



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของหน่วยงาน (ประเด็นการให้หรือรับสินบน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จัดทำโดย
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน
(ประเด็นการให้หรือรับสินบน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตในการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตที่อาจก่อให้เกิดการให้หรือการรับสินบน จึงได้ประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือการรับสินบนจากการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยดำเนินการตามเกณฑ์การพิจารณาระดับโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดความเสี่ยงที่กำหนดไว้ ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณาระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้กำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Impact) และระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยแต่ละหน่วยงานจะต้องกำหนดเกณฑ์ของหน่วยงานขึ้นซึ่งสามารถ กำหนดเกณฑ์ได้ทั้งเกณฑ์ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับข้อมูลสภาพแวดล้อมในหน่วยงานและดุลยพินิจการตัดสินใจของฝ่ายบริหารของหน่วยงาน โดยเกณฑ์ในเชิงปริมาณจะเหมาะสมกับหน่วยงาน ที่มีข้อมูลตัวเลขหรือจำนวนเงินมาใช้ในการวิเคราะห์อย่างพอเพียง สำหรับหน่วยงานที่มีข้อมูลเชิงพรรณนา ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลขหรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้ก็ให้กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพ ทั้งนี้มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้กำหนดเกณฑ์มาตรฐานตามคู่มือการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Likelihood) หมายถึง ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์ที่นำมาพิจารณา มีโอกาสที่จะเกิดขึ้นมากน้อยเพียงใด ซึ่งจะมีการพิจารณาระดับของโอกาสที่จะเกิด ดังนี้

ระดับโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Likelihood)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	ความถี่
1	น้อยมาก	เกิดขึ้น 1 ปีงบประมาณ ในรอบ 5 ปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ไม่เคยเกิดขึ้นเลย ในรอบ 5 ปีงบประมาณที่ผ่านมา
2	น้อย	เกิดขึ้น 2 ปีงบประมาณ ในรอบ 5 ปีงบประมาณที่ผ่านมา
3	ปานกลาง	เกิดขึ้น 3 ปีงบประมาณ ในรอบ 5 ปีงบประมาณที่ผ่านมา
4	สูง	เกิดขึ้น 4 ปีงบประมาณ ในรอบ 5 ปีงบประมาณที่ผ่านมา
5	สูงมาก	เกิดขึ้นทุกๆ ปีงบประมาณ ในรอบ 5 ปีงบประมาณที่ผ่านมา

ระดับผลกระทบ (Impact) (ความรุนแรง) ที่เกิดจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น หรือคาดว่าจะเกิดเหตุการณ์ นั้น ๆ และเมื่อเกิดขึ้นแล้วจะเกิดผลกระทบ (ความรุนแรง) กับสิ่งต่าง ๆ และความเสียหายที่เกิดขึ้น

ระดับ	ระดับผลกระทบ	รายละเอียด
1	น้อยมาก	เป็นพฤติกรรมเชิงลบของบุคลากรที่เป็นเรื่องส่วนบุคคลที่ไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงาน มหาวิทยาลัย และภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
2	น้อย	เป็นพฤติกรรมเชิงลบของบุคลากร ที่มีผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงาน แต่มีระบบควบคุมภายในที่ป้องกันไว้อย่างเข้มแข็งแล้ว จนพฤติกรรมนี้ไม่น่าจะสามารถเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ดีตามบริบทของมหาวิทยาลัยได้

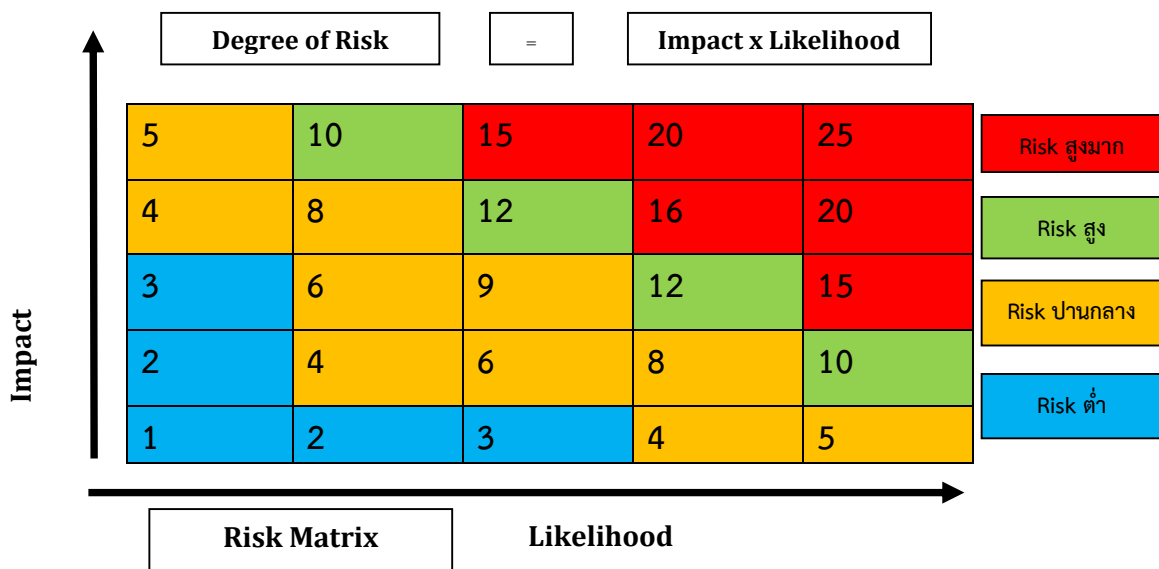
ระดับ	ระดับผลกระทบ	รายละเอียด
3	ปานกลาง	เป็นพฤติกรรมเชิงลบของบุคลากรที่มีผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานมหาวิทยาลัย ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมดังกล่าว จนอาจเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ดีตามบริบทของมหาวิทยาลัย
4	ค่อนข้างรุนแรง	เป็นพฤติกรรมเชิงลบของบุคลากรส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย และต่อมุมมองของสังคมภายนอกในวงกว้าง จนเกิดการดำเนินการทางวินัยและลดทอนประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย
5	รุนแรงมาก	เป็นพฤติกรรมเชิงลบของบุคลากรส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย ต่อมุมมองของสังคมภายนอกในวงกว้าง จนเกิดการฟ้องร้องต่อศาล ทำให้เกิดผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย และกระทบต่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้กำหนดระดับของความเสี่ยงและเกณฑ์ในการยอมรับความเสี่ยง ดังนี้

1) ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Impact) โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดระดับของความเสี่ยง เป็น 4 ระดับ ได้แก่ สูงมาก สูง ปานกลาง และ ต่ำ ดังนี้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต



2) เกณฑ์ในการยอมรับความเสี่ยง ซึ่งมหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้กำหนดเกณฑ์ในการยอมรับความเสี่ยงออกเป็น ระดับ ได้แก่ สูงมาก สูง ปานกลาง และ ต่ำ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามตารางดังนี้

เกณฑ์ในการยอมรับความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต		
ระดับความเสี่ยง	ระดับคะแนน	ความหมาย
สูงมาก	15 - 25	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที
สูง	10 - 14	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป แต่ไม่จำเป็นต้องจัดการโดยทันที
ปานกลาง	4 - 9	ระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
ต่ำ	1 - 3	ระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยงไม่ต้องการจัดการเพิ่มเติม

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานของส่วนงาน/หน่วยงานและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อประเมินความเพียงพอ และประสิทธิผลของกิจกรรมควบคุม โดยมีผลการดำเนินงานตามวิธีการ/มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการในการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ/มาตรการในการจัดการความเสี่ยง
1. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 หมายเหตุ : มหาวิทยาลัยไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558			
2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ			
2.1 การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อ แลกกับการกำหนดคุณสมบัติผู้รับทุนการศึกษา อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใกล้ชิด หรือมีความสัมพันธ์ส่วนตัว	ก่อนการบริหารความเสี่ยง $1(L) \times 3(I) = 3$ ระดับต่ำ หลังการบริหารความเสี่ยง $1(L) \times 1(I) = 1$ ระดับต่ำ	1. กำหนดวัตถุประสงค์ลักษณะของทุนแต่ละประเภทและคุณสมบัติของผู้รับทุนอย่างชัดเจน 2. เผยแพร่ข้อมูลประกาศ รายละเอียดการขอรับทุนให้นักศึกษารับทราบ 3. แต่งตั้งคณะกรรมการที่มีหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติของผู้รับทุนการศึกษา โดยต้องตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนด	ผลการดำเนินงานพบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไม่พบเหตุการณ์ความเสี่ยง หรือ ข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการกำหนดคุณสมบัติผู้รับทุนการศึกษา สะท้อนให้เห็นประสิทธิภาพของการบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต สำหรับผลการดำเนินงานตามวิธีการ/มาตรการในการจัดการความเสี่ยงมีรายละเอียด ดังนี้ 1. มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีการกำหนดวัตถุประสงค์ ลักษณะของทุนการศึกษาแต่ละประเภท และคุณสมบัติของผู้รับทุนอย่างชัดเจน เช่น ทุนการการศึกษาสวนดุสิตเสริมโอกาส (75 ชั่วโมง)

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการในการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ/มาตรการในการจัดการความเสี่ยง
			<p>มีวัตถุประสงค์ เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่มีรายได้ โดยต้องปฏิบัติงานในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยหรือศูนย์การศึกษา ซึ่งมหาวิทยาลัยจะให้ค่าตอบแทนเป็นรายชั่วโมงตามหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบไม่น้อยกว่า 75 ชั่วโมงต่อเดือน และนักศึกษาได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน ๆ ละ 3,000 บาท สำหรับการปฏิบัติงานเป็นการปฏิบัติงานในเวลาที่นักศึกษาวางจากการเรียน</p> <p>คุณสมบัติของผู้ขอทุน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต - มีผลการเรียนผ่านเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย - มีความประพฤติเหมาะสมกับการเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัย <p>2. มหาวิทยาลัยมีการเผยแพร่ข้อมูล ประกาศ รายละเอียดการขอรับทุนให้นักศึกษารับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของศูนย์สนเทศแนะแนวการศึกษา และ อ่า ซี พ https://guidance.dusit.ac.th/WEB/suan-dusit-enhances-opportunity-project</p> <p>3. มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้ทุนนักศึกษามีอำนาจหน้าที่วางนโยบายการให้ทุนแก่นักศึกษา กำหนดหลักเกณฑ์ และจำนวนเงินทุน พิจารณานักศึกษาที่สมควรได้รับทุน และติดตามประเมินผลการศึกษาของนักศึกษาที่ได้รับทุน ทั้งนี้การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้ทุนนักศึกษา ซึ่งเป็นไปตาม ข้อ 5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วยการให้ทุนนักศึกษา พ.ศ. 2564</p>
3. การจัดซื้อจัดจ้าง			
3.1 การเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการตรวจรับงานที่ไม่ตรงตามสัญญา	<p>ก่อนการ บริหาร ความเสี่ยง</p> <p>1(L) X 3(I) = 3 ระดับต่ำ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต 2. กำกับ ติดตามให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุมีการบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุให้เป็นไป 	<p>ผลการดำเนินงาน พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไม่พบเหตุการณ์ความเสี่ยง หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการตรวจรับงานที่ไม่ตรงตามสัญญา สะท้อนให้เห็นประสิทธิภาพของการบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต</p>

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการในการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ/มาตรการในการจัดการความเสี่ยง
	<p>หลังการบริหารความเสี่ยง</p> <p>1(L) X 1(I) = 1</p> <p>ระดับต่ำ</p>	<p>ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> <p>3. สื่อสาร เผยแพร่ระเบียบข้อบังคับ ขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจรับให้กับผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทราบ</p> <p>4. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต</p> <p>5. เผยแพร่ช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียน สำหรับผู้รับบริการ อาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครอง ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>สำหรับผลการดำเนินงานตามวิธีการ/มาตรการในการจัดการความเสี่ยงมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>1. ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยมีการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.00 – 10.30 น. ผ่านระบบ Online และ Facebook Live โดยจัดให้มีบรรยายพิเศษในหัวข้อ “คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักกฎหมายและหลักจริยธรรม” โดยได้รับเกียรติจากว่าที่ร้อยโท ดร. เจริญ พลเดช ผู้อำนวยการกลุ่มงานเครือข่ายภาคประชาสังคมป้องกันการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และนางสาวญาณัชชา นนทจันทร์ นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจ และถ่ายทอดประสบการณ์ตรงในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ โดยมีตัวแทนอาจารย์และบุคลากรจากทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยและนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ จำนวน 254 คน</p> <p>2. ผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีการกำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุและการบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p>

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการในการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ/มาตรการในการจัดการความเสี่ยง
			<p>3. คณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญและมีการกำกับ ติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้มีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมอบหมายให้สำนักงานตรวจสอบภายในติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการทราบทุก ๆ 2 เดือน เช่น การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 2(13)/2568 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีผู้อำนวยการกองอาคารและสถานที่เข้าร่วมประชุมเพื่อตอบข้อซักถาม</p> <p>4. มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า มหาวิทยาลัยสวนดุสิตเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดินด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบต่อที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จึงได้ดำเนินการจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยประกาศดังกล่าวมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2568</p> <p>5. มหาวิทยาลัยมีการเผยแพร่ช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียน สำหรับผู้รับบริการ อาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครอง ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย</p>
4. การบริหารงานบุคคล			
4.1 การเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อเลื่อน	ก่อนการ บริหาร ความเสี่ยง 1(L) X 3(I) = 3	1. มหาวิทยาลัยมีการกำหนดเกณฑ์ประเมินและมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน	ผลการดำเนินงานพบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไม่พบเหตุการณ์ความเสี่ยง หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการประเมินผล

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการในการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ/มาตรการในการจัดการความเสี่ยง
<p>ขึ้นเงินเดือนให้สูงกว่าความเป็นจริง</p>	<p>ระดับต่ำ</p> <p>หลังการบริหารความเสี่ยง</p> <p>$1(L) \times 1(I) = 1$</p> <p>ระดับต่ำ</p>	<p>2. เผยแพร่ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบและกำชับบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p> <p>3. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต</p>	<p>การปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้สูงกว่าความเป็นจริง สะท้อนให้เห็นประสิทธิภาพของการบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต สำหรับผลการดำเนินงานตามวิธีการ/มาตรการในการจัดการความเสี่ยงมีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัยมีการกำหนดเกณฑ์การประเมิน และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน เช่น ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 7831/2568 คำสั่งดังกล่าวมีผลตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568 เป็นต้นไป 2. มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีการเผยแพร่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 และแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรผ่านเว็บไซต์ของกองบริหารงานบุคคล 3. ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและการต่อต้านการทุจริต เช่น <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร โดยกิจกรรมเป็นการฝึกปฏิบัติในหัวข้อ “วัฒนธรรมการทำงานตามนโยบาย No Gift Policy” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในความสุจริตและโปร่งใส ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้น เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 เวลา 10.30-12.00 น.

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการในการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ/มาตรการในการจัดการความเสี่ยง
			<p>ณ ห้อง 301 อาคารศิริโรจน์ ผลพันธิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์</p> <p>- โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 การจัดกิจกรรมเป็นการบรรยายพิเศษ หัวข้อ “บทบาทและหน้าที่ของผู้ตรวจการแผ่นดินกับภารกิจ การแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน” โดยนายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต ประธานผู้ตรวจการแผ่นดิน เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 เวลา 13.00-15.00 น. ณ ห้อง 301 อาคารศิริโรจน์ ผลพันธิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ โดยการดำเนินการโครงการทั้ง 2 กิจกรรมมีตัวแทนอาจารย์บุคลากรจากทุกหน่วยงานสังกัดมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 254 คน</p>

บทสรุป

จากข้อมูลและสารสนเทศทั้งหมดที่กล่าวมา ขอสรุปผลการประเมินในภาพรวมดังนี้

1. เหตุการณ์ความเสี่ยงจากการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการนั้น มหาวิทยาลัยไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

2. เหตุการณ์ความเสี่ยงจากการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ คือ เหตุการณ์การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการกำหนดคุณสมบัติผู้รับทุนการศึกษา อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใกล้ชิด หรือมีความสัมพันธ์ส่วนตัวนั้น พบว่า ในปีงบประมาณ 2568 ไม่พบเหตุการณ์ความเสี่ยง หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการกำหนดคุณสมบัติผู้รับทุนการศึกษา

3. เหตุการณ์ความเสี่ยงจากการจัดซื้อจัดจ้าง คือ เหตุการณ์การเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการตรวจรับงานที่ไม่ตรงตามสัญญานั้น พบว่า ในปีงบประมาณ 2568 ไม่พบเหตุการณ์ความเสี่ยง หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการตรวจรับงานที่ไม่ตรงตามสัญญา

4. เหตุการณ์ความเสี่ยงจากการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนให้สูงกว่าความเป็นจริง พบว่า ในปีงบประมาณ 2568 ไม่พบเหตุการณ์ความเสี่ยง หรือข้อร้องเรียนในเรื่องดังกล่าวเช่นกัน

5. จากผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนตามภารกิจของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ข้างต้น คณะทำงานยังได้ทวนผลลัพธ์

(Recheck) การดำเนินงานจากสถิติข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการทุจริตในทุกช่องทางการรับข้อร้องเรียนของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พบว่า ไม่มีการร้องเรียนในทุกช่องทางแต่อย่างใด ตามตารางด้านล่างนี้

ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2568

ปี	เดือน	ประเภททุจริต			ประเภทประพฤติมิชอบ			รวมทั้งหมด
		จำนวนเรื่องร้องเรียน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
2568	มกราคม	0	0	0	0	0	0	0
2568	กุมภาพันธ์	0	0	0	0	0	0	0
2568	มีนาคม	0	0	0	0	0	0	0
2568	เมษายน	0	0	0	0	0	0	0
2568	พฤษภาคม	0	0	0	0	0	0	0
2568	มิถุนายน	0	0	0	0	0	0	0
2568	กรกฎาคม	0	0	0	0	0	0	0
2568	สิงหาคม	0	0	0	0	0	0	0
2568	กันยายน	0	0	0	0	0	0	0
2568	ตุลาคม	0	0	0	0	0	0	0
2568	พฤศจิกายน	0	0	0	0	0	0	0
2568	ธันวาคม	0	0	0	0	0	0	0
รวม		0	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ: อ้างอิงข้อมูลจากข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต (<https://transparency.dusit.ac.th/corruption-misconduct-complaint-statistics/>)

จากข้อมูลเชิงประจักษ์ข้างต้นยังสอดคล้องกับการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีค่าคะแนนเท่ากับ 97.05 คะแนน (ประกาศผลการประเมินวันที่ 15 สิงหาคม 2568) ซึ่งสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้ผลการประเมิน 96.14 คะแนน อีกด้วยเช่นกัน อีกทั้งตัวชี้วัดที่ระบุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568) ก็บรรลุเป้าหมายทั้งหมดเช่นกัน (รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน)

จากแหล่งข้อมูลทั้งหมดข้างต้นที่มีการทวนผลลัพท์จากแหล่งข้อมูลหลากหลายที่มา (Triangulation) ยิ่งตอกย้ำว่า มาตรการเดิม (Existing Control) ในการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีประสิทธิภาพในการป้องกันความเสี่ยงเป็นอย่างดี