



รายงานการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
รอบ 12 เดือน  
(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

---

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม  
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

## คำนำ

จากการที่มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นแนวทางที่ช่วยยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรม ผ่านโครงการ/กิจกรรม ซึ่งครอบคลุมบุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยตั้งแต่ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน นักศึกษารวมไปถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันการทุจริตอย่างแท้จริง

ในการนี้ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงได้จัดทำรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ภายใต้หน่วยงานในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม  
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

## สารบัญ

### บทสรุปผู้บริหาร

รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 1	1
เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากร และนักศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล	
ยุทธศาสตร์ที่ 2	5
บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายใน และภายนอก	
ยุทธศาสตร์ที่ 3	14
ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	
ปัญหา/อุปสรรค	17
ข้อเสนอแนะ	17

## บทสรุปผู้บริหาร

รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน) ฉบับนี้ เป็นผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 โดยดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ซึ่งมีผลการดำเนินงานสรุปได้ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากรและนักศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย 2 โครงการ/กิจกรรม

- บรรลุตามตัวชี้วัด จำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก ประกอบด้วย 5 โครงการ/กิจกรรม

- บรรลุตามตัวชี้วัด จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** ยกกระตือรือร้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย 2 โครงการ/กิจกรรม

- บรรลุตามตัวชี้วัด จำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตยึดหลักการดำเนินงานในลักษณะการทำงานแบบมีส่วนร่วมในทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงจนถึงผู้ปฏิบัติงานบนแนวทางยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

รายงานการดำเนินงาน  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)  
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากรและ  
นักศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล

**เป้าประสงค์ :** บุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิตปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม

**แนวทางการพัฒนา :**

- 1.1 รณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- 1.2 ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัย จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- 1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร และนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่า เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1. โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ที่ยั่งยืนด้วยหลัก ธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 (กิจกรรมที่ 1 การ เสริมสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานของ ผู้บริหารและ บุคลากร มหาวิทยาลัย สวนดุสิต)	1. เพื่อให้ผู้บริหารและ บุคลากรมหาวิทยาลัย สวนดุสิตตระหนักถึง ความสำคัญของการ ดำรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน และ การดำเนินชีวิตอย่างมี ความสุข 2. เพื่อส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากร แสดงออกถึงพฤติกรรม และจรรยาบรรณใน การปฏิบัติงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพในการ ทำงานให้เกิดประโยชน์ สูงสุดแก่องค์กร	ผู้บริหาร บุคลากรสาย วิชาการ และ บุคลากรสาย สนับสนุน วิชาการ จากทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม ครบถ้วน ร้อยละ 100	<u>แผน :</u> ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568 <u>ผล :</u> 27 พฤศจิกายน 2567	<u>แผน :</u> 15,000 บาท <u>ผล :</u> 19,934.15 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ บรรลุตาม ตัวชี้วัด	โรงเรียน กฎหมายและ การเมือง และสำนักงาน มหาวิทยาลัย

## ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนกฎหมายและการเมือง และสำนักงานมหาวิทยาลัย จัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.00 – 10.30 น. ณ ห้อง 301 อาคาร ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ และผ่านระบบออนไลน์ Zoom และ Facebook Live โดยจัดให้มีการบรรยายพิเศษในหัวข้อ “คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักกฎหมายและหลักจริยธรรม” เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาล โดยได้รับเกียรติจาก ว่าที่ร้อยโท ดร. เจนรบ พลเดช ผู้อำนวยการกลุ่มงานเครือข่ายภาคประชาสังคม ป้องกันการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และนางสาวญาณัชชา นนทจันทร์ นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจ และถ่ายทอดประสบการณ์ตรงในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ

เนื้อหาการบรรยายได้กล่าวถึงปัญหาการทุจริตในประเทศไทยซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่ฝังรากลึกมาเป็นเวลานาน โดยมีความพยายามจากภาครัฐในการจัดตั้งองค์กรและออกกฎหมายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ เช่น พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 ตลอดจนได้มีการยกตัวอย่างกรณีศึกษาเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้เห็นภาพชัดเจนและเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนภายใต้กรอบจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

จากการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการจากทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต รวม 254 คน ประกอบด้วยผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และผู้สนใจทั่วไป บรรลุตัวชี้วัดร้อยละ 100 จากทุกหน่วยงาน การบรรยายได้สร้างความตระหนักรู้ในเรื่องของธรรมาภิบาลและการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างสร้างสรรค์ ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการทำงานจริงได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถบูรณาการแนวคิดเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตเข้าไว้ในการจัดการเรียนการสอนเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่นักศึกษาในอนาคต



โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่า เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
2. การเรียนการสอนรายวิชา พลเมืองไทยและพลโลกที่ดี	<p>เพื่อปลูกฝังให้นักศึกษามีคุณลักษณะ ดังนี้</p> <p>1. ค่านิยมไทยที่ดี ได้แก่ การประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ซื่อสัตย์ มีระเบียบวินัย รักษา กฎหมาย มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม</p> <p>2. มีความตระหนักรู้ถึงสิทธิ บทบาทและหน้าที่ของตนเอง การเห็นคุณค่าและเคารพสิทธิของผู้อื่น</p> <p>3. ความเป็นพลเมืองที่มีคุณค่า และรับผิดชอบต่อสังคมไทยและสังคมโลก</p>	<p>นักศึกษาระดับปริญญาตรี</p> <p>ลงทะเบียนเรียนรายวิชาพลเมืองไทยและพลโลกที่ดี</p> <p>ครบถ้วนทุกคณะ/โรงเรียน</p> <p>ร้อยละ 100</p>	<p>แผน : ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568</p> <p>ผล : 15 สิงหาคม 2567 - 15 ตุลาคม 2568</p>	<p>แผน : ไม่ใช่</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผล : ไม่ใช่</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>บรรลุตามตัวชี้วัด</p>	<p>สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</p>

### ผลการดำเนินงาน

ในภาคเรียนที่ 1-2/2567 และภาคเรียนที่ 1/2568 มีนักศึกษาระดับปริญญาตรีทุกคณะ/โรงเรียน จำนวน 3,288 คน บรรลุตัวชี้วัดร้อยละ 100 จากนักศึกษาทุกคณะ/โรงเรียนทั้งหมดที่ลงทะเบียนเรียน รายวิชาพลเมืองไทยและพลโลกที่ดี (รหัสวิชา 2500117) ซึ่งมีเนื้อหาวิชาเทียบเคียงกับรายวิชาพลเมืองไทย และพลเมืองโลก (รหัสวิชา 2500121) และรายวิชาพลเมืองไทยในศตวรรษที่ 21 (รหัสวิชา 2500122) เกิดผลสัมฤทธิ์ในด้านจริยธรรม ลักษณะส่วนบุคคล ดังนี้

#### 1) ด้านความรู้

- 1.2 อธิบายสาระสำคัญในการบริหารจัดการตนเองได้ดี
- 1.3 อธิบายสาระสำคัญในสภาพเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปบูรณาการใช้ได้ ในชีวิตประจำวัน
- 1.4 รู้และเข้าใจในทักษะที่จำเป็นในการดำเนินชีวิตประจำวันยุคเทคโนโลยีพลิกผันสูงอย่างเท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมและของโลก

#### 2) ด้านทักษะ

- 2.1 สามารถใช้ชีวิตและแสวงหาความรู้ตลอดชีวิต เพื่อสร้างโอกาสและคุณค่าให้ตนเองและสังคมอย่างต่อเนื่อง
- 2.2 สามารถใช้ชีวิตในการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมอย่างยั่งยืน
- 2.3 สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ในการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพในยุคเทคโนโลยีพลิกผัน

#### 3) ด้านจริยธรรม

- 3.1 มีคุณธรรม จริยธรรม เคารพสิทธิ คุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมในยุคเทคโนโลยีพลิกผัน

3.2 จิตสาธารณะ ความเสียสละ วินัย ตรงต่อเวลา ทักษะคิดเชิงบวกในการดำเนินชีวิต

4) ด้านลักษณะส่วนบุคคล

4.1 แสดงออกซึ่งความเป็นมนุษย์ที่พร้อมสำหรับโลกปัจจุบันและอนาคต

4.2 รู้สิทธิ บทบาท หน้าที่ของตนเองและเคารพสิทธิของผู้อื่น เป็นพลเมืองที่มีคุณค่าต่อตนเอง ชุมชน ประเทศและสังคมโลกในยุคเทคโนโลยีพลิกผัน

การจัดการเรียนการสอนวิชาพลเมืองไทยและพลโลกที่ดี (2500117)  
 วิชาพลเมืองไทยและพลเมืองโลก (2500121) และวิชาพลเมืองไทยในศตวรรษที่ 21 (2500122)

จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียน	
ภาค 1/2567	1,138 คน
ภาค 2/2567	826 คน
ภาค 1/2568	1,324 คน
รวม	3,288 คน



ระบบบริหารการศึกษา

สืบค้นข้อมูลตารางเรียน

ปีการศึกษาที่เปิดสอน: 2568 / 1

รหัสวิชา:

ตอนเรียน:

ประเภทนักศึกษา: -- ทั้งหมด --

สถานที่จัดการเรียนการสอน: -- ทั้งหมด --

คณะ/หน่วยงานที่เทียบเท่า: -- ทั้งหมด --

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หน่วยกิต	ตอนเรียน	เปิดรับ	ลงทะเบียน	วันเวลาสอน	ห้องเรียน	อาจารย์ผู้สอน
2500122	พลเมืองไทยในศตวรรษที่ 21	3 (3-0-6)	A1	65	20	จ. 13:00-16:00 น.	สถานที่เรียนแจ้งผ่าน <a href="https://regis.dusit.ac.th">https://regis.dusit.ac.th</a>	นางพรทิมล สุวรรณวัฒน์ *
2500122	พลเมืองไทยในศตวรรษที่ 21	3 (3-0-6)	B1	55	42	พ.ศ. 09:00-12:00 น.	สถานที่เรียนแจ้งผ่าน <a href="https://regis.dusit.ac.th">https://regis.dusit.ac.th</a>	น.ส.นุชฤดี รุ่ยใหม่ *
2500122	พลเมืองไทยในศตวรรษที่ 21	3 (3-0-6)	C1	65	58	ศ. 13:00-16:00 น.	สถานที่เรียนแจ้งผ่าน <a href="https://regis.dusit.ac.th">https://regis.dusit.ac.th</a>	นายจิตชิน จิตติสุขพงษ์ *
2500122	พลเมืองไทยในศตวรรษที่ 21	3 (3-0-6)	D1	65	62	จ. 13:00-16:00 น.	สถานที่เรียนแจ้งผ่าน <a href="https://regis.dusit.ac.th">https://regis.dusit.ac.th</a>	น.ส.ภารินี รอดประเสริฐ *
2500122	พลเมืองไทยในศตวรรษที่ 21	3 (3-0-6)	E1	65	62	จ. 13:00-16:00 น.	สถานที่เรียนแจ้งผ่าน <a href="https://regis.dusit.ac.th">https://regis.dusit.ac.th</a>	น.ส.กัญญาณต์ เสถียรสุดานนท์ *
2500122	พลเมืองไทยในศตวรรษที่ 21	3 (3-0-6)	F1	55	54	พ.ศ. 09:00-12:00 น.	สถานที่เรียนแจ้งผ่าน <a href="https://regis.dusit.ac.th">https://regis.dusit.ac.th</a>	นายเชมภัทท์ เข็นเปี่ยม *
2500122	พลเมืองไทยในศตวรรษที่ 21	3 (3-0-6)	G1	55	54	พ.ศ. 09:00-12:00 น.	สถานที่เรียนแจ้งผ่าน <a href="https://regis.dusit.ac.th">https://regis.dusit.ac.th</a>	น.ส.ศิริมา บุญมาเลิศ *
3691209	พลเมืองสร้างสรรค์	3 (3-0-6)	A1	40	37	พ.ศ. 13:00-16:00 น.	325	นายปรมัตต์ปัญญปริญญ์ ต่ออง ประสงค์ *

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก**

**เป้าประสงค์ :** มหาวิทยาลัยสวนดุสิตส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตร่วมกับเครือข่ายภายในและภายนอกอย่างเข้มแข็ง

**แนวทางการพัฒนา :**

2.1 สร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต โดยการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนบริเวณใกล้เคียง เพื่อต่อต้านการทุจริต

2.3 ขับเคลื่อนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานอย่าง

ต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (กิจกรรมที่ 2 การสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต)	1. เพื่อประกาศเจตนารมณ์ให้ผู้บริหารและบุคลากรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด เพื่อป้องกันการทุจริต 2. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เข้าร่วมครบถ้วนทุกหน่วยงาน ร้อยละ 100	แผน : ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568 ผล : 27 พฤศจิกายน 2567	แผน : 7,850 บาท ผล : 7,850 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ บรรลุตามตัวชี้วัด	โรงเรียนกฎหมายและการเมืองและสำนักงานมหาวิทยาลัย

**ผลการดำเนินงาน**

โรงเรียนกฎหมายและการเมือง และสำนักงานมหาวิทยาลัย ดำเนินโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรมที่ 2 การสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 เวลา 10.30 – 12.00 น. ณ ห้อง 301 อาคาร ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ และผ่านระบบออนไลน์ Zoom และ Facebook Live โดยเป็นกิจกรรมการฝึกปฏิบัติในหัวข้อ “วัฒนธรรมการทำงานตามนโยบาย No Gift Policy” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในความสุจริตและโปร่งใส อันเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนและเป็นธรรม

กิจกรรมดังกล่าวได้รับเกียรติจากวิทยากรสองท่าน ได้แก่ ว่าที่ร้อยโท ดร. เจนรบ พลเดช ผู้อำนวยการกลุ่มงานเครือข่ายภาคประชาสังคมป้องกันการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และนางสาวญาณัชชา นนทจันทร์ นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ ซึ่งได้ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย No Gift Policy อันเป็นแนวทางสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริต และลดโอกาสในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

เนื้อหาการฝึกปฏิบัติประกอบด้วยการอธิบายข้อกำหนดของนโยบาย No Gift Policy โดยอ้างอิงตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565 ซึ่งกำหนดแนวปฏิบัติไว้อย่างชัดเจนว่าการรับของขวัญหรือของกำนัลใด ๆ จากบุคคลภายนอกจะต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขและมูลค่าที่เหมาะสม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเข้าใจผิดหรือผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะในโอกาสสำคัญ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ งานมงคลสมรส หรือโอกาสแสดงความยินดีอื่น ๆ ที่มีขอบเขตจำกัดไม่เกิน 3,000 บาท นอกจากนี้ ยังมีการยกตัวอย่างสถานการณ์ที่พบในชีวิตจริงเพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถเข้าใจหลักการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างถ่องแท้ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนได้อย่างเหมาะสม

กิจกรรมดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมโครงการจากทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต รวม 254 คน บรรลุตัวชี้วัดร้อยละ 100 จากทุกหน่วยงาน ประกอบด้วยคณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และผู้สนใจทั่วไปจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยผู้เข้าร่วมต่างให้ความสนใจและมีส่วนร่วมอย่างกระตือรือร้น ทั้งในช่วงการบรรยาย การแสดงความคิดเห็น และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ทั้งนี้ ผลจากการดำเนินกิจกรรมทำให้ผู้เข้าร่วมเกิดความเข้าใจอย่างถูกต้องเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และสามารถนำไปใช้ในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใส ยุติธรรม และสุจริตธรรม อันจะส่งผลดีต่อการพัฒนาองค์กรให้เป็นแบบอย่างของระบบราชการที่มีธรรมาภิบาลและเป็นที่ยึดถือของประชาชน



โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
2. โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ที่ยั่งยืนด้วยหลัก ธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 (กิจกรรมที่ 3 บรรยายพิเศษ หัวข้อ “บทบาท และหน้าที่ของ ผู้ตรวจการ แผ่นดินกับการกิจ การแก้ไขความ เดือดร้อนของ ประชาชน”	1. เพื่อสร้างมาตรฐาน การปฏิบัติงานของ บุคลากรให้มีความ โปร่งใส ภายใต้ระเบียบ วิธีปฏิบัติที่ถูกต้องตาม หลักกฎหมาย และหลัก จริยธรรม จรรยาบรรณ	- ผู้บริหาร บุคลากร สายวิชาการ และ บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ เข้า ร่วมครบถ้วนทุก หน่วยงาน ร้อยละ 100 - นักศึกษาเข้าร่วม ครบถ้วนทุกคณะ/ โรงเรียน ร้อยละ 100	แผน : ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568 ผล : 27 พฤศจิกายน 2567	แผน : ไม่ใช้ งบประมาณ ผล : ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ บรรลุตาม ตัวชี้วัด	โรงเรียน กฎหมายและ การเมือง

### ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนกฎหมายและการเมือง ดำเนินโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรมที่ 3 บรรยายพิเศษ หัวข้อ “บทบาทและหน้าที่ของผู้ตรวจการแผ่นดินกับการกิจการแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน” โดย นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต ประธานผู้ตรวจการแผ่นดิน เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 เวลา 13.00 – 15.00 น. ณ ห้อง 301 อาคาร ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ และผ่านระบบออนไลน์ Zoom และ Facebook Live ซึ่งจัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรจากทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และตัวแทนนักศึกษาจากทุกคณะ/โรงเรียน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียในสังคมเกี่ยวกับบทบาทสำคัญของผู้ตรวจการแผ่นดินในระบอบประชาธิปไตยไทย ที่เน้นการปกครองโดยหลักนิติธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม บรรลุตัวชี้วัดร้อยละ 100 จากทุกหน่วยงาน

ผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ Ombudsman เป็นองค์กรอิสระที่มีบทบาทในการตรวจสอบการใช้อำนาจของรัฐ เพื่อให้การใช้อำนาจนั้นเป็นไปตามกรอบของกฎหมายอย่างเหมาะสมและชอบธรรม โดยมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือความไม่เป็นธรรมที่เกิดขึ้นกับประชาชนจากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์กรนี้มีภารกิจสำคัญในการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานของภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและส่งเสริมความยุติธรรมในสังคมไทย ซึ่งถือเป็นกลไกหลักในการสร้างความเชื่อมั่นระหว่างประชาชนกับรัฐ อีกทั้งยังเป็นกลไกสำคัญในการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนภายใต้หลักนิติรัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

ในการบรรยายได้มีการอธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของผู้ตรวจการแผ่นดินตามมาตรา 230 ของรัฐธรรมนูญฯ เช่น การเสนอแนะต่อหน่วยงานของรัฐเพื่อปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ ที่ก่อให้เกิดภาระหรือความไม่เป็นธรรมต่อประชาชน การแสวงหาข้อเท็จจริงเมื่อพบว่ามีกรณีการละเมิดกฎหมายหรือ

ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ และการเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ดำเนินการตามข้อเสนอแนะดังกล่าว รวมถึงบทบาทในการเสนอเรื่องต่อศาลรัฐธรรมนูญหรือศาลปกครองในกรณีที่เห็นว่ากฎหมาย กฎ หรือการกระทำของรัฐมีปัญหาเกี่ยวกับความชอบด้วยรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

การบรรยายในครั้งนี้ไม่เพียงแต่สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกการตรวจสอบภาครัฐ หากยังช่วยจุดประกายให้ผู้เข้าร่วมเกิดจิตสำนึกในเรื่องสิทธิมนุษยชน ความเสมอภาค และการใช้สิทธิร้องเรียนตามวิถีทางประชาธิปไตยอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ กิจกรรมนี้นับเป็นเวทีสำคัญในการสร้างพลเมืองตื่นรู้ที่มีศักยภาพในการปกป้องสิทธิของตนเองและส่วนรวม อันจะนำไปสู่สังคมที่มีความยุติธรรม โปร่งใส และยั่งยืนในระยะยาว



โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
3. กิจกรรมการ เปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะตาม พันธกิจของ มหาวิทยาลัย	1. เพื่อส่งเสริมการรับรู้ และการมีส่วนร่วมของ ประชาชนให้สอดคล้อง ตามพันธกิจของ มหาวิทยาลัย 2. เพื่อส่งเสริมให้ ประชาชนทั่วไปได้รับ ทราบข้อมูลและผลการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยและมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยเพื่อความ โปร่งใส	- ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารการ ดำเนินงานตามพันธกิจ ของมหาวิทยาลัยผ่าน เครือข่ายทั้ง 38 หน่วยงาน	<u>แผน :</u> ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568 <u>ผล :</u> 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	<u>แผน :</u> ไม่ใช้ งบประมาณ <u>ผล :</u> ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ บรรลุตาม ตัวชี้วัด	กอง ประชาสัมพันธ์

### ผลการดำเนินงาน

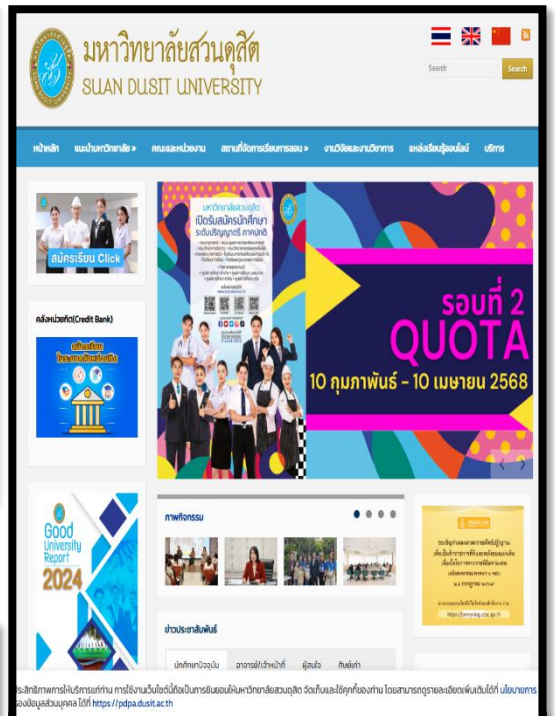
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยกองประชาสัมพันธ์ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยให้การสื่อสารเข้าถึงเครือข่ายได้สะดวก รวดเร็ว และสามารถรองรับการเข้าถึงได้ตลอดเวลา ครอบคลุมทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 38 หน่วยงาน (ระดับคณะ โรงเรียน วิทยาเขต ศูนย์การศึกษา สำนัก สถาบัน สำนักงาน กอง และหน่วยงานอิสระ) บรรลุตัวชี้วัดร้อยละ 100 จากจำนวนเครือข่าย 38 หน่วยงาน โดยอาศัยผ่าน 3 ช่องทางหลัก ดังนี้

1. ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office)
2. เว็บไซต์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (<http://www.dusit.ac.th>)
3. Application Line ได้แก่
  - กลุ่มผู้บริหาร 54 คน
  - กลุ่มคณาจารย์สวนดุสิต 267 คน
  - กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน 500 คน
  - กลุ่มพลังสวนดุสิต 442 คน
  - กลุ่มเครือข่ายประชาสัมพันธ์ 213 คน
  - กลุ่มนักศึกษา รหัส 67 1,486 คน
  - กลุ่มนักศึกษา รหัส 68 1,796 คน

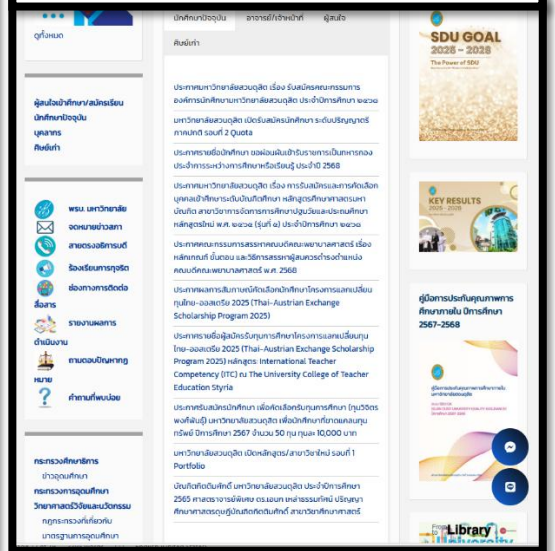
1



2



3



- ช่องทางการสื่อสาร**
1. E-Office
  2. <http://www.dusit.ac.th>
  3. Application Line

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
4. กิจกรรมการ เปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง ของมหาวิทยาลัย ต่อสาธารณชน	เพื่อส่งเสริมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้างให้มีความ โปร่งใส บุคคล/หน่วยงาน ภายนอกสามารถเข้าถึงและ ตรวจสอบข้อมูลได้	จำนวนช่องทางใน การเผยแพร่ ไม่น้อย กว่า 2 ช่องทาง	<u>แผน :</u> ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568  <u>ผล :</u> 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	<u>แผน :</u> ไม่ใช้ งบประมาณ  <u>ผล :</u> ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ บรรลุตาม ตัวชี้วัด	กลุ่มงานพัสดุ กองคลัง

### ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยสำนักงานมหาวิทยาลัย (กองอาคารและสถานที่) ดำเนินการจัดกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน ดำเนินการผ่าน 3 ช่องทางหลัก บรรลุตัวชี้วัดร้อยละ 100 จากจำนวน 3 ช่องทาง เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 ดังนี้

1. ประกาศผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (www.gprocurement.go.th)
2. ประกาศผ่านเว็บไซต์กลุ่มงานพัสดุ กองคลัง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (www.supply.dusit.ac.th)
3. ประกาศ ณ ที่ตั้งสำนักงานกลุ่มงานพัสดุ กองคลัง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

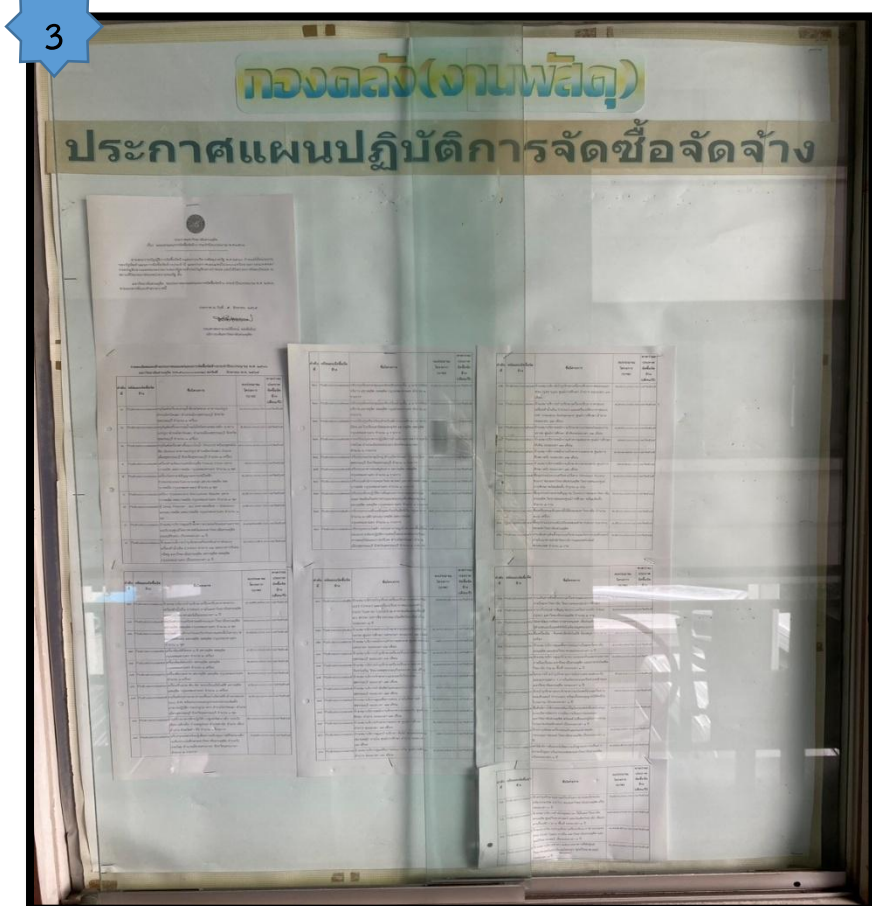
www.gprocurement.go.th

1	หน่วยงาน	เรื่อง	วันที่ ประกาศ	ราคากลาง(บาท)	สถานะ โครงการ	ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง
1	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ประกาศราคาจ้างเหมาบริการ พนักงานทำความสะอาด มหาวิทยาลัย สวนดุสิต ศูนย์การศึกษา นครนายก ระยะเวลา 12 เดือน ด้วยวิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) (เลขที่ โครงการ : 68099156662)	11/09/2568	1,476,860.00	ระหว่างดำเนินการ	
2	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ประกาศราคาจ้างเหมาบริการ พนักงานรักษาความปลอดภัยและงาน จราจร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การ ศึกษา นครนายก ระยะเวลา 12 เดือน ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e- bidding) (เลขที่ โครงการ : 68099231806)	11/09/2568	2,461,710.00	ระหว่างดำเนินการ	
3	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ประกาศราคาจ้างเหมาบริการบำรุง รักษาเครื่องปรับอากาศอาคารจันทร์ เจริญ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วิทยาเขต สุพรรณบุรี ระยะเวลา 12 เดือน ด้วยวิธี ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e- bidding) (เลขที่ โครงการ : 68099081572)	11/09/2568	2,350,000.00	ระหว่างดำเนินการ	
4	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ประกาศราคาจ้างเหมาบริการ พนักงานรักษาความปลอดภัยและงาน จราจร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การ ศึกษา หัวหิน ระยะเวลา 12 เดือน ด้วย วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e- bidding) (เลขที่ โครงการ : 68099243492)	17/09/2568	793,204.00	ระหว่างดำเนินการ	
5	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ประกาศราคาจ้างเหมาบริการ พนักงานทำความสะอาด มหาวิทยาลัย สวนดุสิต ศูนย์การศึกษา หัวหิน ระยะเวลา 12 เดือน ด้วยวิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) (เลขที่ โครงการ : 68099240617)	17/09/2568	881,340.00	ระหว่างดำเนินการ	
6	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ประกาศราคาจ้างเหมาบริการ พนักงานรักษาความปลอดภัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การศึกษา ศรีนคร ระยะเวลา 12 เดือน ด้วยวิธีประกวด ราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) (เลขที่ โครงการ : 68099153226)	10/09/2568	1,162,530.00	ระหว่างดำเนินการ	
7	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ประกาศราคาจ้างเหมาบริการ พนักงานรักษาความปลอดภัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การศึกษา ศรีนคร ระยะเวลา 12 เดือน ด้วยวิธีประกวด ราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) (เลขที่ โครงการ : 68099153226)	10/09/2568	1,245,900.00	ระหว่างดำเนินการ	

2

The screenshot shows the website interface for Dusit University's e-procurement system. At the top, there is a navigation bar with the university logo and name in Thai: "กองคลัง (งานพัสดุ) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต". Below this is a menu with various options like "หน้าหลัก", "การจัดซื้อจัดจ้าง", "เอกสารที่เกี่ยวข้อง", etc. The main content area is titled "กองคลัง งานพัสดุ 'มุ่งเน้นพัฒนางาน บริหารพัสดุ'" and lists several procurement notices under the heading "ข่าวการจัดซื้อจัดจ้างและ e\_bidding". Each notice includes a date, a brief description of the item being procured, and a reference number. On the right side, there are several colorful buttons for navigation, such as "ระเบียบใหม่", "การซื้อจัดจ้าง", and "เอกสารราคา".

ประกาศ ณ ที่ตั้งสำนักงาน



โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
5. กิจกรรม การรับฟัง ความคิดเห็น จาก ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	1. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมให้ ข้อเสนอแนะและมีส่วนร่วมใน การพัฒนามหาวิทยาลัย 2. เพื่อนำข้อเสนอแนะหรือข้อ ร้องเรียนมาปรับปรุงการ ดำเนินงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น	- จำนวนช่องทางรับ ฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ ไม่น้อย กว่า 1 ช่องทาง - การจัดการเรื่อง ร้องเรียนครบถ้วน ร้อยละ 100	แผน : ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568 ผล : 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	แผน : ไม่ใช้ งบประมาณ ผล : ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ บรรลุตาม ตัวชี้วัด	สำนักวิทย บริการและ เทคโนโลยีฯ และ กอง ประชาสัมพันธ์

### ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดให้มีกิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 ผ่านช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทาง เว็บไซต์ <http://www.dusit.ac.th/directline> ซึ่งเป็นช่องทางการสื่อสารข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อ ร้องเรียน สำหรับอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครอง ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มายังมหาวิทยาลัย สวนดุสิต โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดระดับการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร ข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการทุจริต รวมทั้งระยะเวลาในการตอบสนองที่ชัดเจนตามแนวทางที่กำหนด

ในรอบ 12 เดือนที่ผ่านมา มีเรื่องที่ส่งเข้ามาทั้งสิ้นจำนวน 56 เรื่อง มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดการ แล้วเสร็จครบถ้วนทั้ง 56 เรื่อง บรรลุตัวชี้วัดร้อยละ 100

### สายตรงอธิการบดี

<https://www.dusit.ac.th/home/directline>

**สายตรงอธิการบดี**

สายตรงอธิการบดี เป็นช่องทางการสื่อสารข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การร้องเรียนการทุจริต สำหรับอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครอง ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มายังมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตในด้านต่างต่อไป

\* หมายเหตุ เพื่อความสะดวกในการประสานงานและติดต่อกลับ ขอความกรุณาใส่ e-mail หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อ

**สายตรงอธิการบดี**

Hi, Sujirat. When you submit this form, the owner will see your name and email address.

\* Required

1. ชื่อ-นามสกุล \*

Enter your answer

2. หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ \*

Enter your answer

3. Your Email \*

Enter your answer

4. เรื่องที่ต้องการแจ้ง \*

Enter your answer

5. รายละเอียด \*

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

**เป้าประสงค์ :** มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

**แนวทางการพัฒนา :**

- 3.1 จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
- 3.2 ส่งเคราะห์และวิเคราะห์องค์ความรู้ที่ได้ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1. เพื่อนำผลการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มาวิเคราะห์ถึงปัญหา/อุปสรรค 2. เพื่อหาแนวทางพัฒนาผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 3. เพื่อส่งเสริมแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในมหาวิทยาลัย	- แนวทางในการพัฒนาสำหรับตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่า 85 คะแนน - ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<u>แผน :</u> ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568 <u>ผล :</u> 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	<u>แผน :</u> ไม่ใช้ งบประมาณ <u>ผล :</u> ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ บรรลุตามตัวชี้วัด	คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

#### ผลการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ. 2567 ที่ 96.14 คะแนน พบว่า คะแนนจากการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีคะแนนตัวชี้วัดลดลงจากปีก่อน แต่คะแนนก็ยังสูงเกินกว่า 90 คะแนนในทุกตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 97.16 คะแนน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1 (EIT Public) ได้คะแนนค่อนข้างน้อย คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 82.66 คะแนน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 (EIT Survey) ได้คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 97.28 คะแนน และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้ 100 คะแนนเต็ม ซึ่งต้องรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง ที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 24 กันยายน 2567 ได้พิจารณาคะแนนดังกล่าวเพื่อกำหนดแนวทางที่จะพัฒนาผลการดำเนินงานให้ดีขึ้น ดังนี้

1. จัดการประชุมชี้แจงการทำแบบวัด IIT และ EIT ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกให้รับทราบทั้งในส่วนขอคำถาม และระดับค่าคะแนนในการประเมิน (ผู้รับผิดชอบ สำนักยุทธศาสตร์และแผน)

2. หน่วยงานที่ให้บริการนักศึกษาและผู้รับบริการภายนอก โดยเฉพาะคณะ/โรงเรียนต้องทบทวนกระบวนการทำงาน โดยจัดทำขั้นตอนการบริการติดประกาศให้ผู้รับบริการทราบอย่างชัดเจน ณ จุดให้บริการหรือเผยแพร่ผ่านช่องทางโซเชียล และอาจารย์ที่ปรึกษาต้องรับทราบด้วย พร้อมทั้งจัดทำ QR code รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ และนำข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน (ผู้รับผิดชอบ คณะ โรงเรียน และหน่วยให้บริการ)

3. จัดประชุมสภานักศึกษา องค์การบริหารนักศึกษา เพื่อยกระดับการดำเนินการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัย โดยการสร้างการรับรู้ความเข้าใจผ่านคลิปวิดีโอสั้นๆ รวมถึงให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของมหาวิทยาลัย มีการประชุมติดตามความก้าวหน้า (ผู้รับผิดชอบ กองพัฒนานักศึกษา)

4. คัดเลือกนักศึกษาสำหรับตอบแบบวัด EIT และจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับนักศึกษาเรื่องการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย (ผู้รับผิดชอบ สำนักยุทธศาสตร์และแผน คณะ โรงเรียน)

5. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้แก่บุคลากรและนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง เช่น การเชิญหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องมาให้ความรู้ จัดกิจกรรมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เป็นต้น (ผู้รับผิดชอบ สภาคณาจารย์และพนักงาน โรงเรียนกฎหมายและการเมือง)

จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เกี่ยวกับปัญหา/อุปสรรคที่ทำให้ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่า 85 คะแนน นั้น มหาวิทยาลัยได้ทำแนวทางในการพัฒนาเพื่อปรับปรุงให้ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่า 85 คะแนน คือ ส่วนที่ 1 (EIT Public) คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 82.66 คะแนน เป็นแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งได้คะแนนค่อนข้างน้อย โดยผลของการพัฒนาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว ส่งผลให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ที่ 97.05 คะแนน (ประกาศผลการประเมินวันที่ 15 สิงหาคม 2568) ซึ่งสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้ผลการประเมิน 96.14 คะแนน จึงบรรลุตามตัวชี้วัด





โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2. กิจกรรมการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อขับเคลื่อนการทำงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต	- จำนวนการประชุมไม่น้อยกว่า 2 ครั้งต่อปีงบประมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้	<u>แผน:</u> ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568 <u>ผล:</u> 12 มิถุนายน และ 2 กันยายน 2568	<u>แผน:</u> 3,000 บาท <u>ผล:</u> ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุตามตัวชี้วัด	คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

### ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการทำงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ให้บรรลุเป้าหมายด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของกลุ่มเป้าหมายอย่างครอบคลุมและสอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ ผ่านการจัดประชุม จำนวน 2 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน 18 คน ต่อครั้ง บรรลุตามตัวชี้วัดร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด รายละเอียดดังนี้

□ การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เป็นประธานการประชุม คณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1(2)/2568 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2568 ซึ่งมีวาระเรื่องการจัดทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ณ ห้องประชุม Online 08 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ อาคาร 1 ชั้น 1 และรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting



• ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เป็นประธานประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 2(3)/2568 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2568 โดยมีวาระเรื่องปฏิทินการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 เรื่องการจัดทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ณ ห้องประชุม The Library Café OWL ชั้น 2



.....  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

.....2..... ตุลาคม 2568