



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย (กองนโยบายและแผน) โทร. ๕๒๕๘  
ที่ สนม. ๒๕๗๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิการบดี

ด้วยมหาวิทยาลัยสวนดุสิต มุ่งเน้นต่อการป้องกัน แก้ไข และขจัดปัญหาการทุจริต เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างสอดคล้องตามสาระสำคัญของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และทิศทางของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต : จีว แต่ แจ่ว (จุดเน้นสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗)

ในการนี้ กองนโยบายและแผน ได้ทบทวนโครงการ/กิจกรรมและผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมาเพื่อนำมาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรมอันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันการทุจริตอย่างแท้จริง ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑(๑๔)/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ แล้วนั้น

โดยกองนโยบายและแผนได้ดำเนินการปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ทรงเกียรติ ระลึกมูล

(นายทรงเกียรติ ระลึกมูล)

เจ้าหน้าที่สำนักงาน (บริหารงานทั่วไป)

28ก.พ.66 เวลา 15:57:46 Non-PKI Server Sign

Signature Code : NwBGA-DgAMQ-BGAEY-AQWwY

1

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธิดารัตน์ คำยัง)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

28ก.พ.66 เวลา 16:42:50 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : QgBEA-DUANw-A4ADg-ARgBE

2

วิรัชกร พลวิชัย

(นางรัชนิกร พลวิชัย)

ผู้อำนวยการกองกลาง

01มี.ค.66 เวลา 09:04:55 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : RQA0A-EQAQQ-A4ADc-AQgA0

3

(ว่าที่ร้อยตรี ดร.วราธร อภิรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย

01มี.ค.66 เวลา 13:21:16 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : OAA3A-DAANQ-BFAEH-AMABD

4

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

01มี.ค.66 เวลา 15:33:59 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : MwAwA-DMARQ-A4ADc-ARAAy

5 อนุมัติ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

02มี.ค.66 เวลา 09:13:22 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : MABCA-DIANw-AzADc-AMgA3



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



กองนโยบายและแผน สำนักงานมหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

## คำนำ

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 หมวดที่ 4 หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา 50 บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และหมวดที่ 5 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 63 รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ รวมถึง ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม”

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรม ผ่านโครงการ/กิจกรรม ซึ่งครอบคลุมบุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยตั้งแต่ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน นักศึกษา รวมไปถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันการทุจริตอย่างแท้จริง โดยคาดหวังให้แผนฯ เป็นเครื่องมือเพื่อช่วยยกระดับกระบวนการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

กองนโยบายและแผน  
สำนักงานมหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

## สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร	1
บริบทมหาวิทยาลัยสวนดุสิต	2
ส่วนที่ 1 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	7
วิสัยทัศน์	7
ยุทธศาสตร์	
ยุทธศาสตร์ที่ 1	8
เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากร และนักศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล	
ยุทธศาสตร์ที่ 2	10
บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายใน และภายนอก	
ยุทธศาสตร์ที่ 3	12
ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	
ส่วนที่ 3 การนำแผนสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผล	14
ภาคผนวก	
☐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	

## บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานมุ่งเน้นให้ทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ปฏิบัติงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และจริยธรรม ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต : จีว แต่ แจ้ว (จุดเน้นสวนดุสิต พ.ศ. 2563 – 2567) ตามแนวทางแห่งค่านิยมที่กำหนดไว้ 4 แนวทาง คือ 1) การปรับเปลี่ยนกระบวนการคิด 2) บุคลิกภาพที่โดดเด่น 3) องค์กรที่มีความโปร่งใส และ 4) การทำงานบนรากฐานแห่งความประณีต ซึ่งมีจุดมุ่งเน้นเชิงกลยุทธ์ “ด้านองค์กรที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง” โดยแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานไว้ 3 ยุทธศาสตร์ คือ 1) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตของบุคลากรและนักศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล 2) บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก 3) ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ยึดหลักการดำเนินงานในลักษณะการทำงานแบบบูรณาการมีส่วนร่วมในทุกๆระดับตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงจนถึงผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ และเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้รับบริการ ชุมชน สังคม และประเทศชาติโดยรวม

## บริบทมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เป็นโรงเรียนการเรือนแห่งแรกของประเทศไทย จึงมีพัฒนาการและสะสมประสบการณ์ความเชี่ยวชาญด้านการเรียนมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งได้เริ่มเปิดดำเนินการครั้งแรกเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2477 ที่วังกรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร วิทยาเขตพณิชยการพระนคร ปัจจุบัน) พ.ศ. 2480 ได้ย้ายมาอยู่ที่วังจันทน์เกษม (กระทรวงศึกษาธิการ ปัจจุบัน) และเมื่อ พ.ศ. 2484 ได้ย้ายมาบริเวณที่ตั้งมหาวิทยาลัยฯ ในปัจจุบัน และเปลี่ยนชื่อเป็นโรงเรียนการเรือนพระนคร ในขณะเดียวกันกระทรวงศึกษาได้จัดตั้ง “โรงเรียนอนุบาลละอออุทิศ” ขึ้น ในบริเวณพื้นที่เดียวกัน สังกัดกองการฝึกหัดครู กรมสามัญศึกษา ต่อมาเมื่อกระทรวงศึกษาได้ประกาศตั้งกรมการฝึกหัดครูขึ้น ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2497 โรงเรียนการเรือนพระนคร จึงย้ายมาสังกัดกรมการฝึกหัดครู และโอนแผนกฝึกหัดครูอนุบาลจากโรงเรียนอนุบาลละอออุทิศมาสังกัดโรงเรียนการเรือนพระนคร

พ.ศ. 2499 เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) คณะกรรมการศาสตร์เป็นปีแรกและเป็นแห่งแรกของประเทศไทย ในขณะเดียวกันก็เปิดสอนหลักสูตรครูการเรือน ประโยคครูอนุบาลระดับ ป.ป. (หลักสูตรครูประถม) และประโยคครูมัธยมศึกษาตอนควบคู่กันไปด้วย

พ.ศ. 2501 ยกเลิกการเปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) และปรับเปลี่ยนเป็นหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.ชั้นสูง) สาขาเกษตรศาสตร์ และสาขาการอนุบาลศึกษา

พ.ศ. 2504 กระทรวงศึกษาธิการประกาศยกฐานะโรงเรียนการเรือนพระนครเป็นวิทยาลัยครู และเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยครูสวนดุสิต”

พ.ศ. 2518 พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. 2518 มีผลบังคับใช้ กรมการฝึกหัดครูได้ปรับปรุงหลักสูตรขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นหลักสูตรของสภาการฝึกหัดครู พ.ศ. 2519 ทำให้วิทยาลัยครูสามารถเปิดสอนได้ถึงระดับปริญญาตรี วิทยาลัยครูสวนดุสิต จึงได้เปิดสอนระดับปริญญาตรี หลักสูตรสภาการฝึกหัดครู วิชาเอกการอนุบาลศึกษาเป็นปีแรก

พ.ศ. 2538 เปลี่ยนชื่อเป็นสถาบันราชภัฏสวนดุสิต ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538

พ.ศ. 2547 เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547

พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 เปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาในวันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2558 และมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2558 มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ภายในการกำกับดูแลของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

## ปรัชญา

มหาวิทยาลัยที่สามารถสร้างความเข้มแข็งในการอยู่รอดได้อย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของการจัดการคุณภาพ (Sustainable Survivability Based on Quality Management)

## วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่มีอัตลักษณ์โดดเด่นด้านอาหาร การศึกษาปฐมวัย อุตสาหกรรม บริการ และการพยาบาลและสุขภาพ ภายใต้กระบวนการพัฒนาเพื่อความเป็นเลิศ บนพื้นฐานของการจัดการคุณภาพ

## พันธกิจ

1. การผลิตบัณฑิต
2. การพัฒนานวัตกรรมและงานวิจัย
3. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
4. การบริการวิชาการ

## ส่วนที่ 1

### ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 หมวดที่ 4 หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา 50 บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และหมวดที่ 5 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 63 รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกัน และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อด่าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ จากเนื้อหาดังกล่าวที่ระบุข้างต้นเจตนารมณ์แห่งรัฐธรรมนูญฯ มุ่งหวังให้บุคคลมีหน้าที่รับผิดชอบต่อประเทศชาติในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ รวมถึงกำหนดให้ภาครัฐให้การสนับสนุนประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่าและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่งและสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

**แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2564 - 2565** กำหนด 5 กิจกรรมปฏิรูป คือ

กิจกรรมปฏิรูปที่ 1 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมปฏิรูปที่ 2 การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

กิจกรรมปฏิรูปที่ 3 การพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์

กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่



**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)** สามารถสรุปเป็นแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาในมิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศของรายการหมวดหมู่ที่ 13 ว่าด้วยไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยมีเป้าหมายระดับหมวดหมู่ ได้แก่ 1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ และ 2) ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว ซึ่งประกอบด้วยกลยุทธ์ของหมวดหมู่แบ่งเป็น 4 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

**ทิศทางของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต : จีว แต่ แจ่ว (จุดเน้นสวนดุสิต พ.ศ. 2563 – 2567)** ได้กำหนดแนวทางแห่งค่านิยม 4 แนวทาง คือ 1. การปรับเปลี่ยนกระบวนการคิด 2. บุคลิกภาพที่โดดเด่น 3. องค์กรที่มีความโปร่งใส 4. การทำงานบนรากฐานแห่งความประณีต ซึ่งมีจุดมุ่งเน้นเชิงกลยุทธ์ “ด้านองค์กรที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง” ประกอบไปด้วย 3 ประเด็น ดังนี้

1. การปรับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้เท่าทันสถานการณ์

กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ต้องมีความยืดหยุ่นและไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน สามารถปรับปรุง แก้ไข ยกเลิก ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เพื่อช่วยสนับสนุนให้การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างคล่องตัวและไม่ขัดต่อกฎหมายและศีลธรรมอันดี

2. การสร้างและหล่อหลอมคนสวนดุสิต

การเพิ่มขีดความสามารถทางความคิดและความคิดสร้างสรรค์ การมุ่งเน้นในงาน การคิดเชิงออกแบบ การรู้ถึงลำดับความสำคัญและสภาวะการณ์เร่งด่วน ทักษะใหม่ ความเชี่ยวชาญจากการปฏิบัติ

3. การจัดสรรงบประมาณอย่างคุ้มค่า

การลงทุนในสิ่งสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน และการพัฒนาพื้นที่ที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้รูปแบบใหม่ โดยคำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** เกิดจากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือทำให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งนำมากำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมในแผนฯ และจะมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน และ 12 เดือน ต่อไป

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีการดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลในระบบการบริหารภายในของมหาวิทยาลัยผ่านระบบการประชุมของคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่มีผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเข้าร่วม อาทิ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน เป็นต้น

รวมทั้งเพื่อให้มีหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมในการบริหารงานมหาวิทยาลัยฯ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21 (3) และ (17) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2558 จึงออกคำสั่งที่ 734/2563 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. กำหนดหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย
2. ดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
3. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และเสนอผลการประเมินที่ได้รับการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้วต่อสภามหาวิทยาลัย
4. เสนอมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

## ส่วนที่ 2

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากการมุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อการป้องกัน แก่ไข และขจัดปัญหาการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ตระหนักยิ่งต่อปัญหาดังกล่าว เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างสอดคล้องตามสาระสำคัญของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 - 2565 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ทิศทางของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต : จี๊ว แต่ แจ้ว (จุดเน้นสวนดุสิต พ.ศ. 2563 - 2567) ดังรายละเอียดข้างต้น มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงได้ประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน กอปรกับการทบทวนกิจกรรมและผลการดำเนินการเพื่อนำมาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

#### วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต “พัฒนาระบบบริหาร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และบูรณาการความร่วมมือ”

#### ยุทธศาสตร์

##### ยุทธศาสตร์ที่ 1

เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากรและนักศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล

##### ยุทธศาสตร์ที่ 2

บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก

##### ยุทธศาสตร์ที่ 3

ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากรและ  
นักศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล**

**เป้าประสงค์ :** บุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิตปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม

**แนวทางการพัฒนา :**

- 1.1 รณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- 1.2 ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัย จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- 1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร และนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1. โครงการ อบรมส่งเสริม จรรยาบรรณ วินัย ธรรมา ภิบาล ของ บุคลากร มหาวิทยาลัย สวนดุสิต ปีที่ 3	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาย วิชาการ และสายสนับสนุน มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย จรรยาบรรณ และหลักธรรมา ภิบาลของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาย วิชาการ และสายสนับสนุน เกิดความตระหนักในการปฏิบัติ ตามกรอบวินัย จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาลที่ดี 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาย วิชาการ และสายสนับสนุน มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ขั้นตอนและกระบวนการ อุทธรณ์และร้องทุกข์ของ มหาวิทยาลัย 4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาย วิชาการ และสายสนับสนุน เกิด ความรู้สึกรักมีคุณค่าในบทบาท หน้าที่ของตนตลอดจนเสริมสร้าง ความรัก ความผูกพันในองค์กร	<input type="checkbox"/> ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้รับความรู้ ความ เข้าใจมากขึ้น <input type="checkbox"/> ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เกิดความตระหนักใน การปฏิบัติตามกรอบ วินัย <input type="checkbox"/> ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	มกราคม – มีนาคม 2566	1,500 บาท	สภาคณาจารย์ และพนักงาน

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
2. กิจกรรม ร่วม ดำเนินการ ตามนโยบาย และประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย NO Gift Policy ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ตระหนักถึงการต่อต้าน กระบวนการทุจริตทุกรูปแบบ 2. เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้าง วัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการ ปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	<input type="checkbox"/> หน่วยงานของ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต รับทราบและถือเป็น แนวปฏิบัติ ร้อยละ 100	ธันวาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน มหาวิทยาลัย
3. กิจกรรม เสริมสร้าง ความรู้ ทักษะและ เจตคติ สำหรับ พนักงาน มหาวิทยาลัย สายสนับสนุน	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณ กฎหมายสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัย สายสนับสนุน และแนวทางการปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย 2. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม นำไปใช้เพื่อการปฏิบัติงานของ บุคลากรได้อย่างถูกต้องและ เหมาะสม	<input type="checkbox"/> พนักงาน มหาวิทยาลัย สาย สนับสนุน ที่ต่อสัญญา จ้างในปี พ.ศ. 2566 เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80 <input type="checkbox"/> ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของพนักงาน มหาวิทยาลัย สาย สนับสนุน ที่ต่อสัญญา จ้างในปี พ.ศ. 2566 ผ่านเกณฑ์ตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	พฤศจิกายน 2565 – กรกฎาคม 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	กอง บริหารงาน บุคคล
4. การเรียน การสอน รายวิชา พลเมืองไทย และพลโลก ที่ดี	เพื่อปลูกฝังให้นักศึกษามี คุณลักษณะ ดังนี้ 1. ค่านิยมไทยที่ดี ได้แก่ การ ประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ซื่อสัตย์ มีระเบียบวินัย รักษากฎหมาย มีอุดมการณ์ใน สิ่งที่ดีงาม 2. มีความตระหนักรู้ถึงสิทธิ บทบาทและหน้าที่ของตนเอง การเห็นคุณค่าและเคารพสิทธิ ของผู้อื่น 3. ความเป็นพลเมืองที่มีคุณค่า และรับผิดชอบต่อสังคมไทยและ สังคมโลก	<input type="checkbox"/> นักศึกษาระดับ ปริญญาตรี ลงทะเบียนเรียน รายวิชาพลเมืองไทย และพลโลกที่ดี ครบถ้วนทุกคณะ/ โรงเรียน ร้อยละ 100	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก

**เป้าประสงค์ :** มหาวิทยาลัยสวนดุสิตส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตร่วมกับเครือข่ายภายในและภายนอกอย่างเข้มแข็ง

**แนวทางการพัฒนา :**

2.1 สร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต โดยการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนบริเวณใกล้เคียง เพื่อต่อต้านการทุจริต

2.3 ขับเคลื่อนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	1. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารทุกระดับของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต 3. เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ให้กับนักศึกษา	<input type="checkbox"/> ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เข้าร่วมครบถ้วนทุกหน่วยงาน ร้อยละ 100 <input type="checkbox"/> นักศึกษาระดับปริญญาตรีเข้าร่วมครบถ้วนทุกคน/โรงเรียน ร้อยละ 100	เมษายน 2566	47,000 บาท	โรงเรียนกฎหมายและการเมือง
2. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	1. เพื่อส่งเสริมการรับรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนให้สอดคล้องตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลและผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อความโปร่งใส	<input type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยผ่านเครือข่าย จำนวน 42 หน่วยงาน	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	กองประชาสัมพันธ์

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
3. กิจกรรม การเปิดเผย ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง ของ มหาวิทยาลัย ต่อสาธารณชน	เพื่อส่งเสริมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างให้มีความโปร่งใส บุคคล/หน่วยงานภายนอก สามารถเข้าถึงและตรวจสอบ ข้อมูลได้	<input type="checkbox"/> จำนวนช่องทางใน การเผยแพร่ ไม่น้อย กว่า 2 ช่องทาง	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานพัสดุ กองคลัง
4. กิจกรรม การรับฟัง ความคิดเห็น จาก ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	1. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมให้ ข้อเสนอแนะและมีส่วนร่วมใน การพัฒนามหาวิทยาลัย 2. เพื่อนำข้อเสนอแนะหรือข้อ ร้องเรียนมาปรับปรุงการ ดำเนินงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น	<input type="checkbox"/> จำนวนช่องทาง รับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ไม่ น้อยกว่า 1 ช่องทาง <input type="checkbox"/> การจัดการเรื่อง ร้องเรียนครบถ้วน ร้อยละ 100	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักวิทย บริการและ เทคโนโลยีฯ และ กอง ประชาสัมพันธ์

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

**เป้าประสงค์ :** มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

**แนวทางการพัฒนา :**

- 3.1 จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- 3.2 ส่งเคราะห์และวิเคราะห์ห้วงค์ความรู้ที่ได้ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	เพื่อใช้แผนเป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีธรรมาภิบาล มีคุณธรรม และความโปร่งใส	<input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 ฉบับ	มกราคม 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
2. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1. เพื่อนำผลการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มาวิเคราะห์ถึงปัญหา/อุปสรรค 2. เพื่อหาแนวทางพัฒนาผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 3. เพื่อส่งเสริมแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในมหาวิทยาลัย	<input type="checkbox"/> แนวทางในการพัฒนาสำหรับตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่า 85 คะแนน <input type="checkbox"/> ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ธันวาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม



โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
3. กิจกรรมการ ดำเนินงานของ คณะกรรมการ ธรรมาภิบาล และจริยธรรม มหาวิทยาลัย สวนดุสิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อขับเคลื่อนการทำงานด้าน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	<input type="checkbox"/> จำนวนการประชุม ไม่น้อยกว่า 4 ครั้งต่อ ปีงบประมาณ <input type="checkbox"/> จำนวนผู้เข้าร่วม ร้อยละ 85 ของ กลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	8,000 บาท	คณะกรรมการ ธรรมาภิบาล และจริยธรรม

### ส่วนที่ 3

## การนำแผนสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผล

---

### การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้กำหนดแนวทางเพื่อผลักดันการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไว้ดังนี้

1. สร้างการตระหนักให้ประชาคมสวนดุสิตรับรู้ และเข้าใจแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยดำเนินการผ่านกิจกรรมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมทั้งจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ณรงค์ให้ความรู้ สร้างความตระหนักการต่อต้านทุจริตในทุกรูปแบบ และจัดตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เพื่อเป็นคณะกรรมการหลักในการขับเคลื่อนและดำเนินการในภาพรวม

2. สื่อสารแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยรับทราบและยึดถือปฏิบัติโดยเฉพาะหน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมในแผนฯ

3. มหาวิทยาลัยสวนดุสิตดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยอาศัยความร่วมมือจากประชาคมสวนดุสิต รวมทั้งบูรณาการการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจของหน่วยงาน

### การติดตามและประเมินผล

1. แนวทางการติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ซึ่งจะทำให้สามารถวางแผนทางแก้ไขปัญหา หากมีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ และรายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรม และประเมินผลตามตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์เพื่อให้หน่วยงานรับผิดชอบทราบถึงความก้าวหน้าผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามแผนฯ

ภาคผนวก

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**มหาวิทยาลัยสวนดุสิต**

**ความเป็นมา**

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของรัฐ ซึ่งการป้องกันการทุจริตโดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบถือเป็นตัวชี้วัดหนึ่งในการประเมิน โดยหน่วยงานต้องมีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตตระหนักและให้ความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย จึงได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**กระบวนการและขั้นตอนการบริหารความเสี่ยง**

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีกระบวนการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย 8 ขั้นตอน ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุมภายใน (Internal Environment) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร และรวมไปถึงสภาพแวดล้อมภายในที่จะกำหนดพื้นฐานให้บุคลากรในองค์กรควบคุมและดำเนินกิจกรรมให้บรรลุผลตามหน้าที่และความรับผิดชอบ

2. การกำหนดวัตถุประสงค์และการบริหารความเสี่ยง (Objective Setting) ขั้นตอนแรกสำหรับกระบวนการบริหารความเสี่ยง องค์กรควรมั่นใจว่าวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และเป็นความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้

3. การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร (Event Identification) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานร่วมกัน ระบุเหตุการณ์ความเสี่ยง และปัจจัยเสี่ยง (ต้นเหตุของความเสี่ยง) ที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้ทราบถึงเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อการบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์

4. การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงระดับองค์กร (Risk Evaluation) เป็นการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยพิจารณาจากการประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบจากเหตุการณ์ความเสี่ยง (Impact) โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ ทำให้การตัดสินใจจัดการกับความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม

5. การตอบสนองต่อความเสี่ยง (Risk Response) เป็นการนำกลยุทธ์ มาตรการ หรือแผนงาน มาใช้ปฏิบัติในสำนัก/ศูนย์/กอง/หน่วยงานระดับกอง เพื่อลดโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Likelihood) หรือลดความเสียหายของผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Impact) จากการดำเนินงานตามแผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรมที่ยังไม่มีกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง หรือที่มีอยู่แต่ยังไม่เพียงพอ แล้วนำมาวางแผนจัดการความเสี่ยง

5.1 การจัดการความเสี่ยงมีหลายวิธี และสามารถปรับเปลี่ยนหรือนำมาผสมผสานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของฝ่ายบริหารผู้รับผิดชอบ โดยสามารถจัดแบ่งวิธีจัดการได้หลายวิธี ดังนี้

1) การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance) เป็นการตกลงกันที่จะยอมรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เนื่องจากไม่คุ้มค่าในการจัดการหรือป้องกันความเสี่ยงที่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการสร้างระบบควบคุม แต่อย่างไรก็ตามหากหน่วยงานเลือกที่จะบริหารความเสี่ยงด้วยวิธีนี้ ก็จะต้องมีการติดตามเฝ้าระวังความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

2) การลด/การควบคุมความเสี่ยง (Risk Reduction) เป็นการปรับปรุงระบบการทำงานหรือการออกแบบวิธีการทำงานใหม่ เพื่อลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหายหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Likelihood) หรือลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Impact) ให้อยู่ในระดับที่หน่วยงานยอมรับได้ เช่น การจัดอบรมเพิ่มทักษะในการทำงานให้กับพนักงาน การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น

3) การกระจายความเสี่ยงหรือการโอนความเสี่ยง (Risk Sharing) เป็นการกระจาย หรือถ่ายโอนความเสี่ยงให้หน่วยงานอื่นช่วยแบ่งความรับผิดชอบไป เช่น การทำประกันภัย/ประกันทรัพย์สินกับบริษัทประกัน หรือการจ้างบริษัทภายนอกมาจัดการในงานบางอย่างแทน เช่น งานรักษาความปลอดภัย เป็นต้น

4) การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance) เป็นการจัดการกับความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงมากและหน่วยงานไม่อาจยอมรับความเสี่ยงได้ จึงต้องตัดสินใจยกเลิกงาน/โครงการ/กิจกรรมที่จะก่อให้เกิดความเสี่ยงนั้นไป

5.2 การประเมินมาตรการควบคุม เป็นการประเมินกิจกรรมการควบคุมที่ควรจะมีหรือมีอยู่แล้วว่า สามารถช่วยควบคุมความเสี่ยงหรือ ปักจายเสี่ยงได้อย่างเพียงพอหรือไม่ หรือเกิดประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมเพียงใดเพื่อให้มั่นใจได้ว่า จะสามารถควบคุมความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปการปฏิบัติงานจะต้องมีการควบคุมโดยธรรมชาติของการดำเนินงานอยู่แล้ว เช่น การอนุมัติ การลงความเห็น การตรวจสอบ การทบทวนประสิทธิภาพของการดำเนินงาน การจัดการทรัพยากร และการแบ่งหน้าที่ของบุคลากร เป็นต้น ทั้งนี้มีการแบ่งประเภทการควบคุมไว้ 4 ประเภท คือ

1) การควบคุมเพื่อป้องกัน (Preventive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงและข้อผิดพลาดตั้งแต่แรก เช่น การอนุมัติ การจัดโครงสร้างองค์กร การแบ่งแยกหน้าที่ การควบคุมการเข้าถึงเอกสาร ข้อมูล ทรัพย์สิน เป็นต้น

2) การควบคุมเพื่อให้ตรวจพบ (Detective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อค้นพบข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นแล้ว เช่น การสอบทาน การวิเคราะห์ การยืนยันยอด การตรวจนับ การรายงานข้อบกพร่อง เป็นต้น

3) การควบคุมโดยการชี้แนะ (Directive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่ส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ เช่น การให้รางวัลแก่ผู้มีผลงานดี เป็นต้น

4) การควบคุมเพื่อการแก้ไข (Corrective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นให้ถูกต้อง หรือเพื่อหาวิธีการแก้ไขไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดซ้ำอีกในอนาคต เช่น การจัดเตรียมเครื่องมือดับเพลิงเพื่อช่วยลดความรุนแรงของความเสียหายให้น้อยลงหากเกิดเพลิงไหม้ เป็นต้น

6. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities) หมายถึง นโยบายและกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการจัดการความเสี่ยง โดยกิจกรรมการควบคุมอาจมีความแตกต่างกันขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมภายในองค์กร โครงสร้าง และวัฒนธรรมองค์กร สิ่งสำคัญประการหนึ่งต่อกิจกรรมการควบคุม คือ การกำหนดบุคลากรภายในองค์กรเพื่อรับผิดชอบในการพิจารณาประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน และพิจารณา การปฏิบัติเพิ่มเติมที่จำเป็นเพื่อเพิ่มประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยง ทั้งนี้การกำหนดกิจกรรมการควบคุมเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยง มีองค์ประกอบ ดังนี้

6.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง

6.2 วัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยง

### 6.3 โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

### 6.4 หน้าที่และความรับผิดชอบตามโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

7. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication) ลำดับขั้นตอนนี้ถือว่ามีความสำคัญเพราะจะเป็นส่วนที่จะช่วยสนับสนุนในทุก ๆ องค์ประกอบที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจัยภายในองค์กร (Internal Environment) อันเป็นรากฐานที่สำคัญขององค์ประกอบอื่น เพราะจะมีส่วนช่วยทำให้บุคลากรในองค์กรได้ทราบถึงทิศทาง การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนถือเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอีกทางหนึ่งด้วย

8. การติดตามและการประเมินผล (Monitoring) เป็นการติดตามประเมินผลภายหลังจากได้ดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงแล้ว เพื่อให้มั่นใจว่าแผนการบริหารความเสี่ยงนั้นมีประสิทธิภาพ ทั้งสาเหตุของความเสียหายที่มีผลต่อความสำเร็จ ความรุนแรงของผลกระทบ วิธีการบริหารจัดการกับความเสี่ยง รวมถึงค่าใช้จ่ายของการควบคุมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง โดยสามารถติดตามผลได้ใน 2 ลักษณะ คือ

1) การติดตามผลเป็นรายครั้ง (Separate Monitoring) เป็นการติดตามตามรอบระยะเวลาที่กำหนด เช่น ทุก 6 เดือน และทุกสิ้นปี เป็นต้น การติดตามเป็นรายครั้งเป็นการดำเนินการภายหลังจากเกิดเหตุการณ์ ดังนั้นปัญหาที่เกิดขึ้นจะได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว หากองค์กรมีการติดตามอย่างต่อเนื่อง

2) การติดตามผลในระหว่างการปฏิบัติงาน (Ongoing Monitoring) เป็นการติดตามที่รวมอยู่ในการดำเนินงานต่าง ๆ ตามปกติของหน่วยงาน โดยมากมักอยู่ในรูปกิจกรรมการบริหารและการกำกับดูแลตามหน้าที่ประจำของบุคลากร เช่น การเปรียบเทียบ การสอบย้อน การสอบทานงานตามสายการบังคับบัญชา เป็นต้น

### เกณฑ์การพิจารณาระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้กำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Impact) และระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยแต่ละหน่วยงานจะต้องกำหนดเกณฑ์ของหน่วยงานขึ้น ซึ่งสามารถ กำหนดเกณฑ์ได้ทั้งเกณฑ์ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับข้อมูลสภาพแวดล้อมในหน่วยงานและดุลยพินิจการตัดสินใจของฝ่ายบริหารของหน่วยงาน โดยเกณฑ์ในเชิงปริมาณจะเหมาะกับหน่วยงาน ที่มีข้อมูลตัวเลขหรือจำนวนเงินมาใช้ในการวิเคราะห์อย่างพอเพียง สำหรับหน่วยงานที่มีข้อมูลเชิงพรรณนา ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลขหรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้ก็ให้กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพ ทั้งนี้มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้กำหนดเกณฑ์มาตรฐานตามคู่มือการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Likelihood) หมายถึง ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์ที่นำมาพิจารณา มีโอกาสที่จะเกิดขึ้นมากน้อยเพียงใด ซึ่งจะมีการพิจารณาหาระดับของโอกาสที่จะเกิด ดังนี้

ระดับโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Likelihood)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	ความถี่
1	น้อยมาก	5 ปี ต่อ ครั้ง (หรือ คาดว่า ไม่น่าจะเกิดขึ้น)
2	น้อย	2 - 3 ปี ต่อ ครั้ง (หรือ คาดว่า มีโอกาสเกิดขึ้นค่อนข้างน้อย)
3	ปานกลาง	1 ปี ต่อ ครั้ง (หรือ ไม่แน่ใจว่าจะเกิดขึ้น)
4	สูง	เกิดขึ้นเดือนละครั้ง (หรือ คาดว่า น่าจะเกิดขึ้น)
5	สูงมาก	เกิดขึ้นตลอดเวลาในการปฏิบัติงาน (หรือ คาดว่าเกิดขึ้นแน่นอน)

หรือ

ระดับโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Likelihood)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	ความถี่
1	น้อยมาก	เป็นเหตุการณ์เชิงลบที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายในองค์กร และมีกลยุทธ์ในการควบคุมภายใน (Internal Control) ที่ป้องกันไว้แล้ว อย่างมีประสิทธิภาพ
2	น้อย	เป็นเหตุการณ์เชิงลบที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายนอกองค์กร แต่องค์กรมีกลยุทธ์ในการควบคุมภายใน (Internal Control) ที่ป้องกันไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
3	ปานกลาง	เป็นเหตุการณ์เชิงลบที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายนอกองค์กร ควบคุมไม่ได้ แต่องค์กรไม่แน่ใจในประสิทธิภาพในการป้องกันของกลยุทธ์ในการควบคุมภายใน (Internal Control)
4	สูง	เป็นเหตุการณ์เชิงลบที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายนอกองค์กร ควบคุมไม่ได้ ในขณะที่องค์กรมีกลยุทธ์ในการควบคุมภายใน (Internal Control) แต่มีประสิทธิภาพยังไม่เพียงพอที่จะรองรับผลกระทบเชิงลบที่มีต่อการดำเนินงานขององค์กร
5	สูงมาก	เป็นเหตุการณ์เชิงลบที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายนอกองค์กร ควบคุมไม่ได้ ในขณะที่องค์กรไม่มีกลยุทธ์ในการควบคุมภายใน (Internal Control) ในการป้องกันเหตุการณ์เชิงลบนั้น และคาดว่าเหตุการณ์ข้างต้นเกิดขึ้นในอนาคตแน่นอน

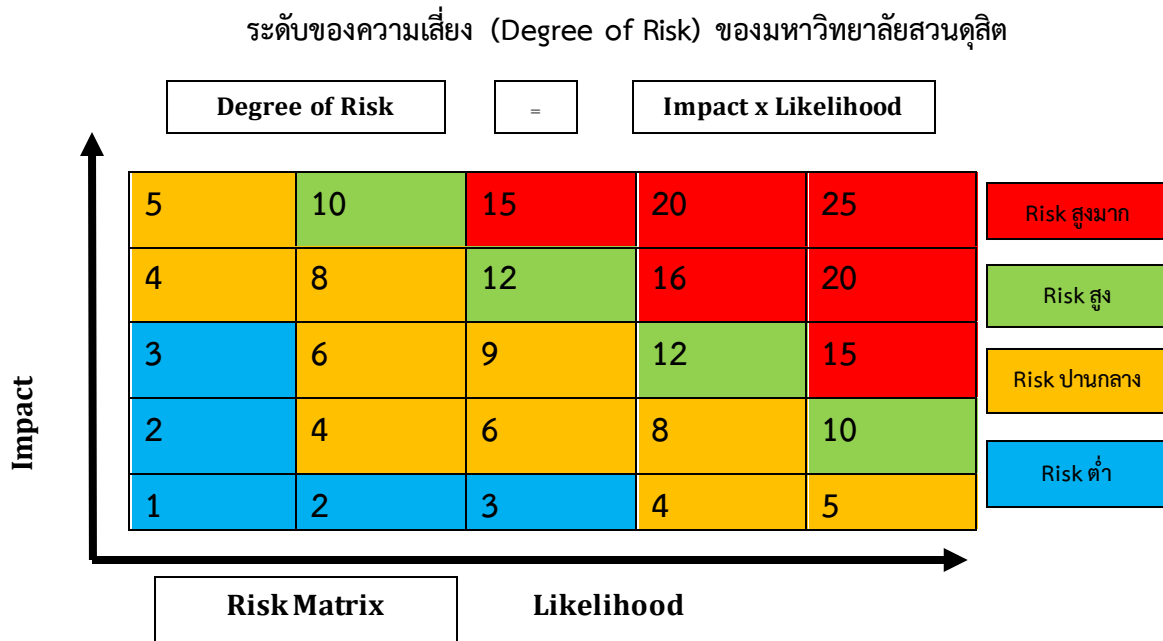
ระดับผลกระทบ (Impact) (ความรุนแรง) ที่เกิดจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น หรือคาดคะเนว่าจะเกิดเหตุการณ์ นั้น ๆ และเมื่อเกิดขึ้นแล้วจะเกิดผลกระทบ (ความรุนแรง) กับสิ่งต่าง ๆ และความเสียหายที่เกิดขึ้น

ระดับ	ระดับผลกระทบ	รายละเอียด
1	น้อยมาก	เป็นพฤติกรรมเชิงลบของบุคลากรที่เป็นเรื่องส่วนบุคคลที่ไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงาน มหาวิทยาลัย และภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
2	น้อย	เป็นพฤติกรรมเชิงลบของบุคลากร ที่มีผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงาน แต่คาดว่าระบบควบคุมภายในที่ป้องกันไว้อย่างเข้มแข็งแล้ว จนพฤติกรรมนี้ไม่น่าจะสามารถแปลงวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ดีตามบริบทของมหาวิทยาลัยได้
3	ปานกลาง	เป็นพฤติกรรมเชิงลบของบุคลากร ที่มีผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานมหาวิทยาลัย ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมดังกล่าว จนอาจเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ดีตามบริบทของมหาวิทยาลัย
4	ค่อนข้างรุนแรง	เป็นพฤติกรรมเชิงลบของบุคลากรส่งผลเชิงลบต่อภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย ต่อมุมมองของสังคมภายนอกในวงกว้าง จนอาจขัดขวางและลดทอนประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
5	รุนแรงมาก	เป็นพฤติกรรมเชิงลบของบุคลากรส่งผลเชิงลบต่อภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยต่อมุมมองของสังคมภายนอกในวงกว้าง จนอาจขัดขวางและลดทอนประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และกระทบต่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย

## การวิเคราะห์ความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้กำหนดระดับของความเสี่ยงและเกณฑ์ในการยอมรับความเสี่ยง ดังนี้

1) ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Impact) โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนด ระดับของความเสี่ยง เป็น 4 ระดับ ได้แก่ สูงมาก สูง ปานกลาง และ ต่ำ ดังนี้



2) เกณฑ์ในการยอมรับความเสี่ยง ซึ่งมหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้กำหนดเกณฑ์ในการยอมรับความเสี่ยง ออกเป็นระดับ ได้แก่ สูงมาก สูง ปานกลาง และ ต่ำ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามตารางดังนี้

เกณฑ์ในการยอมรับความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต		
ระดับความเสี่ยง	ระดับคะแนน	ความหมาย
สูงมาก	15 - 25	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที
สูง	10 - 14	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป แต่ไม่จำเป็นต้องจัดการโดยทันที
ปานกลาง	4 - 9	ระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
ต่ำ	1 - 3	ระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยงไม่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม



ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ค่าระดับความเสี่ยงโอกาส x ผลกระทบ	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม
1. การปฏิบัติงานของบุคลากรที่ไม่เป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับจรรยาบรรณและหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy	- บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงจรรยาบรรณและหลักธรรมาภิบาล อาจส่งผลให้การปฏิบัติงานมีความผิดพลาด หรือนำมาซึ่งการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กรได้ - บุคลากรอาจมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ยังไม่เพียงพอต่อการบูรณาการความร่วมมือ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์กร	<b>ก่อนการบริหารความเสี่ยง</b> 1 (L) X 4 (I) = 4 (ระดับปานกลาง)  <b>หลังการบริหารความเสี่ยง</b> 1(L) X 2 (I) = 2 (ระดับต่ำ)	1.1 รณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต 1.2 ส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต 1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต 1.4 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy	1) โครงการอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณวินัย ธรรมาภิบาลของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ปีที่ 3 2) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ทักษะและเจตคติ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิตสายสนับสนุน 3) การเรียนการสอนรายวิชาพลเมืองไทย และพลโลกที่ดี 4) กิจกรรมร่วมดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy
2. การบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก	มหาวิทยาลัยยังขาดการมีส่วนร่วมจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการสร้างความเข้มแข็งเพื่อการป้องกันและต่อต้าน	<b>ก่อนการบริหารความเสี่ยง</b> 1 (L) X 4 (I) = 4 (ระดับปานกลาง)	2.1 สร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต โดยการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน	1) โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2) กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ประเด็น ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง โอกาส x ผลกระทบ	มาตรการ/วิธีการ จัดการความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม
	การทุจริตอย่างเป็น รูปธรรม	<b>หลังการบริหาร ความเสี่ยง</b> 1 (L) X 2 (I) = 2 (ระดับต่ำ)	2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ร่วมของประชาชนใน ชุมชน เพื่อสร้างความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย 2.3 ขับเคลื่อนการ ทำงานด้านการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตระหว่าง หน่วยงานอย่าง ต่อเนื่อง	3) กิจกรรมการเปิดเผย ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ของมหาวิทยาลัยต่อ สาธารณชน 4) กิจกรรมการรับฟัง ความคิดเห็นจาก ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย
3. การยกระดับ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย เพื่อป้องกันการ ทุจริต	ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย บางประเด็นมีผล การดำเนินงาน ค่อนข้างต่ำซึ่งต้อง ได้รับการพัฒนา อย่างเร่งด่วน	<b>ก่อนการบริหาร ความเสี่ยง</b> 1 (L) X 4 (I) = 4 (ระดับปานกลาง)  <b>หลังการบริหาร ความเสี่ยง</b> 1(L) X 2 (I) = 2 (ระดับต่ำ)	3.1 จัดให้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส 3.2 ส่งเคราะห์และ วิเคราะห์องค์ความรู้ ที่ได้ เพื่อยกระดับ การดำเนินงานให้ สอดคล้องตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	1) กิจกรรมประชุม เชิงปฏิบัติการทบทวน แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต 2) กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนาการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) 3) กิจกรรมการ ดำเนินงานของ คณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและ จริยธรรม มหาวิทยาลัย สวนดุสิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566