



รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จัดทำโดย
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
<p>1. การปฏิบัติงานของบุคลากรที่ไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy</p>	<p>1.1 หนุนเสริมและส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>1.2 ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัย จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต</p> <p>1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร และนักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต</p> <p>1.4 ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy</p>	<p>1) โครงการอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณ วินัย ธรรมาภิบาล ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ปีที่ 3</p> <p>สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้ปรับแผนการดำเนินงานโครงการอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณ วินัย ธรรมาภิบาล ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ปีที่ 3 ให้เสร็จภายในไตรมาสที่ 3</p>

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>2) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ทักษะและเจตคติ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิตสายสนับสนุน</p> <p>ตามประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบความรู้ ทักษะ และเจตคติพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ.2566 และ ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การทดสอบความรู้ การทดสอบทักษะ และการทดสอบเจตคติ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ. 2566 (กลุ่มที่ 1)</p> <p>โดย มหาวิทยาลัย ได้มีการจัดโครงการ/กิจกรรม ให้องค์ความรู้เพื่อสอบในการต่อสัญญา พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจัดโดย สภาคณาจารย์และพนักงาน จำนวน 2 ครั้ง ทั้งนี้ มีพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) เข้าร่วมโครงการฯ โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัย (กลุ่มที่ 1) ผู้ครบสัญญาจ้างระหว่างเดือนมกราคม – เมษายน 2566 ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ฯ 58 คน - จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ที่เข้าร่วมกิจกรรม การให้องค์ความรู้ เพื่อสอบในการต่อสัญญาฯ 47 คน คิดเป็นร้อยละ 81.03 ของจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัย (กลุ่มที่ 1) ผู้ครบสัญญาจ้างระหว่างเดือนมกราคม – เมษายน 2566 - จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ที่ผ่านการทดสอบความรู้ การทดสอบทักษะ และการทดสอบเจตคติ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (กลุ่มที่ 1) เพื่อต่อสัญญาฯ 45 คน คิดเป็นร้อยละ 95.74 ของจำนวนผู้เข้าทดสอบความรู้ฯ

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>3) การเรียนการสอนรายวิชาพลเมืองไทยและพลโลกที่ดี นักศึกษาระดับปริญญาตรีทุกคณะ/โรงเรียน ลงทะเบียนเรียนรายวิชาพลเมืองไทยและพลโลกที่ดี ภาคเรียนที่ 1/2565 และภาคเรียนที่ 2/2565 จำนวน 1,418 คน เกิดผลสัมฤทธิ์ในด้านคุณธรรมจริยธรรม สติของพลเมือง ดังนี้</p> <p><u>1. ด้านคุณธรรม จริยธรรม</u></p> <p>1. มีคุณลักษณะตามค่านิยมไทยที่ดี ได้แก่ การประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมพื้นฐาน มี ความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ซื่อสัตย์ มีระเบียบวินัย รักษากฎหมาย มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม มีความ กตัญญู มีสัมมาคารวะ รู้จักเคารพผู้ใหญ่และรู้จักการ รักษาวัฒนธรรมและประเพณีไทย</p> <p>2. มีจิตสาธารณะ ได้แก่ คุณลักษณะการมีจิตใจ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เอื้ออาทรใส่ใจเพื่อน และผู้อื่น ให้ความร่วมมือต่อการเรียนการสอนและ กิจกรรมสาธารณะ</p> <p><u>2. ด้านความรู้</u></p> <p>1. มีความรู้อย่างกว้างขวางเพื่อเสริมสร้าง ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</p> <p>2. มีโลกทัศน์กว้างไกล มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับตนเอง</p> <p><u>3. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความ รับผิดชอบ</u></p> <p>1. มีความตระหนักรู้ถึงสิทธิ บทบาทและ หน้าที่ของตนเอง ตลอดจนเข้าใจเห็นคุณค่าและเคารพ สิทธิของผู้อื่น</p> <p>2. ความเป็นพลเมืองที่มีคุณค่า และ รับผิดชอบต่อสังคมไทยและสังคมโลก</p> <p>3. มีทักษะในการประสานงานความร่วมมือใน การทำงานเป็นทีม การเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี มีมนุษย สัมพันธ์ที่ดี มีทักษะในการแก้ปัญหาสังคม ได้แก่ การ รับรู้ปัญหา การเข้าใจปัญหา การเรียงลำดับ ความสำคัญของปัญหา และแสวงหาแนวทางการ แก้ปัญหาอย่างสันติวิธี</p>

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>4) กิจกรรมร่วมดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy</p> <p>รศ.ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน อธิการบดี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และการประชุมรองอธิการบดี ครั้งที่ 11(24)/2565 โดยมีเรื่องนำเสนอเพื่อทราบนโยบาย “งดการให้ – ไม่รับของขวัญ รวมถึงประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)” ให้มีความชัดเจน และสอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่ามหาวิทยาลัยจะยึดมั่นและพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานที่ดีมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน</p> <p>ที่ประชุมรับทราบ อธิการบดีมอบผู้บริหารมหาวิทยาลัยสวนดุสิต แจ้งหน่วยงานในกำกับทราบ และยึดแนวปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด</p>

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
<p>2. การบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก</p>	<p>2.1 สร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต โดยการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน</p> <p>2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>2.3 ขับเคลื่อนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>1) โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>โรงเรียนกฎหมายและการเมือง ร่วมกับสำนักงานมหาวิทยาลัย กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ 1 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารมหาวิทยาลัยและบุคลากรกับการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2566 ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล กรรมการและเลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา ได้ให้เกียรติบรรยายพิเศษ หัวข้อ ศาสตร์พระราชาวาด้วยการบริหารงานมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้ ดร.ถนอม อินทรกำเนิด นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากรจากทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมอย่างครบถ้วนทุกหน่วยงาน รวมทั้ง นักศึกษาระดับปริญญาตรีเข้าร่วมครบถ้วนทุกคณะ/โรงเรียนอย่างพร้อมเพรียง ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 62 คน และออนไลน์ผ่านระบบ Zoom จำนวน 307 คน</p> <p>กิจกรรมที่ 2 กระบวนการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการป้องกันการทุจริต ลักษณะการจัดกิจกรรมโดยการประกวดเล่าเรื่องเพื่อส่งเสริมค่านิยมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายในเดือน พฤษภาคม 2566</p>

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>2) กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย</p> <p>มหาวิทยาลัยมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายโดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยให้การสื่อสารเข้าถึงเครือข่ายได้สะดวก รวดเร็ว และสามารถรองรับการเข้าถึงได้ตลอดเวลา ครอบคลุมทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 42 หน่วยงาน (ระดับคณะ/โรงเรียน สำนัก สถาบัน สำนักงาน กอง และหน่วยงานอิสระ) โดยอาศัยผ่าน 3 ช่องทางหลัก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) 2. เว็บไซต์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (http://www.dusit.ac.th) 3. Application Line ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> กลุ่มผู้บริหาร จำนวน 52 คน <input type="checkbox"/> กลุ่มคณาจารย์สวนดุสิต จำนวน 287 คน <input type="checkbox"/> กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 498 คน <input type="checkbox"/> กลุ่มพลังสวนดุสิต จำนวน 461 คน <input type="checkbox"/> กลุ่มเครือข่ายประชาสัมพันธ์ จำนวน 203 คน <input type="checkbox"/> กลุ่มนักศึกษา รหัส 63 จำนวน 885 คน <input type="checkbox"/> กลุ่มนักศึกษา รหัส 64 จำนวน 1,001 คน

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>3) กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน</p> <p>กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน ดำเนินการผ่าน 3 ช่องทางหลัก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประกาศ ณ ที่ตั้งสำนักงานกลุ่มงานพัสดุ กองคลัง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต 2. ประกาศผ่านเว็บไซต์กลุ่มงานพัสดุ กองคลัง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (www.supply.dusit.ac.th) 3. ประกาศผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (www.gprocurement.go.th)

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>4) กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>การรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่าน http://www.dusit.ac.th/directline ซึ่งเป็นช่องทางการสื่อสารข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน สำหรับอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครอง ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มายังมหาวิทยาลัยสวนดุสิต รวมทั้งได้มีการกำหนดระดับของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร ข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการทุจริต ระยะเวลาในการตอบสนองที่ชัดเจนตามแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร ข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต</p> <p>ในรอบ 6 เดือน มีเรื่องร้องเรียนทั้งสิ้น จำนวน 3 เรื่อง มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนแล้วเสร็จ 3 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 100</p>

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
3. การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>3.1 จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>3.2 สังเคราะห์และวิเคราะห์องค์ความรู้ที่ได้ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>1) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>มหาวิทยาลัยสวนดุสิตตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จึงได้จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 1(14)/2566วันอังคารที่ 31 มกราคม 2566 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรม</p>

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>2) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2565 พบว่าคะแนนจากการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีคะแนนสูงเกินกว่า 90 คะแนนในทุกตัวชี้วัด แต่สำหรับแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีตัวชี้วัดคะแนนค่อนข้างน้อยทุกตัวชี้วัด คือ ต่ำกว่า 85 คะแนน</p> <p>ดังนั้น มติที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 8(31)/2565 วันที่ 26 สิงหาคม 2565 จึงเห็นชอบให้ดำเนินการตามแนวทางพัฒนาผลการดำเนินงานให้ดีขึ้น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ควรมีการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานให้มีผลคะแนนเพิ่มขึ้นโดยปรับปรุงเรื่องการสื่อสารสำหรับนักศึกษาและผู้ใช้บริการให้มากขึ้นหรือสื่อสารข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย นำเสนอสื่อ Infographic เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคคลภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น facebook, twitter, youtube, Uchannel , Line 2. ควรสื่อสารผลการประเมินฯ ให้ประชาคมสวนดุสิตรับทราบเพื่อความภาคภูมิใจและความร่วมมือในการประเมินฯ ครั้งต่อไป โดยจัดทำบันทึกแจ้งผลคะแนนการประเมินให้กับทุกหน่วยงานทราบและขอขอบคุณในความร่วมมือตอบแบบวัด (Internal Integrity & Transparency : IIT) ที่ช่วยประชาสัมพันธ์และตอบแบบวัด IIT ส่งผลให้คะแนนสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา (จาก 96.79 คะแนน เป็น 98.05 คะแนน)

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>3) กิจกรรมการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>มหาวิทยาลัยสวนดุสิตขับเคลื่อนการทำงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินงานทั้งงานด้านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และงานธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยมีการประชุมประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน จำนวน 1 ครั้ง ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 1(14)/2566 วันที่ 31 มกราคม 2566 จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของคณะกรรมการฯ</p>