

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

บริบทมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เป็นโรงเรียนการเรือนแห่งแรกของประเทศไทย จึงมีพัฒนาการและสะสมประสบการณ์ความเชี่ยวชาญด้านการเรียนมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งได้เริ่มเปิดดำเนินการครั้งแรกเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2477 ที่วังกรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร วิทยาเขตพณิชยการพระนคร ปัจจุบัน) พ.ศ. 2480 ได้ย้ายมาอยู่ที่วังจันทน์เกษม (กระทรวงศึกษาธิการ ปัจจุบัน) และเมื่อ พ.ศ. 2484 ได้ย้ายมาบริเวณที่ตั้งมหาวิทยาลัยฯ ในปัจจุบัน และเปลี่ยนชื่อเป็นโรงเรียนการเรือนพระนคร ในขณะที่เดียวกันกระทรวงศึกษาได้จัดตั้ง “โรงเรียนอนุบาลละอออุทิศ” ขึ้น ในบริเวณพื้นที่เดียวกัน สังกัดกองการฝึกหัดครู กรมสามัญศึกษา ต่อมาเมื่อกระทรวงศึกษาได้ประกาศตั้งกรมการฝึกหัดครูขึ้นตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2497 โรงเรียนการเรือนพระนคร จึงย้ายมาสังกัดกรมการฝึกหัดครู และโอนแผนกฝึกหัดครูอนุบาลจากโรงเรียนอนุบาลละอออุทิศมาสังกัดโรงเรียนการเรือนพระนคร

พ.ศ.2499 เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) คหกรรมศาสตร์เป็นปีแรกและเป็นแห่งแรกของประเทศไทย ในขณะเดียวกันก็เปิดสอนหลักสูตรครูการเรือน ประโยคครูอนุบาลระดับ ป.ป. (หลักสูตรครูประถม) และประโยคครูมัธยมการเรือนควบคู่กันไปด้วย

พ.ศ. 2501 ยกเลิกการเปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) และปรับเปลี่ยนเป็นหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.ชั้นสูง) สาขากรรมศาสตร์ และสาขาการอนุบาลศึกษา

พ.ศ. 2504 กระทรวงศึกษาธิการประกาศยกฐานะโรงเรียนการเรือนพระนครเป็น วิทยาลัยครูและเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยครูสวนดุสิต”

พ.ศ. 2518 พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. 2518 มีผลบังคับใช้ กรมการฝึกหัดครูได้ปรับปรุงหลักสูตรขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นหลักสูตรของสภาการฝึกหัดครู พ.ศ. 2519 ทำให้วิทยาลัยครูสามารถเปิดสอนได้ถึงระดับปริญญาตรี วิทยาลัยครูสวนดุสิต จึงได้เปิดสอนระดับปริญญาตรี หลักสูตรสภาการฝึกหัดครู วิชาเอกการอนุบาลศึกษาเป็นปีแรก

พ.ศ. 2538 เปลี่ยนชื่อเป็นสถาบันราชภัฏสวนดุสิต ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538

พ.ศ. 2547 เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547

พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 เปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาในวันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2558 และมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2558 มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ภายในการกำกับดูแลของรัฐมนตรีกว่าการกระทรวงศึกษา

ปรัชญา

มหาวิทยาลัยที่สามารถสร้างความเข้มแข็งในการอยู่รอดได้อย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของการจัดการคุณภาพ (Sustainable Survivability Based on Quality Management)

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่มีอัตลักษณ์โดดเด่นด้านอาหาร การศึกษาปฐมวัย อุตสาหกรรมการบริการ และการพยาบาลและสุขภาพ ภายใต้กระบวนการพัฒนาเพื่อความ เป็นเลิศ บนพื้นฐานของการจัดการคุณภาพ

การจัดการคุณภาพตามกรอบยุทธศาสตร์

1. การจัดการคุณภาพด้านหลักสูตร
2. การจัดการคุณภาพด้านนักศึกษา
3. การจัดการคุณภาพด้านงานวิจัย
4. การจัดการคุณภาพด้านการใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
5. การจัดการคุณภาพด้านเทคโนโลยีและการสื่อสาร
6. การจัดการคุณภาพด้านบุคลากร
7. การจัดการคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อม
8. การจัดการคุณภาพด้านกิจการพิเศษ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

"...ทุกคนในชาติมีหน้าที่ของตัวเอง และถ้าแต่ละคนทำให้ได้อย่างที่ตนเข้มแข็ง ซื่อสัตย์สุจริต
ประเทศชาติก็ย่อมต้องปลอดภัยและก้าวหน้าไปอย่างดี..."

พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชพระราชทานแก่คณะบุคคลต่างๆ
ในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ ศาลาดุสิดาลัย วันที่ 4 ธันวาคม 2533

ส่วนที่ 1 ความเป็นมา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ระบุในหมวดที่ 4 หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา 50 ว่า “บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” และหมวดที่ 5 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 63 ว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” จากเนื้อหาดังกล่าวที่ระบุข้างต้นเจตนารมณ์แห่งรัฐธรรมนูญฯ มุ่งหวังให้บุคคลมีหน้าที่รับผิดชอบต่อประเทศชาติในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ รวมถึงกำหนดให้ภาครัฐให้การสนับสนุนประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 – 2564) สามารถสรุปแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ได้ 4 แนวทาง ดังนี้

1. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า
2. ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ
3. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล
4. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558 - 2564) ระบุไว้ในนโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตคอร์รัปชัน โดยจัดการทุจริตคอร์รัปชัน และเงื่อนไขต่างๆ ที่เกิดจากเจ้าหน้าที่รัฐ และสร้างความตระหนักให้ทุกภาคส่วนร่วมมืออย่างจริงจัง และสนับสนุนการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับระบบการขับเคลื่อนคือการประสานความร่วมมือการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการการสร้างมาตรฐานการติดตามประเมินผล รวมถึงการสร้างภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐภาคธุรกิจเอกชนและภาคประชาสังคม ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลในระบบการบริหารภายในของมหาวิทยาลัย จะดำเนินการผ่านระบบการประชุมของ คณะกรรมการชุดต่าง ๆ อาทิ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ ประเมินคุณภาพภายใน เป็นต้น ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามตลอดจนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการวัดและประเมินผล ด้านประกันคุณภาพการศึกษา และด้านใดด้านหนึ่ง ดังนี้ การศึกษา สังคมศาสตร์มนุษยศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การบริหารจัดการ การวางแผน การเงินหรือการคลัง โดยพิจารณาถึงการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและ ผลสัมฤทธิ์ ในเรื่องต่อไปนี้ (การปรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต/Suan Dusit University Reprofilng, 28 ตุลาคม 2559)

1. การพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย
2. ความเสมอภาคทางการศึกษา
3. ความเป็นเลิศทางวิชาการควบคู่ไปกับคุณธรรมและจริยธรรม
4. มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการ
5. การนำความรู้สู่สังคมเพื่อเป็นแนวทางแก้ไขปัญหาสังคม
6. ความรับผิดชอบต่อสังคมและรัฐในระดับชาติ และระดับท้องถิ่น
7. การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
8. การบริหารแบบมีส่วนร่วมของบุคลากร
9. การบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
10. การปฏิบัติตามข้อตกลงที่ให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัยและประชาคม

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

จากการวิเคราะห์ความสำคัญในการมุ่งเน้นต่อการป้องกัน แก้ไข และขจัดปัญหาการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิตตระหนักถึงต่อปัญหาดังกล่าว และสามารถดำเนินการได้อย่างสอดคล้องตามสาระสำคัญของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 – 2564) และนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558 - 2564) ดังรายละเอียดข้างต้น มหาวิทยาลัยสวนดุสิตจึงได้ทบทวนกิจกรรมและผลการดำเนินการเพื่อนำมาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วิสัยทัศน์

บุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิตปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

1. เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
2. บูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิตและภายนอกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส

เป้าประสงค์

1. บุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิตปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม
2. มหาวิทยาลัยสวนดุสิตบริหารจัดการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
3. ระบบกลไกการบริหารงานและการตรวจสอบได้รับการพัฒนาสร้างความสมดุลอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : บุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิตปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	<p>1. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมในการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรให้เป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังอุดมการณ์ให้มีความจงรักภักดีต่อมหาวิทยาลัย มีความเสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเป็นชุมชนสะอาด ที่มีการบริหารจัดการตามระบบธรรมาภิบาลอย่างเข้มแข็ง</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษา บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 200 คน <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษา และบุคลากรสวนดุสิต ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม และมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เป็นชุมชนสะอาด ที่มีการบริหารจัดการตามระบบ - ธรรมาภิบาลอย่างเข้มแข็ง ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างมีสันติสุข 	เมษายน – กันยายน 2561	150,000	โรงเรียนกฎหมายและการเมือง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจนโยบายและแนวทางปฏิบัติงานบุคลากรสวนดุสิตระดับมหาวิทยาลัย/คณะ/หน่วยงาน	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและกระตุ้นการปฏิบัติงานอย่างมีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสำนึก	จำนวนบุคลากรสวนดุสิตรับทราบแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ตุลาคม 2560 – กันยายน 2561	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานมหาวิทยาลัย
โครงการเพชรเฟื่องฟ้าขจร	1. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน สายบริการ และสายครูโรงเรียนสาธิตที่สร้างคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยสวนดุสิต 2. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงานดี เกิดความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และเกิดความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีความเป็นสวนดุสิต	<ul style="list-style-type: none"> ➢ จำนวนบุคลากรดีเด่น <ul style="list-style-type: none"> ○ สายวิชาการ 1 คน ○ สายสนับสนุน 1 คน ○ สายบริการ 1 คน ○ สายครูโรงเรียนสาธิตฯ ➢ ระดับความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ➢ ระดับการยอมรับความเป็นต้นแบบของบุคลากรดีเด่นจากประชาคมสวนดุสิตไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 	ตุลาคม 2560 – มกราคม 2561	153,225 บาท	สำนักงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย (สภาคณาจารย์และพนักงาน)
กิจกรรมสร้างมาตรฐานค่านิยมร่วมความเป็นสวนดุสิตและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เผยแพร่ให้ประชาคมสวนดุสิตรับทราบและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	รณรงค์ส่งเสริมมาตรฐานค่านิยมร่วม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ระดับการตระหนักรู้มาตรฐานค่านิยมร่วมจริยธรรมและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรสวนดุสิต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กุมภาพันธ์ – กันยายน 2561	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานมหาวิทยาลัย (กองบริหารงานบุคคล/กองกฎหมาย/กองประชาสัมพันธ์)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิตและภายนอกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยสวนดุสิตบริหารจัดการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	<p>1. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมในการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรให้เป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังอุดมการณ์ให้มีความจงรักภักดีต่อมหาวิทยาลัย มีความเสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเป็นชุมชนสะอาด ที่มีการบริหารจัดการตามระบบธรรมาภิบาลอย่างเข้มแข็ง</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษา บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 200 คน <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษา และบุคลากรสวนดุสิต ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม และมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เป็นชุมชนสะอาด ที่มีการบริหารจัดการตามระบบ - ธรรมาภิบาลอย่างเข้มแข็ง ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างมีสันติสุข 	เมษายน – กันยายน 2561	150,000	โรงเรียนกฎหมายและการเมือง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประชุมระหว่างบุคคลภายนอก ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการและผู้บริหารเพื่อบูรณาการ กระบวนการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานภายในมหาวิทยาลัย	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ บุ ค ล ก า ย น อ ก ใน กระบวนการพัฒนาของ มหาวิทยาลัย	การประชุมบุคคลภายนอกเข้ามามี ส่วนร่วม ➤ ระดับมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 5 ประชุมต่อเดือน	ตุลาคม 2560 – กันยายน 2561	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน
กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	ส่งเสริมการรับรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้สอดคล้องตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย ผ่านเครือข่าย จำนวน 50 หน่วยงาน	ตุลาคม 2560 – กันยายน 2561	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองประชาสัมพันธ์
การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน	ส่งเสริมการตรวจสอบให้โปร่งใส บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลได้	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า 2 ช่อง	ตุลาคม 2560 – กันยายน 2561	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานพัสดุ กองคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส

เป้าประสงค์ : ระบบกลไกการบริหารงานและการตรวจสอบได้รับการพัฒนาสร้างความสมดุลอย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	<p>1. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมในการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรให้เป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังอุดมการณ์ให้มีความจงรักภักดีต่อมหาวิทยาลัย มีความเสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเป็นชุมชนสะอาด ที่มีการบริหารจัดการตามระบบธรรมาภิบาลอย่างเข้มแข็ง</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษา บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 200 คน <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษา และบุคลากรสวนดุสิต ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม และมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เป็นชุมชนสะอาด ที่มีการบริหารจัดการตามระบบ - ธรรมาภิบาลอย่างเข้มแข็ง ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างมีสันติสุข 	เมษายน – กันยายน 2561	150,000	โรงเรียนกฎหมายและการเมือง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	มกราคม – มิถุนายน 2561	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานมหาวิทยาลัย



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

29 กันยายน 2560