



รายงานผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรม

1. กำหนดหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย
2. ดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไก และการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
3. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และเสนอผลการประเมินที่ได้รับการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบ แล้วต่อสภามหาวิทยาลัย
4. เสนอมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อ การทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม
5. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

1. กำหนดหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประชุมพิจารณาแนวทางและ กำหนดหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และ นักศึกษา ดังนี้

- 1) ประมวลจริยธรรมนายกสภามหาวิทยาลัยสวณดุสิตและกรรมการสภา มหาวิทยาลัยสวณดุสิต พ.ศ. 2563
- 2) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวณดุสิต ว่าด้วย ผู้บริหารจากบุคคลภายนอก พ.ศ. 2558
- 3) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวณดุสิต ว่าด้วย จรรยาบรรณของพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560
- 4) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวณดุสิต ว่าด้วย จรรยาบรรณและวินัย นักศึกษา พ.ศ. 2561

* การบริหารงานและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสวณดุสิต ปีที่ผ่านมาไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติผิดหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม และการทุจริตเกิดขึ้น

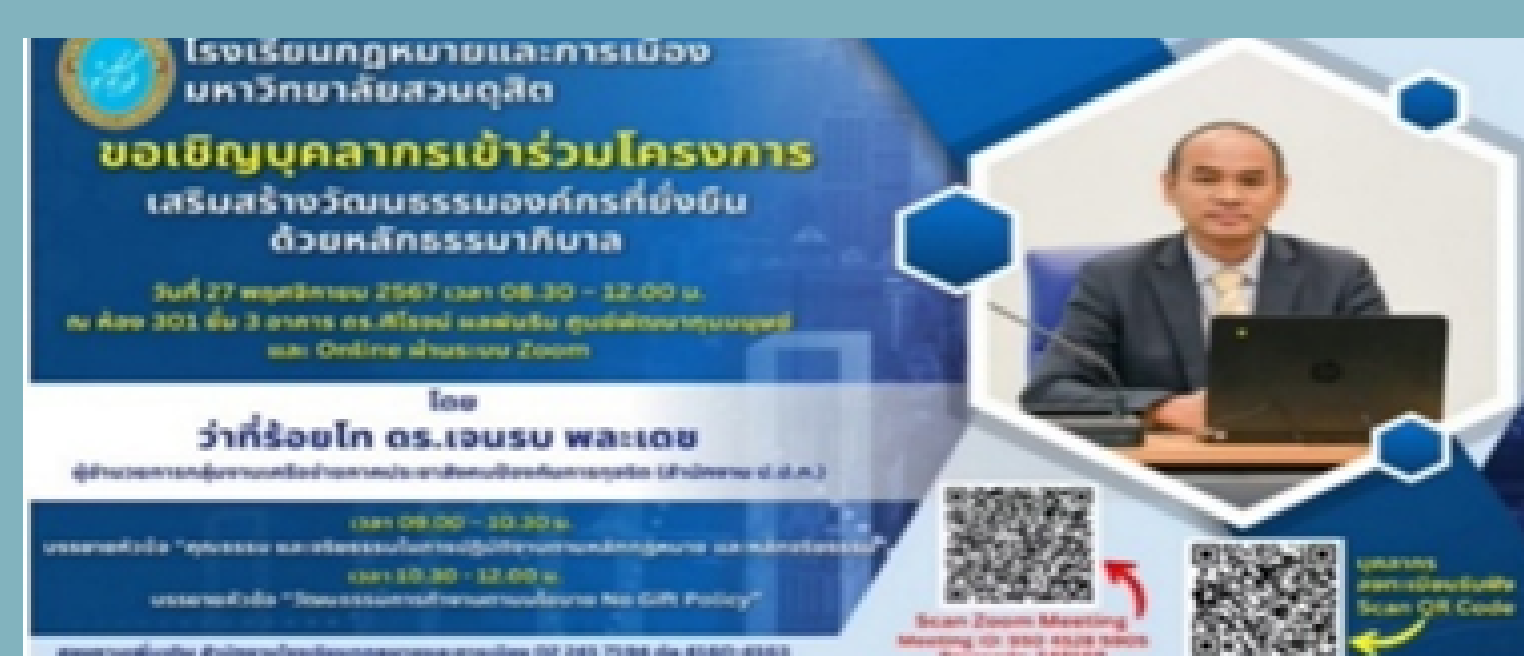
2. ระบบและกลไกในการรักษาจริยธรรม

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมได้วางระบบและกลไก ในการขับเคลื่อนเพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

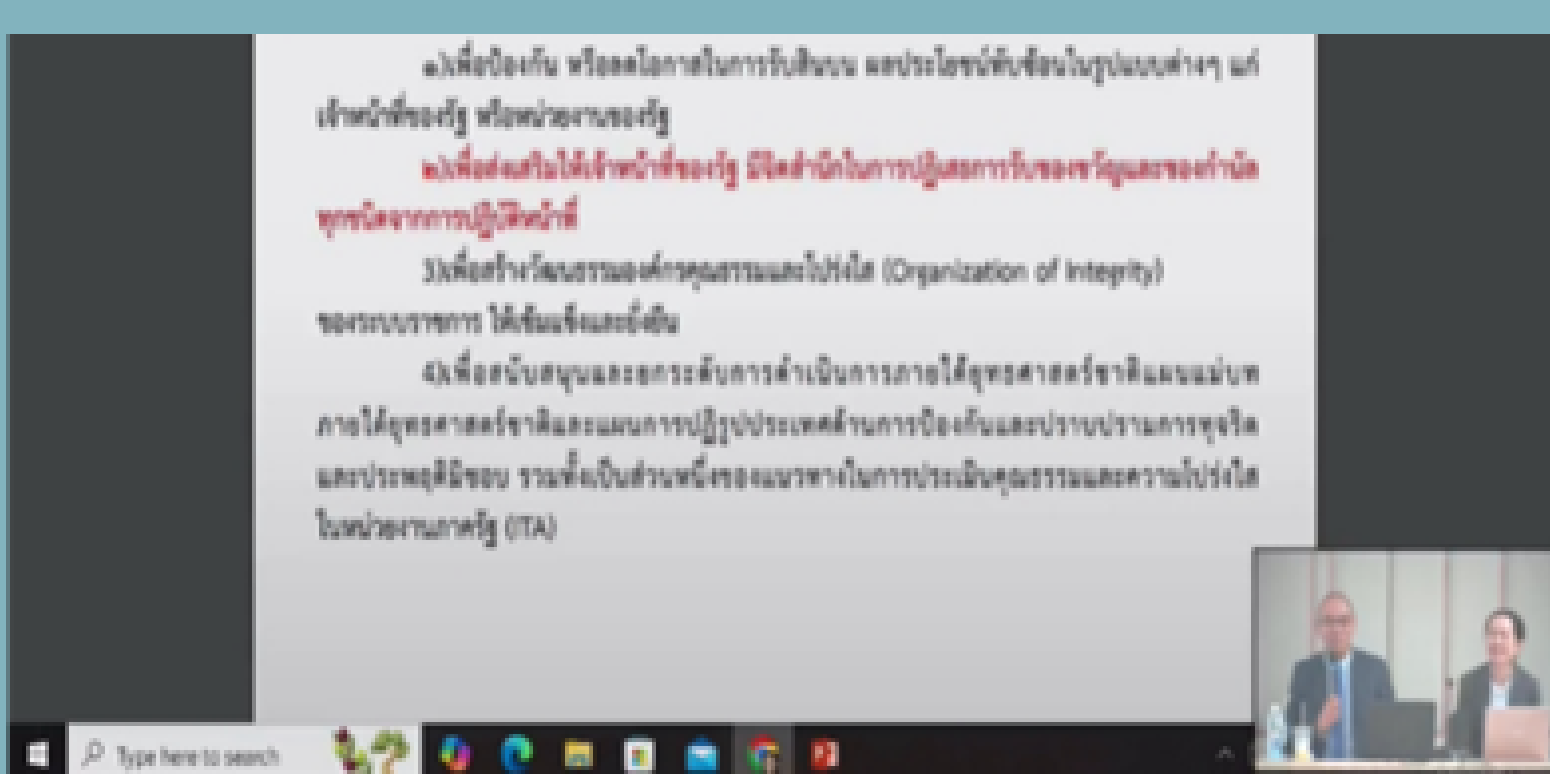
- 1) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และ จรรยาบรรณ โดยผู้บริหาร และบุคลากรยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถ และปฏิบัติ ตามข้อบังคับ กฎระเบียบ อย่างเคร่งครัด
- 2) กำหนดบทลงโทษกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณ ที่ได้กำหนดไว้
- 3) แต่งตั้งคณะทำงานที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและตอบคำถามทาง จริยธรรมแก่บุคลากรและกำหนดแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts สำหรับผู้ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสวณดุสิต ประกาศ ณ วันที่ 24 เมษายน 2568
- 4) ประกาศมหาวิทยาลัยสวณดุสิตเรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของมหาวิทยาลัย สวณดุสิต ประจำปี 2568

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนด้วยหลัก ธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงเรียนกฎหมายและการเมืองจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ ยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่พุธที่ 27 พฤศจิกายน 2567 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนที่เข้าร่วมโครงการให้มีพฤติกรรมต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชั่น เกิดจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามนโยบาย No Gift Policy ประกอบ ด้วย 2 กิจกรรม ได้แก่



กิจกรรมที่ 1 การบรรยาย หัวข้อ “คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลัก กฎหมาย และหลักจริยธรรม”



กิจกรรมที่ 2 การบรรยายและฝึกปฏิบัติในกิจกรรม “วัฒนธรรมการทำงานตาม นโยบาย No Gift Policy”

ทั้ง 2 กิจกรรม ได้รับเกียรติจากว่าที่ร้อยโท ดร. เจนรบ พลเดช ผู้อำนวยการกลุ่มงาน เครือข่ายภาคประชาสังคมป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. และ นางสาวญาณัชชา นนทจันทร์ นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารและปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรม โดยมีผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 254 คน ทั้งรูปแบบออนไซต์และออนไลน์ผ่าน ระบบ ZOOM

โครงการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างครอบครัวพลเมือง
รุ่นใหม่ ร่วมใจต้านภัยคอร์รัปชัน

สำนักยุทธศาสตร์และแผน ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างครอบครัวพลเมืองรุ่นใหม่ ร่วมใจต้านภัยคอร์รัปชัน ระหว่างวันที่ 23 มิถุนายน - 15 สิงหาคม 2568 ในพื้นที่ 3 จังหวัด คือ สุพรรณบุรี นครนายก และประจวบคีรีขันธ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจของนักศึกษาเรื่องการต่อต้านการทุจริตผ่านแนวคิด STRONG Model ด้วยรูปแบบ Active Learning ที่เน้นการปฏิบัติจริง ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายครบถ้วน โดยมีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 150 คน ผลจากการดำเนินงานทำให้เกิดเครือข่ายต่อต้านการทุจริต 3 เครือข่าย ผู้เข้าร่วมมีทัศนคติชัดเจนต่อการไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ 95.60 นอกจากนี้ยังเกิดการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตที่มหาวิทยาลัยสวนดุสิต และมีการนำแผนการจัดกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ในโครงการอื่นต่อไป โครงการนี้สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อการพัฒนาจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตในกลุ่มเยาวชนและสามารถขยายผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ภาพกิจกรรม : กิจกรรม “SPARK CAMP : Spark the Change. Stop the Corruption.” ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วิทยาเขตสุพรรณบุรี ระหว่างวันที่ 28 - 29 มิถุนายน 2568



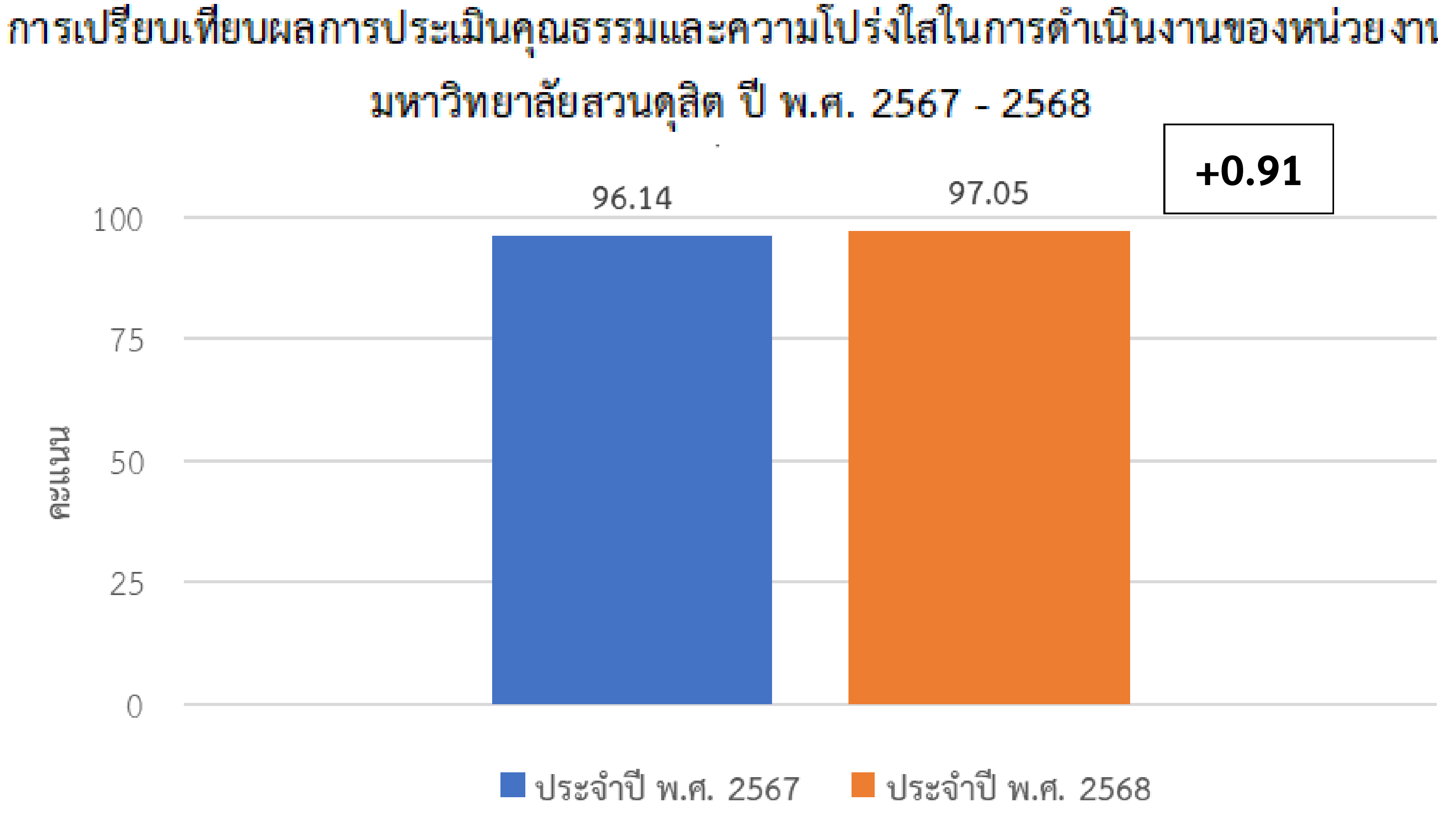
ภาพกิจกรรม : กิจกรรม “SPARK CAMP : Spark the Change. Stop the Corruption.” ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การศึกษานครนายก ระหว่างวันที่ 19 - 20 กรกฎาคม 2568



ภาพกิจกรรม : กิจกรรม “SPARK CAMP : Spark the Change. Stop the Corruption.” ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การศึกษาหัวหิน ระหว่างวันที่ 2 - 3 สิงหาคม 2568

3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)

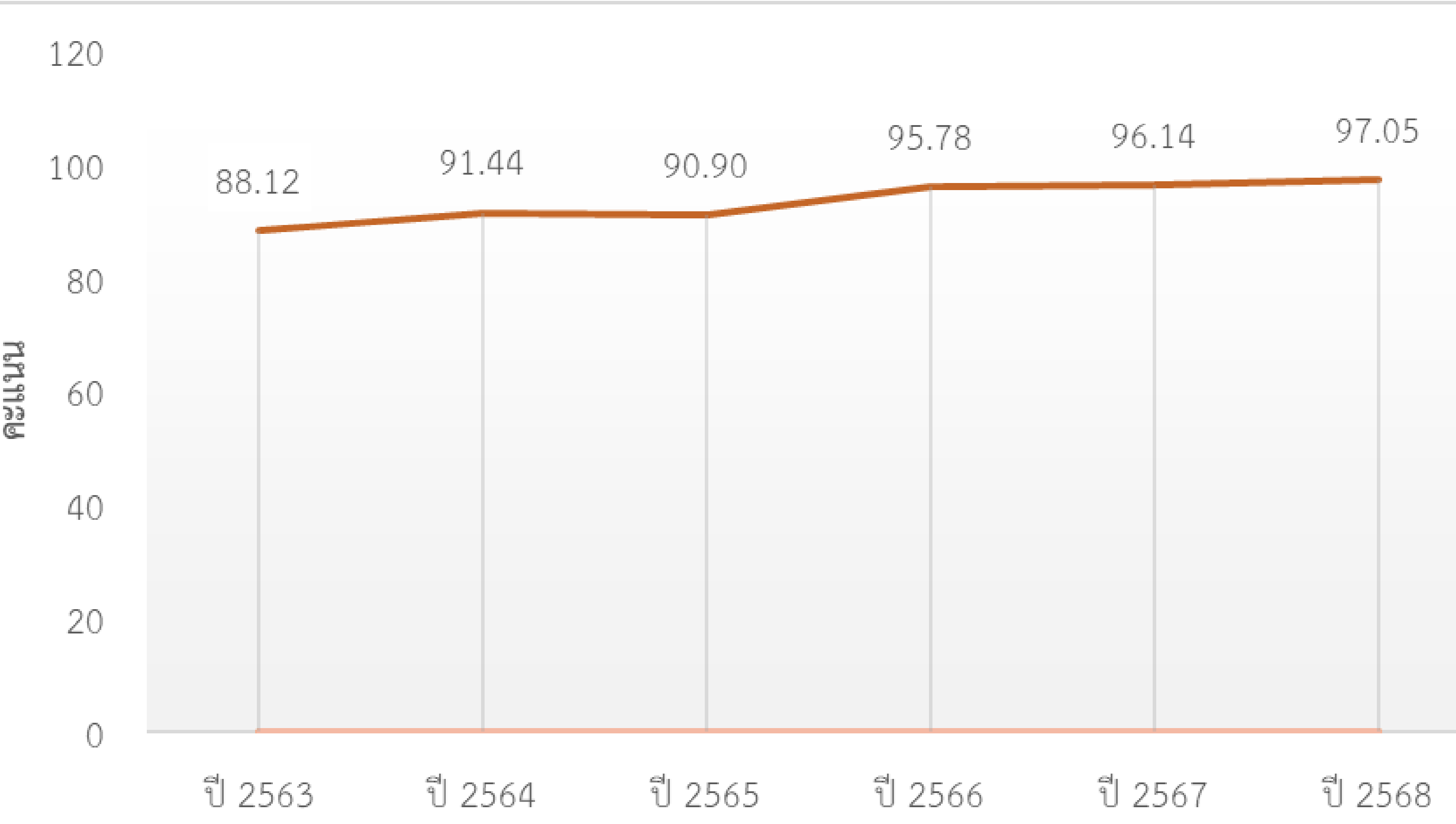
มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีผลคะแนนภาพรวม 97.05 คะแนน ระดับ ผ่านดี อยู่ในลำดับที่ 8 ของหน่วยงานประเภทสถาบันอุดมศึกษา จากทั้งหมด 87 แห่ง



รายละเอียด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	การเปลี่ยนแปลง
ผลคะแนน	96.14 คะแนน	97.05 คะแนน	+ 0.91 คะแนน
ระดับผลการประเมิน	ผ่าน	ผ่านดี	ดีขึ้น
อันดับ	ที่ 8 จาก 87 แห่ง	ที่ 8 จาก 87 แห่ง	คงที่

เป้าหมายสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
มหาวิทยาลัยสวนดุสิตตั้งเป้าหมายที่จะยกระดับผลการประเมินขึ้นไปสู่ระดับ "ดีเยี่ยม"
โดยคะแนนของทุกตัวชี้วัด เท่ากับ 95 คะแนนขึ้นไป

สรุปคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถึง พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



ปีงบประมาณ	ผลคะแนน	ระดับผลการประเมิน	ลำดับที่/จำนวนมหาวิทยาลัยที่ได้รับการประเมิน
พ.ศ. 2568	97.05	ผ่านดี	8/87
พ.ศ. 2567	96.14	ผ่าน	8/87
พ.ศ. 2566	95.78	ผ่าน	5/87
พ.ศ. 2565	90.90	A	36/86
พ.ศ. 2564	91.44	A	30/83
พ.ศ. 2563	88.12	A	48/83