้วผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยที่ <https://shorturl.at/fGfHA> เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมความรู้ สร้างการรับรู้ที่ถูกต้องตรงใจผู้รับสารในยุคปัจจุบัน และจัดทำเป็นฐานทรัพยากรสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบ Lifelong Learning ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาหลักสูตรหรือกิจกรรมด้านคุณธรรมในสถาบันการศึกษาและชุมชนต่อไปในอนาคต

นอกจากนี้ ในด้านตัวชี้วัดการจัดตั้งเครือข่ายเยาวชนต่อต้านการทุจริต โครงการประสบความสำเร็จในการสร้างกลไกความร่วมมือจนสามารถจัดตั้งเครือข่ายเยาวชนต่อต้านการทุจริตได้จำนวน 1 เครือข่าย บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ผ่านกิจกรรมการประชุมและทำข้อตกลงร่วมกันเพื่อการจัดตั้งและพัฒนาเครือข่ายเยาวชนแกนนำเพื่อต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน ซึ่งเครือข่ายนี้เป็นการรวมตัวกันอย่างเป็นรูปธรรมของแกนนำเยาวชนที่เป็นตัวแทนนักศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ร่วมกับตัวแทนนักศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาในเครือข่ายความร่วมมือภายนอก ได้แก่ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตกรุงเทพมหานคร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ โดยแกนนำเยาวชนในเครือข่ายนี้มีความเข้าใจและพร้อมที่จะทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต แสดงบทบาทผู้นำ ตลอดจนถ่ายทอดและส่งต่อพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตไปยังกลุ่มเพื่อน ครอบครัว และขยายผลสู่ชุมชนในวงกว้างอย่างต่อเนื่อง อันเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและการลดปัญหาการทุจริตประเพณีมิชอบเพื่อส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับประเทศต่อไป



สื่อสร้างสรรค์เพื่อการต่อต้านการทุจริต



โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
2. โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ที่ยั่งยืนด้วยหลัก ธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 (กิจกรรมที่ 2 การ เฝ้าสังเกตการณ์ และป้องกันการ ทุจริตร่วมกับ ป.ป.ท.)	เพื่อส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของบุคลากร นักศึกษาและเยาวชน ใน การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต ผ่านกิจกรรม การเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์ ร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก	<u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการ จากทุกภาคส่วน (ผู้บริหาร, บุคลากร, นักศึกษา และ ประชาชนทั่วไป) - จำนวนกิจกรรม ภาคปฏิบัติที่เกิดจาก ความร่วมมือในการ เฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริตร่วมกับ หน่วยงานภายนอก (สำนักงาน ป.ป.ท.) <u>ค่าเป้าหมาย</u> - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมาย ทั้งหมด (500 คน) - จำนวน 1 กิจกรรม	<u>แผน :</u> กรกฎาคม 2569 <u>ผล :</u> อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	<u>แผน :</u> 47,900 บาท <u>ผล :</u> 0 บาท	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	โรงเรียน กฎหมายและ การเมือง

ผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (กิจกรรมที่ 2 การเฝ้าสังเกตการณ์และป้องกันการทุจริตร่วมกับ ป.ป.ท.) ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
2. โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ที่ยั่งยืนด้วยหลัก ธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 (ต่อ) (กิจกรรมที่ 3 กระบวนการมีส่วนร่วม ของ นักศึกษาในการ ป้องกันการทุจริต)	เพื่อส่งเสริมการสร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์การ ต่อต้านการทุจริตที่มี ประสิทธิภาพโดยผ่าน กระบวนการมีส่วนร่วม ของเยาวชน/นักศึกษา	<u>ตัวชี้วัด</u> - สื่อสร้างสรรค์เพื่อ ประชาสัมพันธ์การ ต่อต้านการทุจริตจาก กระบวนการมีส่วนร่วม ของนักศึกษา <u>ค่าเป้าหมาย</u> - ไม่น้อยกว่า 25 ชิ้นงาน	<u>แผน :</u> กรกฎาคม - สิงหาคม 2569 <u>ผล :</u> อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	<u>แผน :</u> 10,000 บาท <u>ผล :</u> 0 บาท	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	โรงเรียน กฎหมายและ การเมือง

ผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (กิจกรรมที่ 3 กระบวนการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการป้องกันการทุจริต) ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
3. กิจกรรมการ เปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะตาม พันธกิจของ มหาวิทยาลัย	1. เพื่อส่งเสริมการรับรู้ และการมีส่วนร่วมของ ประชาชนให้สอดคล้อง ตามพันธกิจของ มหาวิทยาลัย 2. เพื่อส่งเสริมให้ ประชาชนทั่วไปได้รับ ทราบข้อมูลและผลการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยและมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยเพื่อความ โปร่งใส	<u>ตัวชี้วัด</u> - ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารการ ดำเนินงานตามพันธกิจ ของมหาวิทยาลัยผ่าน เครือข่าย <u>ค่าเป้าหมาย</u> - จำนวน 32 หน่วยงาน	<u>แผน :</u> ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569 <u>ผล :</u> 1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569	<u>แผน :</u> ไม่ใช้ งบประมาณ <u>ผล :</u> ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ บรรลุตาม ตัวชี้วัด	กอง ประชาสัมพันธ์

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต นำโดยกองประชาสัมพันธ์ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569 ซึ่งได้อาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยให้การสื่อสารเพื่อให้สามารถเข้าถึงเครือข่ายได้สะดวก รวดเร็ว และรองรับการเข้าถึงได้ตลอดเวลา ครอบคลุมทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 32 หน่วยงาน (ระดับคณะ โรงเรียน วิทยาเขต ศูนย์การศึกษา สำนัก สถาบัน สำนักงาน กอง และหน่วยงานอิสระ) บรรลุตัวชี้วัดร้อยละ 100 จากจำนวนเครือข่าย 32 หน่วยงาน โดยผ่าน 3 ช่องทางหลัก ดังนี้

1. ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office)
2. เว็บไซต์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (<http://www.dusit.ac.th>)
3. Line Application ได้แก่

☐ กลุ่มผู้บริหาร	54 คน
☐ กลุ่มคณาจารย์สวนดุสิต	272 คน
☐ กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน	500 คน
☐ กลุ่มพลังสวนดุสิต	438 คน
☐ กลุ่มเครือข่ายประชาสัมพันธ์	214 คน
☐ กลุ่มนักศึกษา รหัส 67	1,456 คน
☐ กลุ่มนักศึกษา รหัส 68	1,739 คน



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



จัดจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

เอกสารอ้างอิง

วันที่ออกรับ : 15/04/2561 เวลา : 15:00 น.

รับ : 15/04/2561 เวลา : 15:00 น.

ผู้ติดต่อ : 15/04/2561 เวลา : 15:00 น.

ผู้ติดต่อ : 15/04/2561 เวลา : 15:00 น.

เอกสารอ้างอิง

รับ : 15/04/2561 เวลา : 15:00 น.

ผู้ติดต่อ : 15/04/2561 เวลา : 15:00 น.

เอกสารอ้างอิง

รับ : 15/04/2561 เวลา : 15:00 น.

ผู้ติดต่อ : 15/04/2561 เวลา : 15:00 น.



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

SUAN DUSIT UNIVERSITY





[หน้าหลัก](#)
[แนะนำมหาวิทยาลัย >](#)
[คณะและหน่วยงาน](#)
[สถานที่และการเรียนการสอน >](#)
[งานวิจัยและงานวิชาการ](#)
[แหล่งเรียนรู้ออนไลน์](#)

[บริการ](#)



คลิกเรียน Click



SDU ALUMNI



DeepSeek AI Tools ส่วนนิสิต
DeepSeek / Notebook LM



OWL AI STATION



สำหรับนิสิต
สามารถสืบค้นหาข้อมูล
เอกสารสืบค้นหาข้อมูลขนาดใหญ่



พร้อม AI Chatbot ช่วยในการค้นคว้า
หาข้อมูลความรู้แบบเรียลไทม์



ChatGPT



Claude



GPT4o



Microsoft Copilot



Gemini



Grok



คลิกใช้บริการได้ที่ ไลน์แอดมินประชาสัมพันธ์
ห้องสมุด OWL ในแต่ละพื้นที่ให้บริการ

ขอขอบคุณที่สนับสนุน 02-244-3308/02-244-3326

A screenshot of a Facebook post from the official page of Suan Dusit University (มหาวิทยาลัยสวนดุสิต). The post is in Thai and announces the registration for the TOEIC exam in 2569. The text of the post includes: 'ประกาศ! สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ร่วมกับ ศูนย์สอบโทอีค CPA (Thailand) เปิดรับสมัครสอบโทอีค (TOEIC) **รอบวันเสาร์ที่ 9 พฤษภาคม 2569** (จำนวน 250 ที่นั่ง) ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (กรุงเทพมหานคร) รับสมัครตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2569 (หรือปิดรับสมัครก่อนเมื่อครบตามจำนวนรับ) นักศึกษาหรือบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต สามารถกรอกใบสมัครได้ที่ <https://forms.cloud.microsoft/r/bjHrUsJVD1> (หรือ Scan QR Code ตามภาพด้านล่าง) *** กรุณาอ่านรายละเอียดและข้อกำหนดต่าง ๆ ได้จากใบสมัคร *** ใช้ e-mail नामสกุล @dusit.ac.th ในการสมัคร เช่น นักศึกษา U681101112345@mail.dusit.ac.th / บุคลากร language_cul@dusit.ac.th *** สามารถกรอกใบสมัครได้เพียงครั้งเดียว *** หากต้องการสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาส่งข้อความได้ที่ โทร. 02-2445260 หรือ FB Inbox หรือ Line: ilac_sdu #ILACWeCare #ILACSuanDusitUniversity #สถาบันภาษาศิลปะและวัฒนธรรม'. Below the post, there are two comments: 'โปรดกรอกฟอรมนี้' and 'กำลังโหลด...'. At the bottom of the screenshot, there is a partial view of another post from the same university, mentioning 'มหาวิทยาลัยสวนดุสิต Suan Dusit University' and 'Copyright © 2026 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต Suan Dusit University. All Rights Reserved'. There is also a small circular logo of the university.

16

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
4. กิจกรรมการ เปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัด จ้างของ มหาวิทยาลัยต่อ สาธารณชน	เพื่อส่งเสริมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้างให้มีความ โปร่งใส บุคคล/หน่วยงาน ภายนอกสามารถเข้าถึงและ ตรวจสอบข้อมูลได้	<u>ตัวชี้วัด</u> - จำนวนช่องทางใน การเผยแพร่ <u>ค่าเป้าหมาย</u> - ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	<u>แผน :</u> ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569 <u>ผล :</u> 1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569	<u>แผน :</u> ไม่ใช้ งบประมาณ <u>ผล :</u> ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ บรรลุตาม ตัวชี้วัด	กลุ่มงานพัสดุ กองคลัง

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต นำโดยสำนักงานมหาวิทยาลัย (กองคลัง) ดำเนินการจัดกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569 บรรลุตัวชี้วัดร้อยละ 100 ผ่านจำนวน 3 ช่องทางหลัก ดังนี้

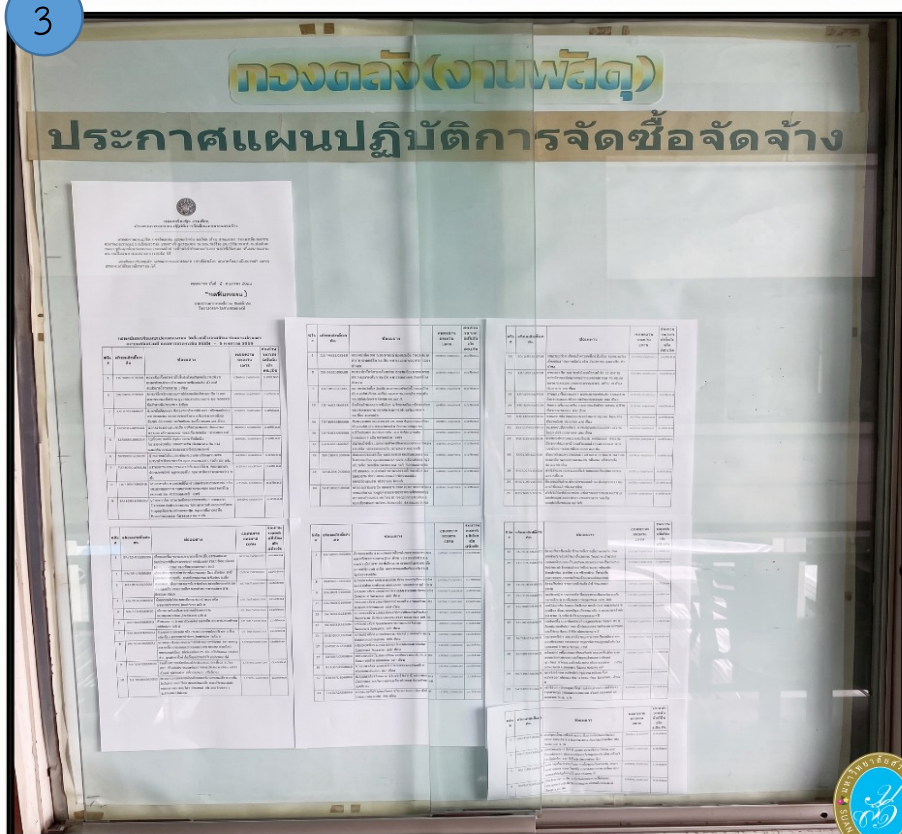
1. ประกาศผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (www.gprocurement.go.th)
2. ประกาศผ่านเว็บไซต์กลุ่มงานพัสดุ กองคลัง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (www.supply.dusit.ac.th)
3. ประกาศ ณ ที่ตั้งสำนักงานกลุ่มงานพัสดุ กองคลัง มหาวิทยาลัย สวนดุสิต

ลำดับ	หน่วยงาน	เรื่อง	วันที่ ประกาศ	ราคากลาง(บาท)	สถานะ โครงการ	ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง
1	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ประกวดราคาจ้างจ้างเหมาบริการ พนักงานทำความสะอาด มหาวิทยาลัย สวนดุสิต ศูนย์การศึกษา นครนายก ระยะ เวลา 12 เดือน ด้วยวิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) (เลขที่ โครงการ : 68099156662)	11/09/2568	1,476,860.00	ระหว่างดำเนินการ	
2	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ประกวดราคาจ้างจ้างเหมาบริการ พนักงานรักษาความปลอดภัยและงาน จราจร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การ ศึกษา นครนายก ระยะเวลา 12 เดือน ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e- bidding) (เลขที่ โครงการ : 68099231806)	11/09/2568	2,461,710.00	ระหว่างดำเนินการ	
3	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ประกวดราคาจ้างจ้างเหมาบริการปรัง รักษาเครื่องปรับอากาศอาคารจันทร์ เจริญ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วิทยาเขต สุพรรณบุรี ระยะเวลา 12 เดือน ด้วยวิธี ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e- bidding) (เลขที่ โครงการ : 68099081572)	11/09/2568	2,350,000.00	ระหว่างดำเนินการ	
4	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ประกวดราคาจ้างจ้างเหมาบริการ พนักงานรักษาความปลอดภัยและงาน จราจร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การ ศึกษา หัวหิน ระยะเวลา 12 เดือน ด้วย วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e- bidding) (เลขที่ โครงการ : 68099243492)	17/09/2568	793,204.00	ระหว่างดำเนินการ	
5	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ประกวดราคาจ้างจ้างเหมาบริการ พนักงานทำความสะอาด มหาวิทยาลัย สวนดุสิต ศูนย์การศึกษา หัวหิน ระยะ เวลา 12 เดือน ด้วยวิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) (เลขที่ โครงการ : 68099240617)	17/09/2568	881,340.00	ระหว่างดำเนินการ	
6	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ประกวดราคาจ้างจ้างเหมาบริการ พนักงานรักษาความปลอดภัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การศึกษา ตรง ระยะเวลา 12 เดือน ด้วยวิธีประกวด ราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) (เลขที่ โครงการ : 68099153226)	10/09/2568	1,162,530.00	ระหว่างดำเนินการ	
7	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ประกวดราคาจ้างจ้างเหมาบริการ พนักงานรักษาความปลอดภัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การศึกษา ตรง ระยะเวลา 12 เดือน ด้วยวิธีประกวด ราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) (เลขที่ โครงการ : 68099153226)	10/09/2568	1,245,900.00	ระหว่างดำเนินการ	

2

www.supply.dusit.ac.

3



ประกาศ ณ ที่ตั้งสำนักงาน

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
5. กิจกรรม การรับฟัง ความคิดเห็น จาก ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	1. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมให้ ข้อเสนอแนะและมีส่วนร่วมใน การพัฒนามหาวิทยาลัย 2. เพื่อนำข้อเสนอแนะหรือข้อ ร้องเรียนมาปรับปรุงการ ดำเนินงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น	ตัวชี้วัด - จำนวนช่องทางรับ ฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ - การจัดการเรื่อง ร้องเรียนครบถ้วน ค่าเป้าหมาย - ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง - ร้อยละ 100	แผน : ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569 ผล : 1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569	แผน : ไม่ใช้ งบประมาณ ผล : ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ บรรลุตาม ตัวชี้วัด	สำนักวิทย บริการและ เทคโนโลยีฯ และ กอง ประชาสัมพันธ์

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดให้มีกิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569 ผ่านช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทาง เว็บไซต์ <http://www.dusit.ac.th/directline> ซึ่งเป็นช่องทางการสื่อสารข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน สำหรับอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครอง ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มายัง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดระดับการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร ข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการทุจริต รวมทั้งระยะเวลาในการตอบสนองที่ชัดเจนตามแนวทางที่กำหนด

ในรอบ 6 เดือนที่ผ่านมา มีเรื่องที่ส่งเข้ามาทั้งสิ้นจำนวน 54 เรื่อง มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดการ แล้วเสร็จครบถ้วนทั้ง 54 เรื่อง บรรลุตัวชี้วัดร้อยละ 100

สายตรงอธิการบดี

<https://www.dusit.ac.th/home/directline>

สายตรงอธิการบดี

สายตรงอธิการบดี เป็นช่องทางการสื่อสารข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การร้องเรียนการทุจริต สำหรับอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครอง ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มายังมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตในด้านต่างต่อไป

* หมายเหตุ เพื่อความสะดวกในการประสานงานและติดต่อกลับ ขอความกรุณาใส่ e-mail หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ถูกต้อง

สายตรงอธิการบดี

Hi, Sujirat. When you submit this form, the owner will see your name and email address.

* Required

1. ชื่อ-นามสกุล *

Enter your answer

2. หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ *

Enter your answer

3. Your Email *

Enter your answer

4. เรื่องที่ต้องการแจ้ง *

Enter your answer

5. รายละเอียด *

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

- 3.1 จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- 3.2 สังเคราะห์และวิเคราะห์องค์ความรู้ที่ได้ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1. กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาการ ดำเนินงานตาม เกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	1. เพื่อนำผลการดำเนินงาน ด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มาวิเคราะห์ถึงปัญหา/ อุปสรรค 2. เพื่อหาแนวทางพัฒนาผล การดำเนินงานตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) 3. เพื่อส่งเสริมแนวทางการ ดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใสในมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด - แนวทางในการ พัฒนาสำหรับตัวชี้วัด ที่มีคะแนนต่ำ - ระดับคะแนนการ ประเมิน ITA ของ มหาวิทยาลัยใน ภาพรวม ค่าเป้าหมาย - จำนวน 1 แนวทาง (มาตรการปรับปรุง) - ผลคะแนนการ ประเมิน ITA สูงขึ้น เมื่อเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน : ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569 ผล : 1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569	แผน : ไม่ใช้ งบประมาณ ผล : ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ บรรลุตาม ตัวชี้วัด	คณะกรรมการ ธรรมาภิบาล และจริยธรรม

ผลการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่า คะแนนจากการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีคะแนนตัวชี้วัดเพิ่มขึ้นจากปีก่อน และคะแนนสูงกว่า 95 คะแนนในทุกตัวชี้วัด โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 98.88 คะแนน ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีคะแนนตัวชี้วัดเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วในทุกตัวชี้วัดเช่นกัน ได้คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 91.28 คะแนน และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประสบความสำเร็จได้ 100 คะแนนเต็ม ซึ่งต้องรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่องที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 2(3)/2568 วัน

อังคารที่ 2 กันยายน 2568 ได้พิจารณาคะแนนดังกล่าวเพื่อกำหนดแนวทางที่จะพัฒนาผลการดำเนินงานให้ดีขึ้น ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยควรนำนักศึกษาในกลุ่มสถานศึกษา องค์การนักศึกษา และสโมสรนักศึกษา เข้ามามีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ให้กับมหาวิทยาลัย เนื่องจากเป็นกลุ่มที่มีความเข้าใจและทราบระบบการทำงานของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี และสามารถให้ข้อเสนอแนะที่ดีต่อมหาวิทยาลัยเพื่อนำไปปรับปรุงได้
2. ควรมีการวิเคราะห์ว่านักศึกษาเข้ารับบริการจากหน่วยงานใดบ้าง แล้วให้หน่วยงานเหล่านั้นจัดทำหรือทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการบริการซึ่งกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจนเป็นปัจจุบันและควบคุมให้การดำเนินงานเป็นไปตามที่กำหนดไว้ รวมถึงกำกับให้ดำเนินการด้วยความเท่าเทียมกันทุกคน
3. หน่วยงานให้บริการต้องให้ความสำคัญในการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้นักศึกษาหรือผู้รับบริการมีประสบการณ์ที่ดีและมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน และมีช่องทางรับข้อเสนอแนะของแต่ละหน่วยงาน โดยอาจจัดทำเป็น QR Code ณ จุดให้บริการ
4. หน่วยงานอาจนำหลักการ SLA (Service Level Agreement) หรือข้อตกลงระดับการบริการ มาปรับใช้เพื่อสร้างความชัดเจนเกี่ยวกับการให้บริการที่มีคุณภาพตามที่ตกลงกันระหว่างผู้ให้บริการและผู้รับบริการ เช่น ระยะเวลาการตอบสนอง ระยะเวลาการแก้ปัญหา หรือการชดเชยหากบริการมีปัญหา เป็นต้น
5. ควรประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายผู้รับสาร เพื่อให้สามารถสื่อสารข้อมูลได้ตรงกลุ่ม รวมถึงปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ และเพิ่มการสื่อสารผ่าน OWL ให้มากยิ่งขึ้น



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
2. กิจกรรมการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	เพื่อขับเคลื่อนการทำงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	<u>ตัวชี้วัด</u> - จำนวนครั้งในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ - ร้อยละผู้เข้าร่วมประชุม <u>ค่าเป้าหมาย</u> - ไม่น้อยกว่า 2 ครั้งต่อปีงบประมาณ - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมาย	<u>แผน :</u> ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569 <u>ผล :</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ	<u>แผน :</u> 3,000 บาท <u>ผล :</u> 0 บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการ	คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้กำหนดจัดการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ครั้งที่ 1(4)/2569 ในเดือนมิถุนายน 2569 ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหา/อุปสรรค

ข้อจำกัดในการกระตุ้นยอดผู้เข้าร่วมโครงการให้เป็นไปตามเป้าหมายเชิงปริมาณ: ผลการดำเนินงานในบางโครงการ เช่น โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล (กิจกรรมที่ 1) แม้ว่าจะประสบความสำเร็จในเชิงคุณภาพ แต่ในเชิงปริมาณยังมีจำนวนผู้เข้าร่วมคิดเป็นร้อยละ 82.20 (411 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 500 คน) ซึ่งยังไม่บรรลุค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ในแผนงาน คือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 เนื่องจากความท้าทายในการประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายในวงกว้างได้อย่างทั่วถึงในวันและเวลาที่จัดกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าผ่านช่องทางที่หลากหลายและตรงกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น เช่น เพิ่มการแจ้งเตือนผ่านระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) และแอปพลิเคชัน Line ของแต่ละกลุ่มงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นการรับรู้ก่อนวันจัดกิจกรรมจริง
2. สำหรับผู้บริหารหรือบุคลากรที่ไม่สามารถเข้าร่วมระบบ Onsite หรือ Online แบบสด (Live) ได้ เนื่องจากติดภารกิจเร่งด่วน ควรมอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบนำวิดีโอบันทึกการจัดกิจกรรมหรือการปาฐกถา ไปเผยแพร่บนระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม เพื่อเปิดโอกาสให้เข้ามาเรียนรู้ย้อนหลัง และสามารถนำจำนวนผู้เข้าเรียนรู้ย้อนหลังในระบบมานับรวมเพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณ (ร้อยละ 85) ได้ในระยะต่อไป