



ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
เรื่อง นโยบายในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมิน
คุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และ
มีธรรมาภิบาล ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชน เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต สอดคล้อง
กับยุทธศาสตร์ดังกล่าว มหาวิทยาลัยจึงกำหนดนโยบายในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยถือว่าเป็นหน้าที่
หนึ่งในการปฏิบัติงานและเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างตรงไป
ตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูลโดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสในทุกชั้น
ตอนตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน
กระบวนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน และการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและสามารถร้องเรียนเกี่ยว
กับการดำเนินงานของหน่วยงานและร้องเรียนเจ้าหน้าที่ที่ขาดคุณธรรมและความโปร่งใสได้

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ
กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการตามพันธกิจของตน โดยยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้องชอบ
ธรรม และเสมอภาค พร้อมทั้งมีเจตจำนงที่แน่วแน่ในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิด
เมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรม
และธรรมาภิบาล

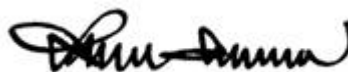
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานต้องไม่มี
พฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบายหรือการทุจริตต่อหน้าที่ ไม่รับสินบนหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ใน
การเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติตน ให้เป็นผู้ไม่ยอมรับ
พฤติกรรมการทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริต เกิดความละอายหรือกลัวที่จะกระทำการทุจริต มี
การปลูกฝังและสร้างความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม กำหนดแผนการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ รวมถึง
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หน่วยงานจะต้องมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานอย่างเคร่งครัด ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน พร้อมทั้งมีคุณธรรมในการบริหารงานภายในหน่วยงานทั้งการบริหารงานบุคคล การใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน การมอบหมายงานของหัวหน้างาน ตลอดจนการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและอุปกรณ์ที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน มีการเสริมสร้างประสิทธิภาพการสื่อสารภายในหน่วยงานอย่างทั่วถึง รวดเร็ว และถูกต้อง โดยใช้สื่อที่ทันสมัยและเหมาะสมเป็นเครื่องมือประชาสัมพันธ์

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

01 ก.พ. 60 เวลา 14:01:54 Non-PKI Simple Sign

