



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต





บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักยุทธศาสตร์และแผน โทร. ๕๒๕๖

ที่ สยผ. ๒๙๐/๒๕๖๙

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน อธิการบดี

ด้วยมหาวิทยาลัยสวนดุสิต มุ่งเน้นต่อการป้องกัน แก้ไข และจัดปัญหาการทุจริต เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยเฉพาะอย่างยิ่งได้เชื่อมโยงกับนโยบายการขับเคลื่อนของมหาวิทยาลัย "SDU GOAL Plus⁺ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๐๒๖)" ในมิติ "Power of Management" ซึ่งให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ที่จะมุ่งสู่วิสัยทัศน์การเป็นมหาวิทยาลัยที่ยึดหลักคุณธรรมอย่างยั่งยืน

ในการนี้ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ได้ทบทวนโครงการ/กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรม อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันการทุจริตอย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ศิริรัตน์

(นางสาวศิริรัตน์ ประกอบกิจ)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ (นโยบายและแผน) ชำนาญการ

07เม.ย.69 เวลา 15:30:30 Non-PKI Server Sign

Signature Code : OAA5A-DQAMQ-BDADg-AMwA0

1

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตาร์ตน ค้ายัง)

ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และแผน

07เม.ย.69 เวลา 15:47:58 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : MwA0A-EYAMg-A0ADE-AQgA2

2

(ว่าที่ร้อยตรี ดร.วรารธ อภิรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย

08เม.ย.69 เวลา 14:18:06 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : MQA0A-DgARg-BGADH-AMgBG

3

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชนะศึก นิชานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร วิจัย และนวัตกรรม

09เม.ย.69 เวลา 09:17:41 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : OAA5A-DUARQ-A5ADM-ARABB

4 อนุมัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

10เม.ย.69 เวลา 13:29:42 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : OAA5A-DQAMQ-A0ADk-ACARF

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดทำขึ้น เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันการทุจริตให้เกิดผลลัพธ์ (Key Results) ที่เป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในทุกกระบวนการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย

การดำเนินงานในแผนฉบับนี้ ได้ออกแบบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยเฉพาะอย่างยิ่งได้เชื่อมโยงกับนโยบายการขับเคลื่อนของมหาวิทยาลัย “SDU GOAL Plus+ (ฉบับปรับปรุง ปี 2026)” ในมิติ “Power of Management” ซึ่งให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ที่จะมุ่งสู่วิสัยทัศน์การเป็นมหาวิทยาลัยที่ยึดหลักคุณธรรมอย่างยั่งยืน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมุ่งหวังว่า แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะเป็นเข็มทิศสำคัญที่จะช่วยรักษาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตอกย้ำความสำเร็จจากการเป็นอันดับที่ 8 ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในปีที่ผ่านมา และพร้อมก้าวสู่เป้าหมายใหม่ในปี 2569 ด้วยมาตรฐานการทำงานที่เป็นเลิศและโปร่งใสในระดับสากล

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร	1
บริบทมหาวิทยาลัยสวนดุสิต	2
ส่วนที่ 1 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	5
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	9
- วัตถุประสงค์	9
- วิสัยทัศน์	9
- ยุทธศาสตร์	10
ส่วนที่ 3 โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	11
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต ของบุคลากรและนักศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล	11
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก	14
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกกระตือรือร้นประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย	17
ส่วนที่ 4 การนำแผนสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผล	19

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและจริยธรรม สอดคล้องกับนโยบายต่าง ๆ ที่มุ่งเน้นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในภาครัฐและเอกชน โดยแผนนี้สอดคล้องกับหลักการและข้อกำหนดในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 50 และ 63 ที่กำหนดให้ประชาชนไม่สนับสนุนการทุจริต และรัฐต้องส่งเสริมการให้ความรู้ในการป้องกันการทุจริตในทุกภาคส่วน

นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างภาครัฐที่ยึดหลักธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ยังสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ที่เน้นการพัฒนา ระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส การพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่โปร่งใสและรวดเร็ว และการพัฒนาระบบราชการให้โปร่งใสและไร้ผลประโยชน์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ยังสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ซึ่งมุ่งให้การพัฒนาภาครัฐมีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการใช้เทคโนโลยีและข้อมูลขนาดใหญ่ในการบริหารจัดการ ทั้งนี้ยังสนับสนุนการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และนโยบายการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสวนดุสิต SDU GOAL Plus+ (ฉบับปรับปรุง ปี 2026) โดยมุ่งเน้นการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนผ่านการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลลัพธ์ที่ดี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กำหนดยุทธศาสตร์หลัก 3 ประการที่สำคัญ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1: เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากรและนักศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล ผ่าน 4 โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2: บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก ผ่าน 5 โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3: ยกกระตือรือร้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ผ่าน 2 โครงการ/กิจกรรม

โดยมหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนแผนฯ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งมหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ในทุกระดับ ควบคู่กับการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานทุก 6 และ 12 เดือน โดยรายงานความก้าวหน้าจะถูกนำเสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและตอบสนองต่อพันธกิจการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

บริบทมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ตลอดระยะเวลากว่า 90 ปี จากโรงเรียนมัธยมวิสามัญการเรือนจนมาเป็นมหาวิทยาลัยสวนดุสิต การพัฒนาความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยตั้งอยู่บนพื้นฐานความเข้มแข็งของความสามารถทางวิชาการที่มีอยู่เดิมและปรับปรุงพัฒนาให้สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กำหนดอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยตามความเชี่ยวชาญดั้งเดิมที่โดดเด่นซึ่งเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งสาขาวิชาที่มีความพร้อมสามารถตอบสนองความต้องการของสังคมและท้องถิ่น 5 ด้านด้วยกัน คือ ด้านอาหาร การศึกษาปฐมวัย อุตสาหกรรมบริการ การพยาบาลและสุขภาพ และกฎหมายและการเมือง การสร้างนวัตกรรมและการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ ตลอดจนการบริหารจัดการที่เป็นแบบฉบับของสวนดุสิต จากภาวะผู้นำองค์กรได้หล่อหลอมและสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่โดดเด่นของสวนดุสิต 6 ประการ ประกอบด้วย การมีบุคลิกภาพที่ดี การศึกษาหาความรู้และพัฒนานวัตกรรม ความมีวินัย การรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ความเป็นระเบียบ ความประณีต และความรู้จริงในสิ่งที่ทำ อันนำมาซึ่งความเป็นตัวตนของ “สวนดุสิต” ในวันนี้ และเป็นรากฐานที่สำคัญในการพัฒนาต่อไปในอนาคต

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีการนำองค์กรที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของวิสัยทัศน์ร่วมและพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of SDU) ซึ่งกำหนดทิศทางการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศทั้งทางวิชาการ การวิจัย และการมีส่วนร่วมกับสังคม โดยมีค่านิยมสำคัญคือ Wisdom & Collaboration ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการใช้ทั้งปัญญาและการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวก การนำองค์กรของมหาวิทยาลัยปรากฏผ่านการกำหนดกรอบยุทธศาสตร์ “RAISE” ได้แก่ Recognition, Achievement, Innovation, Sustainability และ Ecosystem ใน SDU Goal Plus+ 2025 - 2028 (ฉบับปรับปรุง ปี 2026) พร้อมตัวชี้วัดที่ชัดเจนใน Key Results 2025 - 2028 ซึ่งไม่เพียงแต่เป็นตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงคุณภาพ หากยังสะท้อนถึงแนวคิดการบริหารจัดการที่ทันสมัยและตอบสนองต่อความท้าทายของโลกอนาคต เช่น การยกระดับบัณฑิตให้พร้อมทำงาน การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์ได้จริง ตลอดจนการขับเคลื่อนการเรียนรู้แบบองค์รวมที่ยั่งยืน อีกประเด็นสำคัญคือ เน้นการสร้างความผูกพันของบุคลากร ศิษย์เก่า และนักศึกษา ผ่านการพัฒนาาระบบบริการและเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญต่อความโปร่งใสและธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นจากทุกภาคส่วน พร้อมทั้งตอบโจทย์เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) อย่างเป็นรูปธรรม

กล่าวโดยสรุป บริบทของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตมุ่งเน้นการขับเคลื่อนด้วยวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน ระบบยุทธศาสตร์ที่เป็นเอกภาพ และพลังความร่วมมือของทุกภาคส่วนจนเกิดการบูรณาการระหว่างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านกับความต้องการของสังคม เพื่อมุ่งสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยแห่งความสุขและความยั่งยืน” ที่สร้างคุณค่าให้กับประเทศและสังคมโลกอย่างแท้จริง

ปรัชญา

มหาวิทยาลัยที่สามารถสร้างความเข้มแข็งในการอยู่รอดได้อย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของการจัดการคุณภาพ (Sustainable Survivability Based on Quality Management)

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่มีอัตลักษณ์โดดเด่นด้านอาหาร การศึกษาปฐมวัย อุตสาหกรรมบริการ การพยาบาลและสุขภาพ และกฎหมายและการเมือง ภายใต้กระบวนการพัฒนาเพื่อความเป็นเลิศ บนพื้นฐานของการจัดการคุณภาพ

พันธกิจ

1. การผลิตบัณฑิต
2. การวิจัยและนวัตกรรม
3. การบริการวิชาการ
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย



ส่วนที่ 1

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 หมวดที่ 4 หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา 50 บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และหมวดที่ 5 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 63 รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ จากเนื้อหาดังกล่าวที่ระบุข้างต้นเจตนารมณ์แห่งรัฐธรรมนูญฯ มุ่งหวังให้บุคคลมีหน้าที่รับผิดชอบต่อประเทศชาติในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ รวมถึงกำหนดให้ภาครัฐให้การสนับสนุนประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขันมีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมมีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่าและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมธยัสถ์และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

กำหนด 5 กิจกรรมปฏิรูป คือ

กิจกรรมปฏิรูปที่ 1 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมปฏิรูปที่ 2 การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

กิจกรรมปฏิรูปที่ 3 การพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์

กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) สามารถสรุปเป็นแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาในมิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศของรายการหมวดหมู่ที่ 13 ว่าด้วยไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยมีเป้าหมายระดับหมวดหมู่ ได้แก่ 1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ และ 2) ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว ซึ่งประกอบด้วยกลยุทธ์ของหมวดหมู่แบ่งเป็น 4 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยงเปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 83 แห่ง ใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างเป็นรูปธรรมบรรลุเป้าหมาย บูรณาการและสอดคล้องกันในภาพรวมของกระทรวง ซึ่งประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

นโยบายการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสวนดุสิต SDU GOAL Plus+ 2025 - 2028 (ฉบับปรับปรุงปี 2026) มุ่งเน้นการบริหารจัดการในมิติ “Power of Management” เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกสู่สังคมผ่านการดำเนินงานตามเป้าหมายหลัก 4 ประการ ได้แก่ การรักษามาตรฐานการศึกษาให้เป็นที่ยอมรับ (SDU QA) การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืนที่ขับเคลื่อนด้วยภูมิปัญญาและความร่วมมือ (SDGs) การยกระดับองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และการสร้างมหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy SDU) ดังนั้น จะเห็นได้ว่ามหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมถึงการกำหนด Key Result ที่จะพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีผลการประเมิน ITA ที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ขึ้นเพื่อส่งเสริมความรู้และกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการต่อต้านและการป้องกันการทุจริต ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานจริยธรรม ซึ่งแผนฉบับนี้สอดคล้องกับนโยบายการต่อต้านและการป้องกันการทุจริตของประเทศ มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมในแผนฯ เพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นในองค์กรและเป็นต้นแบบของสถาบันการศึกษาที่มุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งมหาวิทยาลัยมีการกำกับและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ อย่างสม่ำเสมอของทุกรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีการดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลในระบบการบริหารภายในของมหาวิทยาลัยผ่านกลไกการประชุมของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่มีผู้ทรงคุณวุฒิจาก

ภายนอกเข้าร่วม อาทิ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน เป็นต้น รวมทั้งเพื่อให้มีหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมในการบริหารงานมหาวิทยาลัยฯ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21 (3) และ (17) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2558 จึงออกคำสั่งที่ 734/2563 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. กำหนดหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย
2. ดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
3. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และเสนอผลการประเมินที่ได้รับการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้วต่อสภามหาวิทยาลัย
4. เสนอมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมิน

97.05

คะแนน



มหาวิทยาลัยสวนดุสิตอยู่ในลำดับที่ 8

ของหน่วยงานประเภท สถาบันอุดมศึกษา จากทั้งหมด 87 หน่วยงาน
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ผลการประเมิน 96.14 คะแนน)



ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ให้ความสำคัญต่อการป้องกัน แก้ไข และขจัดปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง โดยตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 และแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ที่มุ่งเน้นให้สังคมไทยมีความโปร่งใส มีธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการสร้างรากฐานให้ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและมีความยั่งยืน รวมถึงแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว มหาวิทยาลัยสวนดุสิตจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้กรอบนโยบายการขับเคลื่อน SDU GOAL Plus+ 2025 - 2028 (ฉบับปรับปรุง ปี 2026) โดยเน้นการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม นอกจากนี้ ยังได้ทบทวนกิจกรรมและผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักในการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในองค์กรและเป็นต้นแบบของสถาบันการศึกษาที่มุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมมาตรฐานด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
2. เพื่อส่งเสริมความรู้และกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการต่อต้านการทุจริตหรือป้องกันการทุจริต

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
“มุ่งพัฒนาระบบบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมบูรณาการความร่วมมืออย่างยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์



ยุทธศาสตร์ที่ 1

เสริมสร้างจิตสำนึก
และค่านิยมการ
ปฏิบัติงาน และการ
ดำเนินชีวิตของ
บุคลากรและนักศึกษา
ตามหลักธรรมาภิบาล



ยุทธศาสตร์ที่ 2

บูรณาการความ
ร่วมมือในการป้องกัน
และต่อต้านการทุจริต
ระหว่างหน่วยงาน
ภายในและภายนอก



ยุทธศาสตร์ที่ 3

ยกระดับการประเมิน
คุณธรรมและความ
โปร่งใสในการ
ดำเนินงานของ
มหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 3

โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จากการวิเคราะห์แผน นโยบาย มาตรการ ตลอดจนสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ได้กำหนดเป้าประสงค์และแนวทางการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนโครงการและกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยจัดเรียงตามประเด็นยุทธศาสตร์ รวมทั้งสิ้น 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากรและนักศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิตปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม

แนวทางการพัฒนา :

- 1.1 รณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- 1.2 สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน
- 1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร และนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1. โครงการค่ายพัฒนา แกนนำเยาวชนยึดมั่น ความซื่อสัตย์ ต่อต้านการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ (กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิง ปฏิบัติการเยาวชนแกนนำ หัวข้อ “เยาวชนคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต”)	เพื่อสร้างความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริต และ ตระหนักถึงผลกระทบที่ เกิดจากการทุจริตคอร์ รัปชัน	ตัวชี้วัด - ร้อยละของ นักศึกษาและแกน นำเยาวชนที่เข้า ร่วมโครงการ มี ความรู้ ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมยึด มั่นความซื่อสัตย์ สุจริต ค่าเป้าหมาย - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 86	ตุลาคม – ธันวาคม 2568	552,800 บาท	ผู้ช่วย อธิการบดีฝ่าย การพัฒนา คุณภาพสู่ ความเป็นเลิศ และ สำนัก ยุทธศาสตร์ และแผน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
2. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2569 (กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต)	<p>1. เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ผู้บริหารด้านการบริหารจัดการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้แก่องค์คณาพพของมหาวิทยาลัย</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร นักศึกษาและเยาวชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์</p> <p>3. เพื่อปลูกจิตสำนึกสร้างค่านิยมสุจริต และพัฒนาบุคลากร นักศึกษาให้เป็นพลังคนรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนสังคมที่โปร่งใส มีคุณธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>4. เพื่อส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรให้เกิดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน มีทัศนคติที่ซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ</p>	<p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการจากทุกภาคส่วน (ผู้บริหาร, บุคลากร, นักศึกษา และประชาชนทั่วไป)</p> <p><u>ค่าเป้าหมาย</u></p> <p>- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด (500 คน)</p>	มีนาคม – สิงหาคม 2569	14,450 บาท	โรงเรียนกฎหมายและการเมือง
3. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส ยึดมั่นนโยบาย No Gift Policy	<p>1. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและผลประโยชน์ตอบแทนทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์</p>	<p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการจากทุกหน่วยงาน</p> <p>- ระดับความพึงพอใจในภาพรวมต่อการเข้าร่วมโครงการ</p> <p>- บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น</p>	พฤษภาคม – สิงหาคม 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงเรียนกฎหมายและการเมือง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามระเบียบของ ป.ป.ช. 3. เพื่อแสดงเจตนาธรรม ในการต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาล ของหน่วยงานให้เป็นที่ ยอมรับต่อสาธารณชน	<u>ค่าเป้าหมาย</u> - ร้อยละ 100 - ระดับ 4 - ร้อยละ 80			
4. การเรียนการสอน รายวิชาพลเมืองไทยใน ศตวรรษที่ 21 (Thai Citizens in the 21 st Century)	เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มี ความรู้ ความเข้าใจ สามารถประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินชีวิตและอยู่ ร่วมกับสังคมได้อย่าง เหมาะสม มีจิต สาธารณะ ความ รับผิดชอบ และมีส่วน ร่วมในการแก้ไขปัญหา สังคม โดยยึดมั่นใน กฎหมาย เคารพสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็น มนุษย์ พร้อมเป็น พลเมืองไทยยุคใหม่ที่ ปรับตัวได้ในสังคมพหุ วัฒนธรรม และร่วม ต่อต้านการทุจริต	<u>ตัวชี้วัด</u> - ร้อยละของ นักศึกษาระดับ ปริญญาตรีที่ ลงทะเบียนเรียน รายวิชาพลเมือง ไทยในศตวรรษที่ 21 (Thai Citizens in the 21 st Century) ครบถ้วน ทุกคณะ/โรงเรียน <u>ค่าเป้าหมาย</u> - ร้อยละ 100	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยสวนดุสิตส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตร่วมกับเครือข่ายภายในและภายนอกอย่างเข้มแข็ง

แนวทางการพัฒนา :

2.1 สร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต โดยการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

2.2 ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรและเยาวชน ในการสร้างสรรค์กิจกรรมรณรงค์และสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล

2.3 ขับเคลื่อนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. โครงการค่ายพัฒนาแกนนำเยาวชนยึดมั่นความซื่อสัตย์ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (กิจกรรมที่ 2 แสดงบทบาทสมมติและภาวะผู้นำเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต)	เพื่อส่งเสริมทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตในระดับแกนนำเยาวชนและเครือข่าย	ตัวชี้วัด - เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ค่าเป้าหมาย - ร้อยละ 86	มกราคม – มีนาคม 2569	175,800 บาท	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการพัฒนาคุณภาพสู่ความเป็นเลิศและสำนักยุทธศาสตร์และแผน
(กิจกรรมที่ 3 จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต และจัดตั้งเครือข่ายเยาวชนแกนนำ)	เพื่อส่งเสริมการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของเยาวชน	ตัวชี้วัด - สื่อสร้างสรรค์เพื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต - เครือข่ายเยาวชนต่อต้านการทุจริต ค่าเป้าหมาย - ไม่น้อยกว่า 25 ชิ้นงาน - จำนวน 1 เครือข่าย	มกราคม – มิถุนายน 2569	186,800 บาท	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการพัฒนาคุณภาพสู่ความเป็นเลิศและสำนักยุทธศาสตร์และแผน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (กิจกรรมที่ 2 การเฝ้าสังเกตการณ์และป้องกันการทุจริตร่วมกับ ป.ป.ท.)	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร นักศึกษาและเยาวชน ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	ตัวชี้วัด - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการจากทุกภาคส่วน (ผู้บริหาร, บุคลากร, นักศึกษา และประชาชนทั่วไป) - จำนวนกิจกรรมภาคปฏิบัติที่เกิดจากความร่วมมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตร่วมกับหน่วยงานภายนอก (สำนักงาน ป.ป.ท.) ค่าเป้าหมาย - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด (500 คน) - จำนวน 1 กิจกรรม	กรกฎาคม 2569	47,900 บาท	โรงเรียนกฎหมายและการเมือง
(กิจกรรมที่ 3 กระบวนการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการป้องกันการทุจริต)	เพื่อส่งเสริมการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของเยาวชน/นักศึกษา	ตัวชี้วัด - สื่อสร้างสรรค์เพื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตจากกระบวนการมีส่วนร่วมของนักศึกษา ค่าเป้าหมาย - ไม่น้อยกว่า 25 ชิ้นงาน	กรกฎาคม - สิงหาคม 2569	10,000 บาท	โรงเรียนกฎหมายและการเมือง
3. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	1. เพื่อส่งเสริมการรับรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนให้สอดคล้องตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลและผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อความโปร่งใส	ตัวชี้วัด - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยผ่านเครือข่าย ค่าเป้าหมาย - จำนวน 32 หน่วยงาน	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	กองประชาสัมพันธ์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
4. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน	เพื่อส่งเสริมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างให้มีความโปร่งใส บุคคล/หน่วยงานภายนอกสามารถเข้าถึงและตรวจสอบข้อมูลได้	<u>ตัวชี้วัด</u> - จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ <u>ค่าเป้าหมาย</u> - ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานพัสดุ กองคลัง
5. กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมให้ข้อเสนอแนะและมีส่วนร่วมในการพัฒนา มหาวิทยาลัย 2. เพื่อนำข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนมาปรับปรุงการดำเนินงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น	<u>ตัวชี้วัด</u> - จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ - การจัดการเรื่องร้องเรียนครบถ้วน <u>ค่าเป้าหมาย</u> - ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง - ร้อยละ 100	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และ กองประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

- 3.1 จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- 3.2 ส่งเคราะห์และวิเคราะห์ห้องค้ความรู้ที่ได้ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1. เพื่อนำผลการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มาวิเคราะห์ถึงปัญหา/อุปสรรค 2. เพื่อหาแนวทางพัฒนาผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 3. เพื่อส่งเสริมแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด - แนวทางในการพัฒนาสำหรับตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำ - ระดับคะแนนการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยในภาพรวม ค่าเป้าหมาย - จำนวน 1 แนวทาง (มาตรการปรับปรุง) - ผลคะแนนการประเมิน ITA สูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
2. กิจกรรมการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	เพื่อขับเคลื่อนการทำงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัด - จำนวนครั้งในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ - ร้อยละผู้เข้าร่วมประชุม ค่าเป้าหมาย - ไม่น้อยกว่า 2 ครั้งต่อปีงบประมาณ - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	3,000 บาท	คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม



เราคือผลไม้ของ
จิตอาสาของเรา

ส่วนที่ 4

การนำแผนสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผล

การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้กำหนดแนวทางในการผลักดันการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไว้ดังนี้

1. สร้างความตระหนักรู้ให้ประชาคมสวนดุสิตรับรู้และเข้าใจแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2569 โดยผ่านกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน การประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้ความรู้ และการสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ นอกจากนี้ยังได้จัดตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นคณะกรรมการหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2. สื่อสารแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2569 ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยรับทราบและยึดถือปฏิบัติ โดยเฉพาะหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการและกิจกรรมในแผน

3. มหาวิทยาลัยสวนดุสิตดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2569 ด้วยความร่วมมือจากประชาคมสวนดุสิต และบูรณาการการดำเนินงานให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

การติดตามและประเมินผล

1. แนวทางการติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2569 กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน และ 12 เดือน เพื่อวางแนวทางแก้ไขปัญหที่อาจเกิดขึ้น ติดตามความสำเร็จของโครงการและกิจกรรม และประเมินผลตามตัวชี้วัดเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

2. รายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน และ 12 เดือน จะถูกส่งต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้หน่วยงานที่รับผิดชอบรับทราบถึงความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ของแผน